

CURRICULUM VITAE

(1october2017)

MIGUEL PINA E CUNHA
Fundação Amélia de Mello Professor of Leadership
Nova School of Business and Economics
Universidade Nova de Lisboa
Campus de Campolide
1099-032, Lisboa - Portugal
mpc@novasbe.pt

Education

2004 *Agregação*, Universidade Nova de Lisboa
1998 Ph.D, Management, Tilburg University
1992 Masters Degree, Organizational Behavior, Instituto Superior de Psicologia Aplicada
1988 *Licenciatura*, Social and Organizational Psychology, Instituto Superior de Psicologia Aplicada

Academic experience

Since 1998: Nova School of Business and Economics, Universidade Nova de Lisboa

Professor (since January 2009) Organization Theory; Organizational Behavior, People and Organizations. Leadership and Change Management, Positive Organizations, Grounded Theory.

Associate Professor (2004/2008) Organization Theory; Organizational Behavior; Introduction to the Firm, Corporate Sustainability.

Assistant Professor (1998/2004) Organization Theory; Organizational Behavior; Marketing, Introduction to the Firm.

1987/1997: Instituto Superior de Psicologia Aplicada

Teaching Assistant. Organizational Psychology, Ergonomics, Research Seminar

Additional academic experience

2017: Positive Leadership and Organization, Facultad de Administración, Universidad de Los Andes, Bogotá, Colombia

2017. International chair, LUISS Business School

2016. International chair, LUISS Business School

2015: Positive Leadership and Organization, Facultad de Administración, Universidad de Los Andes, Bogotá, Colombia

2014: Positive Leadership and Organization, Facultad de Administración, Universidad de Los Andes, Bogotá, Colombia

Since 2013: Organizational Design and Change, MBA course, Mediterranean School of Business, Tunis, Tunisia.

Since 2009: Regular collaborator of the Angola Business School, Luanda

- 2000-2004. Human Resource Management. Diploma Europeo en Administración y Dirección de Empresas (DEADE), Cuba: Instituto Superior Politécnico José Antonio Echeverría (Havana, 2000, 2002, 2004), Universidad de Oriente (Santiago, 2000), Universidad Central "Marta Abreu" de Las Villas (Santa Clara, 2003), Universidad de Camaguey (Camaguey, 2004).
- 1998, 2000, 2002, 2004, 2006. Courses in Organizational Change Management, Master in Human Resources Management, Universidade do Minho, Braga, Portugal.
- 1998/2005. Courses on Innovation Management, Strategic Management and Dissertation Seminar, Masters in Organizational Behavior, Instituto Superior de Psicologia Aplicada, Lisbon.
- 1992/93. Organizational Psychology course, Air Force Academy, Sintra, Portugal.

Service at Nova SBE

- Since 2016: Principal investigator
- Since 2015: President of the Faculty Council (reelected)
- Since 2014: Director, Curso Geral de Gestão
- 2012-2015: President of the Faculty Council
- 2012 Member of the Conselho de Faculdade
- 2011-2012: Academic coordinator of the Master in Management for Human Resources
- 2011-2012: Director of the master in management
- 2009-2012: Associate dean
- 2008-2011: Instituto Nova Fórum, board of directors (March-November)
- 2007-2012: Academic director of The Lisbon MBA
- 2005-2007: Nova MBA Director (March 2005-July 2007)
- 2005: Member of the Head Council (March-...)
- 2005: Instituto Nova Fórum, board of directors (March-November)
- 2003-2005: Director of the Licenciatura in Management

Company boards

- 2016 (March-June). Member of the Comissão de Avaliação, Caixa Geral de Depósitos (major Portuguese bank)

Awards

- 2016: Best paper award for 2015, European Management Review, for Cunha, M.P., Clegg, S., Rego, A. & Gomes, J.F.S. (2015). Embodying sensemaking: Learning from the extreme case of Vann Nath, prisoner at S-21. *European Management Review*, 12(1), 41-58
2015. Block seminar of the year, CEMS-MIM (co-organized with Nadim Habib)
2015. Winner of the FAE/EDP case competition with "Back to the Footure" (with Pedro Sena Dias e Arménio Rego)
2014. Best paper award for Rego, A., Cunha, M.P. & Simpson, A. (2014). When the feeling of being humble is not humble: Exploring (im)modesty effects on leaders. BAI, Osaka, 3-5 July.
2014. One of the 25 most influential people in HRM in Portugal (APG, Pessoal, May 2014)
2013. Best paper award for: Rego, A., Reis Jr, D. & Cunha, M.P. (2013). Authentic leadership promoting stores' performance: An empirical study. BAI conference, Bali, July 7-9.
2013. Best paper award, Expatriate Management Track, EURAM Conference para o artigo "Building your self: A sensemaking approach of expatriate adjustment to ethical challenges" (com N.Guimarães-Costa e Arménio Rego)
2011. Best professor of the year, elected by The Lisbon MBA part time students 2009-2011.
2010. Best professor of the year, elected by The Lisbon MBA part time students 2008-2010.
2009. Best paper award, BAI 2009 international Conference on Business and Information for: Rego, A., Ribeiro, N., Cunha, M.P. & Jesuino, J.C. (2009). How happiness mediates the relationship between perceptions of organizational virtuousness and affective commitment. International Conference on Business and Information, July 6-8, Kuala Lumpur.
2008. Best paper award, BAI 2008 international Conference on Business and Information for: Rego, A., Leal, S., Cunha, M.P. & Faria, J. (2008). How do employees' perceptions of corporate citizenship predict their organizational commitment. International Conference on Business and Information, July 7-9, Seoul.
2007. Prémio RH 2007: Research (with Arménio Rego)
2007. Best paper award, BAI 2007 international Conference on Business and Information
2006. Nova Forum research grant
2005. Nova Forum research grant

2005. "For the Portuguese to see": The importation of American managerial ideas by a start-up consulting firm" (with Diogo Gonçalves and Manuela Faia-Correia) short listed for the 4th Conference of the Iberoamerican Academy of Management best paper award.
2004. Best reviewer, *Revista de Administração de Empresas*
2004. Nova Forum research grant
2004. Featured in the the book "Portuguese Masters of Management", edited by J.N. Rodrigues & G. Correia. Publisher: Centro Atlântico.
2003. Three-year research grant from Fundação para a Ciência e a Tecnologia. Role: Coordinator.
2003. Best Paper Award, *Revista de Administração de Empresas* (Fundação Getúlio Vargas, São Paulo, Brazil)
2003. Gulbenkian scholarship for IHRM 2003 conference
2002. FEUNL teaching award in management.
2002. Nova Forum research grant
2001. Iberoamerican Academy of Management Honorary Mention Award to the article "Market impact on strategy, human resource management practices and organization performance: Towards a European model"
2001. Nova Forum research grant: "Attitude change in an organizational context"
2001. Nova Forum research grant: "Leadership in new organizational forms"
2000. FLAD scholarship for SAM conference
1999. Strategic Management Society Best Paper Award nomination for the article *Minimal networks: A contribution to the deconstruction of organizations*.
- 1994/96. JNICT/ Praxis XXI scholarship for doctoral studies
- 1993/94. JNICT/Ciência scholarship for doctoral studies

Editorial positions

- Since 2015: Member of the editorial review board: *Strategic Entrepreneurship Journal*.
- Since 2012: Member of the editorial board: *European Management Journal*.
- Since 2009: Member of the editorial board: *M@n@gement*
- 2007/2011 Member of the editorial board: *Management Research*, published by M.E. Sharpe.
- 2006/... Member of the editorial board: *Revista de Ciências de Administração*, published by the Universidade Federal de Santa Catarina, Brazil.
- 2006/... Member of the editorial board: *Management Learning*, published by Sage Publications.
- 2008 Member of the international editorial board, *International Encyclopedia of Organization Studies*, edited by Stewart Clegg and James Bailey, Sage Publications.
- 2003/...Member of the editorial board: *Organization Studies* (EGOS/Sage).
- 2003/... Founding member and member of the editorial board: *European Management Review* (EURAM).
- 2003/... Associate editor: *Psicologia* (Portuguese Psychological Association).
- 2003/... Editorial board: *Inovação Organizacional* (INOFOR)
- 2002/...Associate editor: *Revista de Administração de Empresas* (Escola de Administração de Empresas de São Paulo/Fundação Getúlio Vargas)
- 2002/... Editorial board: *Revista de Empresa* (Fundación Instituto de Empresa e Iberoamerican Academy of Management, Spain)
- 2001/... Editorial board: *Psicologica* (Universidade de Coimbra, Portugal)
- 2000/... Editorial board: *Revista Portuguesa de Gestão* (ISCTE, Portugal)
- 1999/...Editorial board: *Estudos de Gestão/Portuguese Journal of Management Studies* (ISEG/UTL, Portugal)
- 1998/2003. Editor: *Comportamento Organizacional e Gestão*.
- 1995/97 Associate-Editor: *Comportamento Organizacional e Gestão* (ISPA, Portugal)
- 1990/... Editorial board: *Análise Psicológica* (ISPA, Portugal)

Program & Scientific Committees

2013. 2nd Symposium on ethics and social responsibility research. ISCTE-IUL 27-28 June.
2011. Symposium on ethics and social responsibility research. ISCTE-IUL 14-15 April.
2002. 5th Symposium on organizational behavior. Universidade do Minho, 20-22 November.
1999. 4th Symposium on organizational behavior. Universidade de Coimbra, 21-23 October

Organizing committees

2016. Co-chair of the 6th Organizations, Artifacts & Practices (OAP) workshop, Lisbon, 22-24 June.
2015. 2nd International Symposium on Organizational Improvisation, Nova SBE, Universidade Nova de Lisboa, October 27.

2015. Convenor of pre-colloquium workshop “Stewardship as a post-GFC standard of legitimacy”, 31st EGOS colloquium, Athens, July 1.
2010. Chair of the 26th Annual EGOS Colloquium, “Waves of Globalization, FEUNL, Lisbon
2009. Co-chair, with François Collect: Stream on “Energizing the study of organizations and organizing”, 25th EGOS Colloquium, Barcelona, July.
2008. Member of the *steering committee*, International conference for deans and directors, Association of MBA's, Lisbon, May 28-20.
2007. Co-organizer with Paul Osterman of the Organizational Behavior series of the MIT-Lisbon Seminars.
2007. Track chair, with H. Bruch, S. Kaiser, M.P. Lopes, G. Muller-Seitz & B: Vogel: “Positive organizational studies and organizational energy”, EURAM annual conference, Paris.
2006. Track organizer: Positive Organizational Studies (with M.P. Lopes, S. Kaiser, G. Muller-Seitz & G. Wood), 6th Annual EURAM Conference, Oslo.
2005. Member of the Programme committee Iberoamerican Academy of Management Conference, Lisboa, December.
2004. Chair (with Rita Campos e Cunha and Carlos Cabral-Cardoso). Symposium on “Latin management between tradition and change”, annual meeting of the Academy of Management, August, New Orleans. Divisions: International Management e Critical Management Studies.
2004. Summer School on Corporate governance and changes in organizational boundaries, with Professors John Child and Suzana Braga Rodrigues. Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa, 6-9 July (with Rita Campos e Cunha).
2004. Chair, Innovation management session. CIMOC Inagural Symposium. City University of Hong Kong, June 2-4.
2004. Chair (with Carlos Cabral-Cardoso): Stream on “A different tradition: Organising and managing in Southern-European countries”, 20th EGOS Colloquium, Ljubljana, July.
2003. Chair: Panel on “Views of the changing organizational change landscape”. Academy of Management Conference, Seattle, 1-6 August.
2003. Summer School on Doing Research on Knowledge Management, with Professors Stewart R. Clegg and Ken Kamoche. Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa, 24-27 June (co-organized with Rita Campos e Cunha).
2003. Chair (with Lourdes Munduate): IV Symposium on Power Dynamics and Organizational Change. EAWOP Conference, Lisbon, 14-17 May.
2003. Chair: Symposium on Improvisation in Organizations: Coordination through Action. EAWOP Conference, Lisbon, 14-17 May.
2003. The Eleventh Congress on Work and Organizational Psychology (EAWOP). Lisbon, May.
2001. 1st International Symposium on Organizational Improvisation, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa, 14-15 de Junho.
1997. III Encontro sobre comportamento organizacional e gestão, ISPA, Lisbon, 17-18 October.
1993. I Encontro sobre comportamento organizacional e gestão, ISPA, Lisbon, 15-16 October.

Executive education management

2004. Nova Forum program director for “The Leadership Alliance”, a programme jointly organized with Escola de Gestão do Porto and the London Business School

Ad-hoc reviewer

- 2017: Strategic Organization (17-140); Journal of Business Ethics (BUSI-17-00476+ 00921R); Journal of Management, Spirituality and Religion (0046), Management Learning (ML 17 0017); British Journal of Management (17 263), International Journal of Manpower (2017 0193).
- 2016: Journal of Management Studies (T0130); Journal of Business Ethics (BUSI-D-15-01759R1+ D-16-00700 + 15-01714R1); Management Learning (0004); Journal of Managerial Psychology (0444); International Journal of Human Resource Management (0046); International Journal of Management Reviews (15-0067), International Journal of Manpower (16-0031); DATA BASE for Advances in Information Systems (D-16-00025); Journal of Small Business Management (12OA-0567); PLOS-ONE (D-16-22704).
- 2015: Journal of Management Studies (S0643); Journal of Business Venturing (D-15-00424); Human Relations (HR 2015-0423); Journal of Management Studies (SO501); Academy of Management Review (0182); Revista de Administração Contemporânea (0138); International Journal of Management Reviews (15-0067 + 15-0308), Journal of Business Ethics (15-00117+ 15-01714); Journal of Change Management (0058); European Journal of Work and Organizational Psychology (SIO 12-15), Management Learning (15-0046).
- 2014: Group & Organization Management (GOM-175); European Journal of Work and Organizational Psychology (EWO 318.13), International Journal of Management Reviews (13-0138.R1), Journal of Management Studies (R0132), Leadership (LEA-14-0077), Human Relations (HR-2014-0228), Human Relations (HR-2014-0125),

- Journal of Management Inquiry (14-0103); African Journal of Business and Management (7589), Journal of Business Ethics (BUSI-D-14-01521); Journal of Business Research (14-382), *M@n@gement* (9747), *Service Industries Journal* (0403), *Journal of Product Innovation Management* (11-14-0845)
- 2013: *Journal of Product Innovation Management* (11-13-0388); *Management Research* (10-2013-0531); *Organization* (ORG-13-0123); *International Journal of Management Reviews* (13-0138); *Management and Organization History* (MOH-13-0006); *Organization* (ORG 12 0290); *Spanish Journal of Psychology* (1798-12), *European Management Journal* (D-13-00067); *Journal of Organizational Computing and Electronic Commerce* (12-12-771), *Leadership* (LEA-13-0073), *Management Learning* (13-0036), *British Journal of Management* (BJM-13-236); *Process Organization Studies Symposium*.
- 2012: *Organization Science* (11-5823), *Journal of Management Inquiry* (JMI-12-0092-NT), *Leadership Quarterly* (12-00033), *European Management Journal* (EMJ-D-11-00275, EMJ-D-11-00272), *Journal of Business Research* (SM-1066), *Brazilian Administration Review* (BAR 53), *International Journal of Innovation and Sustainable Development* (IJISD-32988), *Human Relations* (HR-2012-0117), *Long Range Planning* (11LRP1035), *Leadership* (LEA-12-69), *Organization* (12-0242), *Creativity and Innovation Management* (0638-CIM-A_09-2012).
- 2011: *Journal of Product Innovation Management*, *Leadership Quarterly*, *European Management Journal*, *Public Management Review*, *Management & Organization History*, *Journal of Business Research*.
- 2010: *Creativity and Innovation Management*, *Journal of Management Inquiry*, *Journal of Business Research*, *Business Ethics Quarterly*, *European Management Journal*, *Public Management Review*.
- 2009: *International Journal of Organization Theory and Behavior*; *European Management Journal*.
2008. *Journal of Management Studies*, *Journal of Business Research*, *Journal of Economic Psychology*, *International Journal of Cross Cultural Management*, *Technology Analysis & Strategic Management*.
2007. *British Journal of Management*.
2006. *British Journal of Management*; *Management Research*, *Journal of Management*, *Spirituality and Religion*, *International Conference Advances in Management*; *International Journal of Technology, Policy and Management*.
2005. *Organization Studies*, *Academy of Management Conference – International Management Division*, *Journal of Management*, *Spirituality and Religion*, *Iberoamerican Academy of Management Conference*, *Management Learning*.
2004. *Human Relations*; *Organization Studies*; *Technological Forecasting and Social Change*; *Management Learning*; *Academy of Management Conference - Technology and Innovation Management Division*; *Academy of Management Conference – International Management Division*, *Revista de Administração de Empresas*, *EnEO/ANPAD Brazil*.
2003. *Management Learning*; *Iberoamerican Academy of Management Conference*; *Organization Studies*; *Academy of Management Conference - Organizational Behavior Division*; *Academy of Management Conference - Technology and Innovation Management Division*, *EnEO/ANPAD Brazil*.
2002. *BALAS (The Business Association of Latin American Studies) Annual Conference*; *Management Learning*; *Revista de Administração de Empresas*; *Management Research*; *Academy of Management Executive*; *Academy of Management Conference - Organizational Behavior Division*; *Academy of Management Conference - Technology and Innovation Management Division*.
2001. *International Journal of Human Resource Management*; *Academy of Management Conference - Organizational Behavior Division*; *Academy of Management Conference - Technology and Innovation Management Division*.
2000. *European Journal of Social Psychology*.

Entries in encyclopedias

- Cunha, M.P. & Magni, M. (2015). Management improvisation. In G. Ritzer (Ed.), *The Wiley Blackwell Encyclopedia of Sociology* (2nd ed.) (DOI10.1002/9781405165518). Oxford: Blackwell.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2012). Organizações positivas. In A.L. Neves & R.F. Costa (Orgs.), *Recursos Humanos de A a Z* (pp. 473-477). Lisboa: Editora RH.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Pinto, L. (2012). Gestão transcultural de recursos humanos. In A.L. Neves & R.F. Costa (Orgs.), *Recursos Humanos de A a Z* (pp. 357-360). Lisboa: Editora RH.
- Cunha, M.P. & Lopes, M. (2009). Innovation. In S. Lopez (Ed.), *Encyclopedia of positive psychology* (vol.1; pp. 520-521). Malden, MA: Wiley-Blackwell.
- Palma, P. & Cunha, M.P. (2009). Entrepreneurial behavior. In S. Lopez (Ed.), *Encyclopedia of positive psychology* (vol.1; pp. 338-342). Malden, MA: Wiley-Blackwell.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Lopes, M. (2009). Justice. In S. Lopez (Ed.), *Encyclopedia of positive psychology* (vol.1; pp. 547-549). Malden, MA: Wiley-Blackwell.
- Cunha, M.P. (2008). Paradox. In S.R. Clegg & J.R. Bailey (Eds.), *International encyclopedia of organization studies* (pp.1222-1224). Thousand Oaks, CA: Sage.

- Cunha, M.P. (2008). Serendipity. In S.R. Clegg & J.R. Bailey (Eds.), *International encyclopedia of organization studies* (pp.1406-1408). Thousand Oaks, CA: Sage.
- Cunha, M.P. (2008). Minimal structure. In S.R. Clegg & J.R. Bailey (Eds.), *International encyclopedia of organization studies* (pp.908-910). Thousand Oaks, CA: Sage.
- Cunha, M.P. (2008). Minimal network. In S.R. Clegg & J.R. Bailey (Eds.), *International encyclopedia of organization studies* (pp.907-908). Thousand Oaks, CA: Sage.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2008). Teams, cross-cultural. In S.R. Clegg & J.R. Bailey (Eds.), *International encyclopedia of organization studies* (pp.1530-1533). Thousand Oaks, CA: Sage.
- Cunha, M.P. (2006). Management improvisation. In G. Ritzer (Ed.), *The Blackwell Encyclopedia of Sociology* (pp.2733-2736). Oxford: Blackwell.
- "Ergonomia", "Ergoterapia" e "Estereótipo", for the *Enciclopédia Luso-Brasileira de Cultura*. Lisboa: Verbo, 1997.

Books

- Clegg, S. & Cunha, M.P. (Eds.)(forthcoming). *Management, organizations and contemporary social theory*. London: Routledge.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2017). *Organização: Cães e cães-petencias na vida organizacional*. Lisboa: Sílabo.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Gomes, D. (2017). *Porque não gosto do meu chefe* (2ª ed.). Lisboa: Sílabo.
- Cunha, M.P., Rego, A., Cunha, A.D. & Fernandes, F.S. (2017). *Como liderar empresas familiares*. Alfragide: Lua de Papel.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2017). *Jobs, Musk, Bezos: Génios insanos?* Lisboa: Sílabo.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2016). *Que líder sou eu?* Lisboa: Sílabo.
- Cunha, M.P., Rego, A. & Castanheira, F. (2016). *Propósito: Estratégias para trabalhar ligado*. Lisboa: Editora RH.
- Cunha, M.P., Rego, A., Cunha, R.C., Cabral-Cardoso, C. & Neves, P. (2016). *Manual de comportamento organizacional e gestão* (8th edition, revised). Lisboa: RH Editora.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2015). *Papa Francisco: As lições de liderança*. Lisboa: Sílabo.
- Rego, A., Cunha, M.P., Gomes, J.F., Cunha, R.C., Cabral-Cardoso, C. & Marques, C.M. (2015). *Manual de gestão de pessoas e do capital humano* (3ª ed.). Lisboa: Sílabo.
- Cunha, M.P., Rego, A., Cunha, R.C., Cabral-Cardoso, C. & Neves, P. (2014). *Manual de comportamento organizacional e gestão* (7th edition, revised). Lisboa: RH Editora.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2014). *Energias de liderança positiva*. Lisboa: Nova Executivos.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Ribeiro, M.G. (2013). *Liderança para a sustentabilidade*. Lisboa: Actual.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Wood Jr, T. (2013). *O pequeno livro das virtudes para grandes líderes*. São Paulo: Da Boa Prosa.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2013). *Superequipas*. Lisboa: Actual.
- Cunha, M.P., Rego, A. & Figueiredo, J.C. (2013). *Lidere como um líder*. Lisboa: Sílabo.
- Ribeiro, N., Rego, A. & Cunha, M.P. (2013). *A virtude nas organizações: Fonte de progresso e sustentabilidade*. Lisboa: Sinais de Fogo.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Clegg, S. (2012). *The virtues of leadership: Contemporary challenge for global managers*. Oxford: Oxford University Press. (Paperback edition: 2014)
- Batista, M.G. & Cunha, M.P. (2012). *Qualidade de serviço: Uma introdução aos conceitos gerais*. Ponta Delgada: CEEAplA/Universidade dos Açores.
- Batista, M.G. & Cunha, M.P. (2011). *Improvisação nas organizações: Uma introdução*. Ponta Delgada: CEEAplA/Universidade dos Açores.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2011). *Liderança: A virtude está no meio*. Lisboa: Actual.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Wood, T. (2011). *Como gerenciar seu chefe*. São Paulo: Livros da Boa Prosa.
- Kaiser, S., Ringlstetter, M.J., Eikhof, D.R. & Cunha, M.P. (Eds.)(2011). *Creating balance? International perspectives on the work-life integration of professionals*. Berlin: Springer.
- Cunha, M.P., Rego, A., Pinheiro, S.F. & Gonçalves, H. (2011). *Estratégia oceano verde*. Lisboa: Texto.
- Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2011). *O mundo é pequeno: O que podemos aprender sobre o networking e as redes sociais*. Lisboa: Actual. (also published in Brazil by Almedina, São Paulo, 2011).
- Lopes, M.P., Palma, P.J., Bártole-Ribeiro, R. & Cunha, M.P. (Eds.) (2011). *Psicologia aplicada*. Lisboa: Editora RH.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2010). *O tao da eficácia organizacional. 18,5 lições de gestão inspiradas no velho mestre*. Aparecida, SP: Idéias & Letras.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Gomes, D. (2010). *Porque não gosto do meu chefe*. Lisboa: Sílabo.
- Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Mendonça, S. (2010). *Empresa, progresso e contestação: O primeiro século de estudos organizacionais*. Lisboa: Sílabo.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Wood, T. (2009). *Kafka e o estranho mundo da burocracia*. São Paulo: Atlas.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). *Sim, chefe*. Lisboa: Sílabo.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2009). *K: O mundo da burocracia kafkiana*. Lisboa: Sílabo.

- Wood Jr, T., Bendassolli, P., Kirschbaum, C. & Cunha, M.P. (Eds.)(2009). *Indústrias criativas no Brasil*. São Paulo: Atlas.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). *Liderança positiva* (2nd ed: 2010; 3rd ed: 2013). Lisboa: Sílabo.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). *Manual de gestão transcultural de recursos humanos*. Lisboa: Editora RH.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2008). *Gestão em pequenas doses. Ideias simples e práticas*. Lisboa: Editora RH.
- Gomes, J.F., Cunha, M.P., Rego, A., Cunha, R.C., Cabral-Cardoso, C. & Marques, C.M. (2008). *Manual de gestão de pessoas e do capital humano*. Lisboa: Sílabo.
- Cunha, M.P., Rego, A., Lopes, M.P. & Ceitil, M. (2008). *Organizações positivas: Manual de trabalho e de formação*. Lisboa: Sílabo.
- Cunha, M.P., Rego, A., & Cabral-Cardoso, C. (2007). *Tempos modernos: Uma história das organizações e da gestão*. Lisboa: Sílabo.
- Cunha, M.P., Rego, A. & Cunha, R.C. (2007). *Organizações positivas*. Lisboa: Dom Quixote.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2007). *O tao da eficácia organizacional. 18,5 lições de gestão inspiradas no velho mestre*. Lisboa: Sílabo.
- Rego, A., Cunha, M.P., Costa, N.G., Gonçalves, H. & Cabral-Cardoso, C. (2006). *Gestão ética e socialmente responsável*. Lisboa: RH Editora.
- Cunha, M.P., Rego, A., Cunha, R.C. & Cabral-Cardoso, C. (2006). *Manual de comportamento organizacional e gestão* (5th edition, revised). Lisboa: RH Editora.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2006). *Comunicar*. Lisboa: Dom Quixote.
- Gomes, J.F.S., Cunha, M.P. & Rego, A. (Eds.)(2006). *Comportamento organizacional e gestão: 21 temas e debates para o século XXI*. Lisboa: RH Editora.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2005). *LIDERAR*. Lisboa: Dom Quixote.
- Cunha, M.P., Duarte, M., O'Shaughnessy, N. & Marcelino, A.R. (Eds.)(2004). *Marketing: Conceitos e casos portugueses*. Lisboa: Escolar Editora.
- Cunha, M.P. & Munduate, L. (Eds.)(2004). *Proceedings of the fourth symposium on power dynamics and organizational change*. Lisboa: ISPA.
- Rego, A., Cunha, M.P., Oliveira, C.M. & Marcelino, R. (2004). *Coaching para executivos*. Lisboa: Escolar Editora.
- Rego, A., Cunha, R.C., Cabral-Cardoso, C. & Cunha, M.P. (2003). *Comportamento organizacional e gestão: Casos portugueses e exercícios*. Lisboa: RH Editora.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2003). *Comportamento organizacional e gestão: Instrumentos de medida*. Lisboa: Escolar Editora.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2003). *A essência da liderança: Mudança × resultados × integridade*. Lisboa: RH Editora.
- Cunha, M.P., Rego, A., Cunha, R.C. & Cabral-Cardoso, C. (2003). *Manual de comportamento organizacional e gestão*. Lisboa: RH Editora.
- Cunha, M.P. & Rodrigues, S.B. (Eds.)(2002). *Manual de estudos organizacionais. Temas de psicologia, psicossociologia e sociologia das organizações*. Lisboa: RH Editora.
- Cunha, M.P. (2002). *Introdução à qualidade de serviço: A perspectiva dos recursos humanos*. Lisboa: Edições ISPA.
- Kamoche, K.N., Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (Eds.)(2002). *Organizational improvisation*. London: Routledge [reviewed by P.C. Van Fenema & O.R. Koppius, *Organization Studies*, 25(2), pp.319-324].
- Cunha, M.P., Fonseca, J.M. & Gonçalves, F. (Eds.)(2001). *Empresas, caos e complexidade. Gerindo à beira de um ataque de nervos*. Lisboa: RH Editora.
- Rodrigues, S.B. & Cunha, M.P. (Eds.)(2000). *Estudos organizacionais: Novas perspectivas na administração de empresas*. São Paulo, Brasil: Iglu Editora.
- Gomes, A.D., Caetano, A., Keating, J. & Cunha, M.P. (Eds.)(2000). *Organizações em transição. Contributo da psicologia do trabalho e das organizações*. Coimbra: Imprensa da Universidade de Coimbra.
- Cunha, M.P. (Ed.)(2000). *Teoria organizacional. Perspectivas e prospectivas*. Lisboa: Dom Quixote.
- Cunha, M.P. & Marques, C.A. (Eds.) (1999). *Readings in organization science: Organizational change in a changing world*. Lisboa: ISPA.
- Cunha, M.P. (1998). *Determinants of product innovation in organizations: Practices and performance in the Portuguese financial sector*. Tilburg: Tilburg University Press.
- Cunha, M.P. (1996). *Organizações e recursos: Perspectivas de ecologia organizacional*. Oeiras: Metáfora
- Marques, C.A. & Cunha, M.P. (Eds.) (1996). *Determinantes da gestão e relações com o mercado*. Lisboa: Dom Quixote
- Marques, C.A. & Cunha, M.P. (Eds.) (1996). *Comportamento organizacional e gestão de empresas*. Lisboa: Dom Quixote (2nd ed.: 2000).
- Marques, C.A., Cunha, M.P., Mil-Homens, A. & Fernandes, A.M. (1993). *Gestão de recursos humanos*. Lisboa: Instituto de Formação Bancária (3rd ed., 1998).

Journal issues

- Wood Jr, T., Bendassolli, P.F., Kirschbaum, C. & Cunha, M.P. (2009). Indústrias criativas. *Revista de Administração de Empresas*, 49(1).
- Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (Eds.)(2007). Positive organizational behavior: Strengthening the roots of a fruitful field of study. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 13(1).
- Cunha, M.P., Wood Jr, T., Cunha, R.C. & Cabrera, E. (Eds)(2006). Organizations, organizing and organization studies in Iberoamerica. *Management Research*, 4(3).
- Palma, P.J. & Cunha, M.P. (Eds)(2006). New challenges in entrepreneurship: Introduction to the special issue. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 12(1).
- Kamoche, K.N., Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (Eds.)(2003). Improvisation in organizations. *International Studies of Management and Organization*, 33(1).
- Cunha, M.P., Kamoche & Cunha (Eds.) (2001). Organization and improvisation. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 7(1).
- Cunha, M.P. (Ed.) (1998). Gestão da inovação. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 4(2).
- Marques, C.A. & Cunha, M.P. (Eds.) (1997). Gestão 2000: Tendências e antevisões. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 3(2).
- Marques, C.A. & Cunha, M.P. (Eds.) (1994) Psicologia Organizacional e Gestão. *Análise Psicológica*, 12(1).
- Marques, C.A. & Cunha, M.P. (Eds.) (1992) Psicologia Organizacional e Gestão. *Análise Psicológica*, 10(3).

Articles

- Cunha, M.P., Giustiniano, L., Rego, A. & Clegg, S. (2018). Heaven or Las Vegas: Competing institutional logics and individual experience. *European Management Review*, XX(X), XXX-XXX.
- Rego, A. et al. (forthcoming). Conveyed leader psychap predicting leader effectiveness through positive energizing. *Journal of Management*, XX(X), XX-XXX.
- Rego, A., Vitória, A., Tupinambá, A., Reis Jr, D., Cunha, M.P. & Lourenço-Gil, R. (forthcoming). Brazilian managers' ageism: A multiplex view. *International Journal of Manpower*, XX(x), XXX-XXX.
- Cunha, M.P., Vieira, D.V., Rego, A. & Clegg, S. (forthcoming). Why doesn't performance management perform? A study in the translation of practice. *International Journal of Productivity and Performance Management*.
- Neves, P. & Cunha, M.P. (forthcoming). Exploring a model of workplace ostracism: The value of coworker humor. *International Journal of Stress Management*, XX(X), XXX-XXX.
- Oliveira, S., Story, J. & Cunha, M.P. (2017). Managing ongoing dualities in international business. *Academy of Management Proceedings* xx(x), XXX-XXXX.
- Rego, A., Owens, B., Leal, S., Melo, A.I., Cunha, M.P., Gonçalves, L. & Ribeiro, P. (forthcoming). How leader humility helps teams to be humbler, psychologically stronger, and more effective: A moderated mediation model. *The Leadership Quarterly*, XX(x), XXX-XXX.
- Antunes, A.C., Caetano, A. & Cunha, M.P. (forthcoming). Reliability and construct validity of the Portuguese version of the psychological capital questionnaire. *Psychological Reports*, XX(x), XXX-XXX.
- Rego, A., Owens, B., Yam, K. C., Bluhm, D., Cunha, M. P., Silard, T., Gonçalves, L., Martins, M., Simpson, A. C., & Liu, W. (forthcoming). Leader humility and team performance: Exploring the mediating mechanisms of team PsyCap and task allocation effectiveness. *Journal of Management*, XX(X), XX-XXX.
- Cunha, M.P., Gomes, E., Mellahi, K., Miner, A.S. & Rego, A. (forthcoming). Strategic agility through improvisational capabilities: Implications for a paradox-sensitive human resource management. *Human Resource Management Review*. XX(X), XXX-XXX
- Cunha, M.P., Fortes, A., Gomes, E., Rego, A. & Rodrigues, F. (forthcoming). Ambidextrous leadership, paradox and contingency: Evidence from Angola. *International Journal of Human Resource Management*. XX(X), XXX-XXX
- Rego, A., et al. (forthcoming). Store creativity, store potency, store performance, retailing. *Management Research*.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Simpson, A.V. (forthcoming). The perceived impact of leaders' humility on team effectiveness: An empirical study. *Journal of Business Ethics*,
- Rego, A., Owens, B., Leal, S., Melo, A.I., Cunha, M.P., Gonçalves, L. & Ribeiro, P. (2017). How leader humility helps teams to be humbler, psychologically stronger, and more effective: A moderated mediation model. *The Leadership Quarterly*, 28(5), 639-658.
- Cunha, M.P., Pacheco, M., Castanheira, F. & Rego, A. (2017). Reflexive work and the duality of self-leadership. *Leadership*, 13(4), 472-495.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Polónia, D. (2017). Corporate sustainability: A view from the top. *Journal of Business Ethics*, 143, 133-157.
- Rego, A., Vitória, A., Tupinambá, A. Cunha, M.P., & Leal, S. (2017). Developing and validating an instrument for managing managers' attitudes toward older workers. *International Journal of Human Resource Management*. 28(13), 1866-1899.

- Cunha, M.P., Clegg, S., Costa, C., Leite, A.P., Rego, A., Simpson, A.V., Sousa, M.O. & Sousa, M. (2017). *Gemeinschaft* in the midst of *gesellschaft*? Love as an organizational virtue. *Journal of Management, Spirituality and Religion*, 14(1), 3-21.
- Cunha, M.P., Giustiniano, L., Rego, A. & Clegg, S. (2017). Mission impossible? The paradoxes of stretch goal setting. *Management Learning*, 48(2), 140-157.
- Rego, A., Reis Jr., D., Cunha, M.P. & Stallbaum, G. (2016). Store creativity, store potency, store performance, retailing. *Management Research*, 14(2), 130-149.
- Clegg, S., Cunha, M.P. & Rego, A. (2016). Explaining suicide in organizations. Durkheim revisited. *Business & Society Review*. 121(3), 391-414.
- Clegg, S., Cunha, M.P. Munro, I., Rego, A. & Sousa, M.O. (2016). Kafkaesque power and bureaucracy. *Journal of Political Power*, 9(2), 157-181.
- Batista, M.G., Clegg, S., Cunha, M.P., Giustiniano, L. & Rego, A. (2016). Improvising prescription: Evidence from the emergency room. *British Journal of Management*, 27(2), 406-425.
- Giustiniano, I., Cunha, M.P. & Clegg, S. (2016). The dark side of organizational improvisation: Lessons from the sinking of the Costa Concordia. *Business Horizons*, 59, 223-232.
- Giustiniano, L., Cunha, M.P. & Clegg, S. (2016). Organizational zemblanity. *European Management Journal*, 34(1), 7-21.
- Cunha, M.P. (2015). Book review of the Routledge International Handbook of Ignorance Studies, edited by Matthias Gross and Linsey McGoey, London, Routledge, 408 pp., ISBN-978-0-415-71896-7. *Prometheus*, 33(3), 330-334. [By invitation]
- Simpson, A.V., Cunha, M.P. & Rego, A. T. (2015). Compassion in the context of capitalistic organizations: Evidence from the 2011 Brisbane floods. *Journal of Business Ethics*, 130(3), 683-703.
- Cunha, M.P., Rego, A., Silva, A.F. & Clegg, S. (2015). An institutional palimpsest? The case of Cambodia's political order, 1970 and beyond. *Journal of Political Power*, 8(3), 431-455.
- Cunha, M.P., Neves, P., Clegg, S. & Rego, A. (2015). Tales of the unexpected: Discussing improvisational learning. *Management Learning*, 46(5), 511-529.
- Leal, S., Rego, A. & Cunha, M.P. (2015). How the employees' perceptions of corporate social responsibility make them happier and psychologically stronger. *OIDA International Journal of Sustainable Development*, 8(9), 113-126.
- Simpson, A.V., Cunha, M.P. & Clegg, S. (2015). Hybridity, sociomateriality, and compassion: A sequence analysis. *Scandinavian Journal of Management*, 31(3), 375-386.
- Cunha, M.P. & Tsoukas, H. (2015). Reforming the State: Understanding the vicious circles of reform. *European Management Journal*, 33(4), 225-229. [Invited essay, series Reflections on Europe]
- Cunha, M.P., Rego, A. & Clegg, S. (2015). The institutionalization of genocidal leadership: Pol Pot and a Cambodian dystopia. *Journal of Leadership Studies*, 9(1), 6-18.
- Rego, A., Reis Jr, D. & Cunha, M.P. (2015). Authentic leaders promoting store performance: The mediating role of virtuousness and potency. *Journal of Business Ethics*, 128(3), 617-634.
- Cunha, M.P., Clegg, S., Rego, A. & Gomes, J.F.S. (2015). Embodying sensemaking: Learning from the extreme case of Vann Nath, prisoner at S-21. *European Management Review*, 12(1), 41-58. **[Best paper award for 2015, European Management Review]**
- Clegg, S., Cunha, M.P., Rego, A. & Story, J. (2015). The powers of romance: The liminal challenges of managing organizational intimacy. *Journal of Management Inquiry*, 24(2), 131-148.
- Chan, A., Clegg, S., Cunha, M.P. & Rego, A. (2015). "The revolution will not be televised": The institutional work of radical change in China's Cultural Revolution. *Journal of Political Power*, 8(1), 61-83
- Cunha, M.P., Rego, A., Clegg, S., & Lindsay, G. (2015). The dialectics of serendipity. *European Management Journal*, 33(1), 9-18.
- Cunha, M.P., Clegg, S., Rego, A. & Gabriel, Y. (2014). Call for papers. Evil organization studies: On genocide, culture and organization. *Culture and Organization*, 20(5), 450-452.
- Cunha, M.P., Neves, P., Clegg, S. & Rego, A. (2014). Organizational improvisation: From the constraint of strict tempo to the power of avant-garde. *Creativity and Innovation Management*, 23(4), 359-373.
- Simpson, A.V., Clegg, S., Lopes, M.P., Cunha, M.P., Rego, A. & Pitsis, T. (2014). Doing compassion or doing discipline? Power relations and the Magdalene laundries. *Journal of Political Power*, 7(2), 253-274.
- Cunha, M.P. (2014). Book review of "Bank behavior and resilience: The effect of structures, institutions, and agents". *Public Administration*, 92(2), 512-513.
- Guimarães-Costa, N., Cunha, M.P. & Rego, A. (2014). Building your self: A sensemaking approach to expatriates' behavior in face of perceived ethical challenges. *Journal of Global Mobility*, 2(1), 53-84.
- Cunha, M.P., Rego, A. & Vaccaro, A. (2014). Organizations as human communities and internal markets: Searching for duality. *Journal of Business Ethics*, 120(4), 441-455.
- Cunha, M.P., Clegg, S. & Rego, A. (2014). The ethical speaking of objects: The 'object-ive' world of young Khmer Rouge combatants. *Journal of Political Power*, 7(1), 35-61.

- Cunha, M.P., Rego, A., Oliveira, P., Rosado, P. & Habib, N. (2014). Product innovation in resource poor environments: Three research streams. *Journal of Product Innovation Management*, 31(2), 202-210.
- Silva, T., Cunha, M.P., Clegg, S., Neves, P., Rego, A., Rodrigues, R. (2014). Smells like team spirit: Opening a paradoxical black box. *Human Relations*, 67(3), 287-310.
- Rego, A., Reis Jr, D., Cunha, M.P., Stallbaum, G. & Neves, P. (2014). Store creativity mediating the relationship between affective tone and performance. *Managing Service Quality*, 24(1), 63-85.
- Rego, A., Sousa, F., Marques, C. & Cunha, M.P. (2014). Hope and positive affect mediating the authentic leadership and creativity relationship. *Journal of Business Research*, 67(2), 200-210.
- Cunha, M.P., Clegg, S., Rego, A. & Story, J. (2013). Forget physics, chose realpolitik: Improvisational relations of power and resistance. *Journal of Change Management*, 13(4), 460-476.
- Clegg, S., Cunha, M.P., Rego, A. & Dias, J. (2013). Mundane objects and the banality of evil: The sociomateriality of a death camp. *Journal of Management Inquiry*, 22(3), 325-340.
- Guimarães-Costa, N.G. & Cunha, M.P. (2003). Pessoa's "disquietness" at work: A liminal approach to instrumental organizational engagement. *Revue Internationale de Psychologie e de Gestion des Comportements Organizationnels*, 48, 313-325.
- Cunha, M.P., Clegg, S. & Rego, A. (2013). Lessons for leaders: Positive organization studies meets Niccolò Machiavelli. *Leadership*, 9(4), 450-465.
- Simpson, A., Clegg, S. & Cunha, M.P. (2013). Expressing compassion in the face of crisis: Organizational practices in the aftermath of the Brisbane floods of 2011. *Journal of Contingencies and Crisis Management*, 21(2), 115-124.
- Guimarães-Costa, N. & Cunha, M.P. (2013). The inevitability of liminality in organizing. *International Journal of Management Concepts and Philosophy*, 7(1), 47-63.
- Cunha, M.P., Rego, A., Clegg, S. & Neves, P. (2013). The case for transcendent followership. *Leadership*, 9(1), 87-106.
- Rego, A., Vitória, A., Magalhães, A., Ribeiro, N. & Cunha, M. P. (2013). Authentic leadership predicting team potency: The mediating role of team virtuousness and affective commitment. *Leadership Quarterly*, 24(1), 61-79.
- Clegg, S., Cunha, M.P. & Rego, A. (2012). The theory and practice of utopia in a total institution: The pineapple panopticon. *Organization Studies*, 33(12), 1735-1757.
- Rego, A., Sousa, F., Marques, C. & Cunha, M.P. (2012). Retail employees' self-efficacy and hope predicting their positive affect and creativity. *European Journal of Work and organizational Psychology*, 21 (6), 923-945.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2012). They need to be different, they feel happier in authentic climates. *Journal of Happiness Studies*, 13(4), 701-727.
- Cunha, M.P., Clegg, S., Rego, A. & Lancione, M. (2012). The Organization (Ângkar) as a state of exception: The case of the S-21 extermination camp, Phnom Penh. *Journal of Political Power*, 5(2), 279-299.
- Pinho, I., Rego, A. & Cunha, M.P. (2012). Improving knowledge management processes: A hybrid positive approach. *Journal of Knowledge Management*, 16(2), 215-242.
- Cunha, M.P., Clegg, S. & Kamoche, K. (2012). Improvisation as real time foresight. *Futures*, 44(3), 265-272.
- Rego, A., Sousa, F., Marques, C. & Cunha, M.P. (2012). Optimism predicting employees' creativity: The mediating role of positivity affect and the positivity ratio. *European Journal of Work and organizational Psychology*, 21(2), 244-270.
- Rego, A., Sousa, F., Marques, C. & Cunha, M.P. (2012). Authentic leadership promoting employees' psychological capital and creativity. *Journal of Business Research*, 65, 429-437.
- Cunha, M.P., Rego, A. & Clegg, S. (2011). Beyond addiction: Hierarchy and other ways of getting strategy done. *European Management Journal*, 29(6), 491-503.
- Rego, A., Leal, S. & Cunha, M.P. (2011). Rethinking the employees' perceptions of corporate citizenship dimensionalization. *Journal of Business Ethics*, 104(2), 207-218.
- Cunha, M.P., Rego, A. & Clegg, S.R. (2011). Pol Pot, alias Brother Number One: Leaders as instruments of history. *Management & Organizational History*, 6(3), 268-286.
- Lopes, M.P., Palma, P.J. & Cunha, M.P. (2011). Tolerance is not enough: The moderating role of optimism on perceptions of regional economic performance. *Social Indicators Research*, 102(2), 333-350.
- Rego, A., Ribeiro, N., Cunha, M.P. & Jesuino, J.C. (2011). How happiness mediates the organizational virtuousness and affective commitment relationship. *Journal of Business Research*, 64, 524-532.
- Cunha, M.P., Rego, A. & Clegg, S.R. (2010). Obedience and evil: From Milgram and Kampuchea to normal organizations. *Journal of Business Ethics*, 97, 291-309.
- Cunha, M.P., Guimarães-Costa, N., Rego, A. & Clegg, S.R. (2010). Leading and following (un)ethically in limen. *Journal of Business Ethics*, 97, 189-206.
- Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (2010). Organizational improvisation: Change or repetition? *Management Research*, 8(2), 81-100.
- Palma, P.J., Cunha, M.P. & Lopes, M.P. (2010). The best of two worlds: How privatization affects the identity of a public organization. *Public Management Review*, 12(5), 725-746.

- Rego, A., Godinho, L., McQueen, A. & Cunha, M.P. (2010). Emotional intelligence and caring behaviour in nursing. *Service Industries Journal*, 30(9), 1419-1437.
- Cunha, M.P., Clegg, S.R. & Mendonça, S. (2010). On serendipity and organizing. *European Management Journal*, 28, 319-330.
- Rego, A., Marques, C., Leal, S., Sousa, F. & Cunha, M.P. (2010). Psychological capital and performance of civil servants: Exploring neutralizers in the context of an appraisal system. *International Journal of Human Resource Management*, 21(9), 1531-1552.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2010). Organizational justice and citizenship behaviors: A study in the Portuguese cultural context. *Applied Psychology: An International Review*, 39(1), 404-430.
- Rego, A., Ribeiro, N. & Cunha, M.P. (2010). Perceptions of organizational virtuousness and happiness as predictors of organizational citizenship behaviors. *Journal of Business Ethics*, 93(2), 215-235.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2010). Complexity, simplicity, simplicity. *European Management Journal*, 28(2), 85-94.
- Rego, A., Leal, S., Cunha, M.P., Faria, J. & Pinho, C. (2010). How the perceptions of five dimensions of corporate citizenship and their inter-inconsistencies predict affective commitment. *Journal of Business Ethics*, 94, 107-127.
- Cunha, M.P., Clegg, S.R. & Rego, A., (2009). An essay on archaic postmodernity: The case of Portugal. *Management Research*, 7(3), 191-201.
- Cunha, M.P., Rego, A. & Kamoche, K. (2009). Improvisation in service recovery. *Managing Service Quality*, 19, 657-669.
- Lopes, M.P., Cunha, M.P. & Palma, P.J. (2009). Case studies on what entrepreneurs actually do to attract resources: A two-route framework. *Journal of Enterprising Culture*, 17(3), 323-349.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Pinho, C. (2009). Exploring a five-factor model of organizational justice. *Management Research*, 7(2), 103-125.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). Does the opportunities for learning and personal development lead to happiness? It depends on work-family conciliation. *Journal of Occupational Health Psychology* 14(3), 334-348.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). Does the need to belong moderate the relationship between perceptions of spirit of camaraderie and employees' happiness? *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(2), 148-164.
- Guimarães-Costa, N. & Cunha, M.P. (2009). Foreign locals: A liminal perspective of international managers. *Organizational Dynamics*, 38(2), 158-166.
- Cunha, R.C. & Cunha, M.P. (2009). Impact of strategy, strength of the HRM system and HRM bundles on organizational performance. *Problems and Perspectives in Management*, 7(1), 46-58.
- Rego, A., Machado, F., Leal, S. & Cunha, M.P. (2009). Are hopeful employees more creative? An empirical study. *Creativity Research Journal*, 21(2), 223-231.
- Rego, A., Pinho, I., Pedrosa, J. & Cunha, M.P. (2009). Barriers and facilitators to knowledge management in university research centers: An exploratory study. *Management Research*, 7(1), 33-47.
- Mendonça, S., Cunha, M.P., Kaivo-oja, J. & Ruff, F. (2009). Venturing into the wilderness: Preparing for wild cards in the civil aircraft and asset-management industries. *Long Range Planning*, 42(1), 23-41.
- Cunha, M.P., Cunha, R.C. & Rego, A. (2009). Exploring the role of leader-subordinate interactions in the construction of organizational positivity. *Leadership*, 5, 81-101.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). How individualism-collectivism orientations predict happiness in a collectivistic context. *Journal of Happiness Studies*, 10, 19-35.
- Guimarães-Costa, N.G., Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2009). Poetry in motion: Protest songwriting as strategic resource (Portugal, circa 1974). *Culture and Organization*, 15(1), 89-108.
- Cunha, M.P., Rego, A. & Cunha, J.V. (2008). Ecocentric management: An update. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 15, 311-321.
- Cunha, M.P., & Cunha, R.C. (2008). The role of mediatory myths in sustaining ideology: The case of Cuba after the "special period". *Culture and Organization*, 14(3), 207-223
- Cunha, M.P., Cabral-Cardoso, C. & Clegg, S.R. (2008). Manna from heaven: On the exuberance of food as a research topic in management and organization. *Human Relations*, 61(7), 935-963.
- Kamoche, K. & Cunha, M.P. (2008). Improvisation and knowledge: The challenge of appropriation. *Management Research*, 6(2), 93-106.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2008). Organizational citizenship behaviors and effectiveness: An empirical study in two small insurance companies. *The Service Industries Journal*, 28 (4), 541-554.
- Batista, M.G.C. & Cunha, M.P. (2008). Improvising at work: The differences between experts and novices. *International Journal of Organization Theory and Behavior*, 11(3), 295-315.
- Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2008). Who is more proactive, the optimist or the pessimist? Exploring the role of hope as a moderator. *Journal of Positive Psychology*, 3(2), 100-109.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2008). Perceptions of authenticzotic climates and employee happiness: Pathways to individual performance? *Journal of Business Research*, 61, 739-752.
- Guimarães-Costa, N.G. & Cunha, M.P. (2008). The atrium effect of website openness on the communication of corporate social responsibility. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 15(1), 43-51.

- Rego, A., Cunha, M.P. & Oliveira, M. (2008). Eupsychia revisited: The role of spiritual leaders. *Journal of Humanistic Psychology*, 48(2), 165-195.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2008). Workplace spirituality and organizational commitment: An empirical study. *Journal of Organizational Change Management*, 21(1), 53-75.
- Guimarães-Costa, N.G. & Cunha, M.P. (2007). POEM'E: Pessoa on effectively managing 'engagement'. *Aesthesis, International Journal of Art and Aesthetics in Management and Organizational Life*, 1(2), 54-60.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Souto, S. (2007). Workplace spirituality, commitment, and self-reported individual performance. *Management Research*, 5(3), 163-183.
- Faia-Correia, M. & Cunha, M.P. (2007). Getting started: Initializing 'organization' around new technology. *Management Research*, 5(3), 149-161.
- Cunha, M.P. & Chia, R. (2007). Using teams to avoid peripheral blindness. *Long Range Planning*, 40(6), 559-573.
- Cunha, M.P. (2007). Entrepreneurship as decision making: Rational, intuitive and improvisational approaches. *Journal of Enterprising Culture*, 15(1), 1-20.
- Cunha, M.P., Cunha, R.C. & Rego, A. (2007). Towards a cross-cultural theory of "exemplary organizations": Evidence from Cuba. *Thunderbird International Business Review*, 49(5), 545-565.
- Rego, A., Sousa, F., Cunha, M.P., Correia, A. & Saur-Amaral, I. (2007). Leader self-reported emotional intelligence and perceived employee creativity: An exploratory study. *Creativity and Innovation Management*, 16(3), 250-264.
- Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2007). Bricolage in organizations: Concept and forms. In M.A. Rahim (Ed.), *Current Topics in Management* (Vol.12, pp.51-70). New brunswick: NJ: Transaction Publishers.
- Lopes, M.P., Cunha, M.P. & Palma, P.J. (2007). Giving out but not giving up: Port of Lisbon Authority (1907-2005). *International Public Management Review*, 8(1), 33-55.
- Kaiser, S., Müller-Seitz, G., Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2007). Weblog-technology as a trigger to elicit passion for knowledge. *Organization*, 14(3), 391-412.
- Cunha, M.P., Wood Jr, T., Cunha, R.C. & Cabrera, E. (2006). Guest editors' introduction to the special issue on organizations, organizing and organization studies in Iberoamerica. *Management Research*, 4(3), 149-154.
- Cunha, M.P., Clegg, S.R. & Kamoche, K. (2006). Surprises in management and organization: Concept, sources, and a typology. *British Journal of Management*, 17, 317-329.
- Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2006). Towards a complexity theory of strategy. *Management Decision*, 44(7), 839-850.
- Cunha, M.P., Palma, P. & Guimarães-Costa, N.G. (2006). Fear of foresight: Knowledge and ignorance in organizational foresight. *Futures*, 38, 942-955.
- Cunha, M.P. & Cabral-Cardoso, C. (2006). Shades of gray: A liminal interpretation of organizational legality/illegality. *International Public Management Journal*, 9(3), 209-226.
- Cunha, M.P., Rego, A. & D'Oliveira, T. (2006). Organizational spiritualities: An ideology-based typology. *Business & Society*, 45(2), 211-234.
- Cunha, M.P. (2005). Ways of seeing: Competing vistas on organizational improvisation. *Metamorphosis - A Journal of Management Research*, 4(1), 39-51.
- Cunha, M.P. (2005). Adopting or adapting? The tension between local and international mindsets in Portuguese management. *Journal of World Business*, 40(2), 188-202.
- Crossan, M.M., Cunha, M.P., Vera, D. & Cunha, J.V. (2005). Time and organizational improvisation. *Academy of Management Review*, 30(1), 129-145.
- Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2004). Changing a cultural grammar? The pressure towards the adoption of "Northern time" by Southern European managers. *Journal of Managerial Psychology*, 19(8), 795-808.
- Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2004). The dialectics of human resource management in Cuba. *International Journal of Human Resource Management*, 15(7), 1280-1292
- Costa, L.A., Matos, J.A. & Cunha, M.P. (2004). The manager as change agent: Communication channels, timing of information and attitude change. *International Studies of Management & Organization*, 33(4), 65-93.
- Cunha, M.P., Kamoche, K., Marziliano, N. & Cunha, J.V. (2004). Minimal network: A contribution to the understanding of control in trust-based organizations. *International Studies of Management & Organization*, 33(4), 94-120.
- Cunha, M.P. (2004). In search of organizational Cockaigne: Identifying the pillars of the ideal organization. *Journal of Management, Spirituality and Religion*, 1(1), 77-92.
- Cunha, M.P. (2004). Organizational time: A dialectical view. *Organization*, 11(2), 271-296. **Reprinted** in S.R. Clegg (Ed.), *Sage directions in organization studies* (4 vols.). London: Sage.
- Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Cabral-Cardoso, C. (2004). Looking for complication: Four approaches to management education. *Journal of Management Education*, 28(1), 88-103.
- Mendonça, S., Cunha, M.P., Kaivo-oja, J. & Ruff, F. (2004). Wild cards, weak signals and organizational improvisation. *Futures*, 36(2), 201-218.
- Cunha, J.V., Kamoche, K. & Cunha, M.P. (2003). Organizational improvisation: A contextual approach. *International Review of Sociology*, 13(3), 567-590.

- Cabral-Cardoso, C. & Cunha, M.P. (2003). The business lunch: Toward a research agenda. *Leadership and Organization Development Journal*, 24 (7), 371-379.
- Kamoche, K., Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2003). Towards a theory of organizational improvisation: Looking beyond the jazz metaphor. *Journal of Management Studies*, 40(8), 2023-2051.
- Cunha, M.P., Kamoche, K. & Cunha, R.C. (2003). Organizational improvisation and leadership: A field study in two computer-mediated settings. *International Studies of Management & Organization*, 33(1), 34-57.
- Kamoche, K., Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2003). Preface: Improvisation in organizations. *International Studies of Management & Organization*, 33(1), 3-9.
- Cunha, M.P. & Gomes, J.F. (2003). Order and disorder in product innovation models. *Creativity & Innovation Management*, 12(3), 174-187.
- Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2003). The interplay of planned and emergent change in Cuba. *International Business Review*, 12 (4), 445-459.
- Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2003). Organizational improvisation and change: Two syntheses and a filled gap. *Journal of Organizational Change Management*, 16(2), 169-185.
- Gomes, J.F., De Weerd-Nederhof, P.C., Pearson, A. & Cunha, M.P. (2003). Is more always better? An exploration of the differential effects of functional integration on performance in new product development. *Technovation*, 23, 185-191.
- Cunha, R.C., Cunha, M.P., Morgado, A. & Brewster, C. (2003). Market forces, strategic management, human resource management practices and organizational performance: A model based on a European sample. *Management Research*, 1(1), 79-91.
- Cunha, M.P. (2002). "The best place to be": Managing control and employee loyalty in a knowledge intensive firm. *Journal of Applied Behavioral Science*, 38(4), 401-415.
- Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Dahab, S. (2002). Yin-Yang: A dialectical approach to total quality management. *Total Quality Management*, 13(6), 843-853.
- Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2002). To plan and not to plan: Toward a synthesis between planning and learning. *International Journal of Organization Theory and Behavior*, 5(3/4), 299-315.
- Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2002). Minimal structures: From the classroom to management structures. *Journal of Management Development*, 21(8), 610-620.
- Clegg, S.R., Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (2002). Management paradoxes: A relational view. *Human Relations*, 55(5), 483-503.
- Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (2002). Reading between the lines: Unveiling masculinity in feminine management practices. *Women in Management Review*, 17, 5-11.
- Cunha, J.V., Cunha, M.P. & Correia, M.F. (2001). Scenarios for improvisation: Long range planning redeemed. *Journal of General Management*, 27(2), 67-80.
- Kamoche, K. & Cunha, M.P. (2001). Minimal structures: From jazz improvisation to product innovation. *Organization Studies*, 22, 733-764.
- Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (2001). Brave new (paradoxical) world: Structure and improvisation in virtual teams. *Strategic Change*, 10, 337-347.
- Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2001). Managing improvisation in cross cultural virtual teams. *International Journal of Cross Cultural Management*, 1, 187-208.
- Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (2001). Round the clock: Collaborative work in the international moulding industry. *International Journal of Innovation Management*, 5, 49-71.
- Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Kamoche, K. (2001). The age of emergence: Toward a new managerial mindset. *SAM-Advanced Management Journal*, 66(3), 25-29.
- Cunha, M.P. (2000). Cuba 2000: Tensions and challenges for management education. *Journal of European Business Education*, 10(1), 20-32.
- Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Kamoche, K. (1999). Organizational improvisation: What, when, how and why. *International Journal of Management Reviews*, 1(3), 299-341.

Book chapters

- Cunha, M.P. & Clegg, S. (forthcoming). Persistence in paradox. In M. Farjoun et al. (Eds.), *Perspectives in process organization studies*. Oxford: Oxford University Press.
- Cunha, M.P., Lewis, M.W., Rego, A. & Smith, W. (forthcoming). Biographical methods in leadership research. In B. Schyns, R. Hall & P. Neves (Eds.), *Handbook of methods on leadership research*. Cheltenham, Edward Elgar.
- Cunha, M.P. & Tsoukas, H. (forthcoming). State reform as vicious circle. In S. Siebert (Ed.), *Management research: European perspectives*. London: Routledge.
- Cunha, M.P. & Tsoukas, H. (2018). Studying vicious circles to learn about state reforms. In S. Siebert (Ed.), *Management research: European perspectives* (pp. 157-169). New York: Routledge.

- Cunha, M.P., Rego, A. & Leite, A.P. (2017). Mercado, concorrência e ética: Os paradoxos. In M.C.P. Neves & J.C. Neves (Eds.), *Ética aplicada: Economia* (pp.201-221). Lisboa: Edições 70.
- Tsoukas, H. & Cunha, M.P. (2017). On organizational circularity: Vicious and virtuous circles in organizing. In M.W. Lewis, W.K. Smith, P. Jarzabkowski & A. Langley (Eds.), *The Oxford handbook of organizational paradox: Approaches to plurality, tensions, and contradictions* (393-412). New York: Oxford University Press.
- Clegg, S. & Cunha, M.P. (2017). Organizational dialectics. In M.W. Lewis, W.K. Smith, P. Jarzabkowski & A. Langley (Eds.), *The Oxford handbook of organizational paradox: Approaches to plurality, tensions, and contradictions* (pp.105-124). New York: Oxford University Press.
- Santos, P. & Cunha, M.P. (2017). Rhythm, time and improvisation. In W. Stark, D. Vossebrecher, C. dell & H. Schmidhuber (Eds.), *Improvisation und organization: Muster zur innovation soziales systeme* (pp.93-108). Bielefeld: Transcript Verlag.
- Cunha, M.P., Miner, A.S. & Antonacopolou, E. (2017). Improvisation processes in organizations. In A. Langley & H. Tsoukas (Eds.), *The Sage handbook of process organization studies* (pp. 559-573). Los Angeles, CA: Sage.
- Rodrigues, F.R., Cunha, M.P., Rego, A. & Clegg, S. (2017). The seven pillars of paradoxical wisdom: On the use of paradox to synthesize knowledge and ignorance. In W. Kupers & O. Gunnlaugson (Eds.), *Wisdom learning: Perspectives on wising-up business and management education* (pp.98-116). Abingdon: Routledge.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2015). Mais mudança com menos mudanças: Notas sobre a reforma do Estado e o paradoxo da mudança. In V.S. Marques & P.T. Pereira (Eds.), *Afirmar o futuro: Políticas públicas para Portugal* (vol.1, pp.114-144). Lisboa: Fundação Calouste Gulbenkian.
- Cunha, M.P. (2014). Uma burocracia insuficientemente burocratizada? Uma estranha explicação sobre a administração da administração pública. In T. Cardoso, P.P. Barros, M.Pinheiro, P.S. Esteves (Eds.), *Para uma reforma abrangente da organização e gestão do sector público* (pp.43-75). Lisboa: Banco de Portugal.
- Neves, P., Rego, A. & Cunha, M.P. (2014). When leaders do not behave ethically: A “substitutes for ethical leadership” perspective. In L.L. Neider & C.A. Schriesheim (Eds.), *Research in Management: Advances in Authentic and Ethical Leadership* (Vol. 10; pp.127-154). Charlotte, NC: Information Age Publishing.
- Cunha, M.P., Rego, A., Clegg, S., Neves, P. & Oliveira, P. (2014). Unpacking the concept of organizational ingenuity: Learning from scarcity. In B. Honig, J. Lampel & I. Drori (Eds.), *Handbook of organizational and entrepreneurial ingenuity* (pp.34-56). Cheltenham: Edward Elgar.
- Castanheira, F. & Cunha, M.P. (2014). Quando as organizações perdem bons colaboradores e ganham maus chefes. In F. Cascão (Ed), *Gestão de competências, do conhecimento e do talento* (pp.305-312). Lisboa. Sílabo.
- Antunes, A.C. & Cunha, M.P. (2014). Capital humano e capital psicológico. In S.P. Gonçalves (Ed.), *Psicossociologia do trabalho e das organizações* (pp.101-124). Lisboa: Pactor.
- Batista, M.G. & Cunha, M.P. (2014). Estudando os processos de improvisação no contexto organizacional da prática médica. In J.F.S. Gomes & F. Cesário (Eds), *Investigação em gestão de recursos humanos: Um guia de boas práticas* (pp.107-122). Lisboa: Escolar Editora.
- Clegg, S., Cunha, M.P. & Rego, A. (2013). To the victors the spoils! Distributed agencies, inhumanities and the case of Comrade Duch of the Khmer Rouge. In F.X. de Vaujany & N. Mitev (Eds.), *Materiality and space: Organizations, artefacts and practices* (pp. 216-239). Basingstoke: Palgrave.
- Guimarães-Costa, N. & Cunha, M.P. (2013). Fernando Pessoa and the terms of organizational engagement. In I. King (Ed.), *Experiencing organizations: New aesthetic perspectives* (pp.XXX-XXX). Plymouth: Libri.
- Batista, M.G., Cunha, M.P. & Rego, A. (2012). Structuring the service encounter: A test of alternatives. In N. Delener (Ed.), *Service science research, strategy and innovation: Dynamic knowledge management methods* (pp.100-111). Hershey, PA: IGI.
- Cunha, M.P. & Paiva, R. (2013). Improvisação nas organizações: Muita estrutura e muita liberdade. In P. Neves & M.P. Lopes (Eds.), *Comportamento organizacional no século XXI: Diálogos entre a gestão e a academia* (pp.153-164). Lisboa: Editora RH.
- Cunha, M.P., Clegg, S.R. & Rego, A. (2012). Surprising organization. In T. Pitsis, A. Simpson & E. Dehlin (Eds.), *Handbook of organizational and managerial innovation* (pp.295-316). Cheltenham: Edward Elgar.
- Rego, A., Clegg, S. & Cunha, M.P. (2012). The positive power of character strengths and virtues for global leaders. In K.S. Cameron & G.M. Spreitzer (Eds.), *The Oxford handbook of positive organizational scholarship* (pp. 366-381). Oxford: Oxford University Press.
- Clegg, S.R., Cunha, M.P. & Rego, A. (2012). The evil of utopia. In C.L. Jurkiewicz (Ed.), *The foundations of organizational evil* (pp.225-244). New York: M.E. Sharpe.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2011). *Estudo introdutório: Frederick W. Taylor e a emergência da gestão moderna* (pp.13-39). Lisboa: Sílabo.
- Cunha, M.P. (2011). The times they are a-changin': A sociedade organizacional à entrada do século XXI. In C. S. Santonello & A.S. Godoy (Eds.), *Aprendizagem organizacional no Brasil* (pp.xi-xxv). Porto Alegre, Brasil: Bookman.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2011). Cinco ideias, cinco interrogações sobre estruturas. In J.V. Rodrigues (Ed.), *Grupo Nabeiro: Gestão sustentada e sucesso empresarial* (pp.155-156). Lisboa: Bnomics.

- Santos, P.T., Cunha, M.P., Rego, A. & Lopes, M. (2011). Triple bottom line management at Sonae Sierra. In E. von Kymatowitz, M. Pirson, H. Spitzeck, C. Dierksmaier & W. Amman (Eds.), *Humanistic management in practice* (pp.231-246). Basingstoke: Palgrave Macmillan.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2011). Comportamento organizacional 2.0: Da burocracia à pós-burocracia. In M.P. Lopes, P.J. Palma, R. Bártole-Ribeiro & M.P. Cunha (Eds.), *Psicologia aplicada* (pp.69-87). Lisboa: RH Editora.
- Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2010). Improvising improvisational change. In S.R. Clegg (Ed.), *Managing organizations: Fundamentals and latest thinking*. London: Henry Stewart Talks (online at <http://www.hstalks.com>).
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2010). O tao da mudança: Mudança organizacional desestruturadamente estruturada. In S.G. Costa, L. Vieira & J.N. Rodrigues (Eds.), *Gestão da mudança* (pp.20-32). São Paulo: Atlas.
- Cunha, M.P. (2009). Dialethics. In V. Cláudio et al. (Eds.), *Actas do 3º colóquio europeu de psicologia e ética* (pp.117-129). Lisboa: ISPA.
- Kirschbaum, C., Cunha, M.P. & Wood Jr, T. (2009). Indústrias criativas e sua relevância para a ciência da administração. In T. Wood Jr, P. Bendassolli, C. Kirschbaum & M.P. Cunha, M.P. (Eds), *Indústrias criativas no Brasil* (pp.211-217). São Paulo: Atlas.
- Bendassolli, P., Wood Jr, T., Kirschbaum, C. & Cunha, M.P. (2009). Compreendendo as indústrias criativas. In T. Wood Jr, P. Bendassolli, C. Kirschbaum & M.P. Cunha, M.P. (Eds), *Indústrias criativas no Brasil* (pp.3-23). São Paulo: Atlas.
- Cunha, M.P., Rego, A., Clegg, S.R. & Cabral-Cardoso, C. (2009). From “This job is killing me” to “I live the life I love and I love the life I live”. In S. Reddy (Ed.), *Workaholism: Perspectives and Experiences* (pp.29-48). Hyderabad: ICFAI Books.
- Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Clegg, S.R. (2009). Improvisational bricolage: A practice-based approach to strategy and foresight. In L.A. Costanzo & R.B. MacKay (Eds.), *Handbook of research on strategy and foresight* (pp.182-199). Cheltenham: Edward Elgar.
- Lopes, M.P., Cunha, M.P., Kaiser, S. & Muller-Seitz, G. (2009). Positive organizational scholarship: Embodying a humanistic perspective on business. In H. Spitzeck, M. Pirson, W. Amman, S. Khan & E. von Kimakowitz (Eds.), *Humanism in business* (pp. 278-298). Cambridge: Cambridge University Press.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2008). Cum qualitate ergo sum: Dez desafios para uma gestão sustentável. In G. Afonso (Ed.), *Sistema português da qualidade, 25 anos* (pp.50-59). Lisboa: Editideias.
- Cunha, M.P. (2008). The organizing of rhythm, the rhythm of organizing. In R.A. Roe, M.J. Waller & S.R. Clegg (Eds.), *Time in organizational research: Approaches and methods* (pp.220-237). London: Routledge.
- Cunha, M. P. & Rego, M. P. (2008). Culture and management in Portugal: From the empire to the union. In E. Davel, J.P. Dupuis & J.P. Chanlat (Eds.), *Gestion en contexte interculturel: Approches, problématiques, pratiques et plongées*. Québec: Presses de l'Université Laval.
- Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (2008). Improvisation in organizations. In D. Barry & H. Hansen (Eds.), *The Sage handbook of new approaches in management and organization* (pp. 385-395). London: Sage.
- Caldas, M.P. & Cunha, M.P. (2007). Ecologistas e economistas organizacionais: O paradigma funcionalista em expansão no final do século XX. In M.P. Caldas & C.O. Bertero (Eds.), *Teoria das organizações* (pp.145-153). São Paulo: Atlas/FGV.
- Cunha, M.P. (2007). Combinando várias artes no ensino de comportamento organizacional. In E. Davel, S.C. Vergara & D.P. Ghadiri (Eds.), *Administração com arte. Experiências vividas de ensino-aprendizagem* (pp.271-276). São Paulo: Atlas.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Oliveira, M. (2007). A eupsychian perspective of spiritual leadership. In S. Singh-Sengupta & D. Fields (Eds.), *Integrating spirituality and organizational leadership* (pp.96-107). Delhi: Macmillan India.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Souto, S. (2007). Do perceptions of workplace spirituality promote commitment and performance? An empirical study and their implications for performance. In S. Singh-Sengupta & D. Fields (Eds.), *Integrating spirituality and organizational leadership* (pp.309-320). Delhi: Macmillan India.
- Cunha, M.P. (2006). Crises organizacionais: Ameaças ou oportunidades? In A.M. Mendes & F.C. Pereira (Eds.), *Crises: De ameaças a oportunidades* (pp.143-159). Lisboa: Sílabo.
- Cunha, M.P. (2006). Três dimensões da mudança organizacional: Planeamento, emergência e retrospectiva. In J.F.S. Gomes, M.P. Cunha, M.P. & A. Rego (Eds.), *Comportamento organizacional e gestão: 21 temas e debates para o século XXI* (pp.87-95). Lisboa: RH Editora.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2005). Evitando o colapso organizacional. In T. Wood Jr (Ed.), *Gestão empresarial: Comportamento organizacional* (pp. 46-53). São Paulo: Atlas.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2005). A hora da mudança. In T. Wood Jr (Ed.), *Gestão empresarial: Comportamento organizacional* (pp. 17-24). São Paulo: Atlas.
- Cardoso, E., Santos, M. & Cunha, M.P. (2005). Portugal. In *A global guide to management education 2006* (pp. 183-187). Bradford: Global Foundation for Management Education.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2004). À sua saúde. In C. Soares & L. Amâncio (Eds.), *Em torno da psicologia: Homenagem a Jorge Correia Jesuíno* (pp.155-167). Lisboa: Livros Horizonte.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2004). Colapso organizacional: Algumas causas psicológicas. In C. Soares & L. Amâncio (Eds.), *Em torno da psicologia: Homenagem a Jorge Correia Jesuíno* (pp.169-181). Lisboa: Livros Horizonte.

- Faia-Correia, M. & Cunha, M.P. (2004). Powering identity, identifying power: An empirical analysis of the constitution of power circuits. In M.P. Cunha & L. Munduate (Eds.), *Proceedings of the fourth symposium on power dynamics and organizational change* (pp.81-100). Lisboa: ISPA.
- Cunha, M.P. (2004). Time traveling: Organizational foresight as temporal reflexivity. In H. Tsoukas & J. Shepherd (Eds.), *Managing the future: Foresight in the knowledge economy* (pp.133-150). Malden, MA: Blackwell.
- Cunha, R.C., Obeso, C. & Cunha, M.P. (2004). Spain and Portugal: Different paths to the same destiny. In C. Brewster, W. Mayrhofer & M. Morley (Eds.), *Human resource management in Europe: Evidence of convergence?* (pp.161-188). Amsterdam: Elsevier.
- Dahab, S.S., Cunha, M.P. & Cardim, R.L. (2003). Internationalization of franchising: Juggling local tastes and brand consistency. In I. Alon & D.H.B. Welsh (Eds.), *International franchising in industrialized markets. Western and Northern Europe* (pp.373-390). Chicago: CCH.
- Cunha, J.V., Clegg, S.R. & Cunha, M.P. (2002). Management, paradox and permanent dialectics. In S.R. Clegg (Ed.), *Management and organization paradoxes* (pp.11-40). Amsterdam: John Benjamins.
- Cunha, J.V., Kamoche, K.N. & Cunha, M.P. (2002). Once again: What, when, how, and why. In K.N. Kamoche, M.P. Cunha & J.V. Cunha (Eds.), *Organizational improvisation* (pp.296-308). London: Routledge.
- Kamoche, K.N., Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2002). Organizational improvisation: Introduction and overview. In K.N. Kamoche, M.P. Cunha & J.V. Cunha (Eds.), *Organizational improvisation* (pp.1-13). London: Routledge.
- Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2001). A era da emergência: As potencialidades da síntese dialéctica para a construção de um novo pensamento de gestão. In V. Gonçalves et al. (Eds.), *Ensaio de homenagem a Rogério Fernandes Ferreira* (pp.385-393). Lisboa: ISEG-UTL.
- Fonseca, J.M., Gonçalves, F. & Cunha, M.P. (2001). Organizações e gestão: Da ordem ao caos. In M.P. Cunha, J.M. Fonseca & F. Gonçalves (Eds.), *Empresas, caos e complexidade. Gerindo à beira de um ataque de nervos* (pp.3-8). Lisboa: RH Editora.
- Cunha, M.P. (2001). Prevendo o imprevisível: O papel das estruturas mínimas na previsão dos futuros organizacionais. In M.P. Cunha, J.M. Fonseca & F. Gonçalves (Eds.), *Empresas, caos e complexidade. Gerindo à beira de um ataque de nervos* (pp.107-118). Lisboa: RH Editora.
- Cunha, M.P. (2000). Estudos organizacionais em Portugal: O caso da psicologia organizacional. In S.B. Rodrigues & M.P. Cunha (Eds.), *Estudos organizacionais: Novas perspectivas na administração de empresas* (pp.41-64). São Paulo, Brasil: Iglu Editora.
- Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2000). Improvisação e organização. In S.B. Rodrigues & M.P. Cunha (Eds.), *Estudos organizacionais: Novas perspectivas na administração de empresas* (pp.212-226). São Paulo, Brasil: Iglu Editora.
- Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2000). Estudos organizacionais: Da análise à síntese. In A.D.Gomes, A. Caetano, J. Keating & M.P. Cunha (Eds.), *Organizações em transição. Contributo da psicologia do trabalho e das organizações* (pp.121-150). Coimbra: Imprensa da Universidade de Coimbra.
- Cunha, J.V., Cunha, M.P. & Cunha, M.P. (2000). Improvisation and learning: Soulmates or just friends?. In M. Vartiainen, F. Avallone & N. Anderson (Eds.), *Innovative theories, tools, and practices in work and organizational psychology* (pp.307-320). Seattle, WA: Hogrefe & Huber.
- Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (2000). Organização: Tese, antítese e síntese. In M.P. Cunha (Ed.), *Teoria organizacional. Perspectivas e prospectivas* (pp.437-470). Lisboa: Dom Quixote.
- Cunha, M.P. (2000). Estrutura organizacional: Dimensões, determinantes e formatos. In M.P. Cunha (Ed.), *Teoria organizacional. Perspectivas e prospectivas* (pp.251-279). Lisboa: Dom Quixote.
- Cunha, M.P. (2000). Ciência organizacional: Passado, presente, futuro ou uma viagem dos clássicos aos pós-modernos. In M.P. Cunha (Ed.), *Teoria organizacional. Perspectivas e prospectivas* (pp.47-66). Lisboa: Dom Quixote.
- Kamoche, K. & Cunha, M.P. (1999). Teamwork, knowledge-creation and improvisation. In M.P. Cunha & C.A. Marques (Eds.), *Readings in organization science: Organizational change in a changing world* (pp.435-452). Lisboa: ISPA.
- Cunha, M.P. (1996). Figura em fundo: As relações organização-envolvente. In C.A. Marques & M.P. Cunha (Eds.), *Determinantes da gestão e relações com o mercado* (pp.289-323). Lisboa: Dom Quixote.
- Stacey, R.D., Fonseca, J.M. & Cunha, M.P. (1996). Gestão estratégica: Do mecanicismo à complexidade. In C.A. Marques & M.P. Cunha (Eds.), *Determinantes da gestão e relações com o mercado* (pp.59-80). Lisboa: Dom Quixote.
- Fonseca, J.M., Cunha, M.P. & Gonçalves, F. (1996). Inovação organizacional: Perspectivas e níveis de análise. In C.A. Marques & M.P. Cunha (Eds.), *Determinantes da gestão e relações com o mercado* (pp.193-218). Lisboa: Dom Quixote.

Other papers and proceedings

- Pozzebon, M., Diniz, E., Mitev, N., Vaujany, F.X., Leca, B. & Cunha, M.P. (no prelo). Joining the sociomaterial debate. *Revista de Administração de Empresas*.

- Cunha, M.P., Rego, A. & Sousa, M. (2016). Como podem as organizações gerir paradoxos? *Análise Psicológica*, 34(3), 309-323.
- Giustiniano, L., Cunha, M.P. & rego, A. (2016). Le luci del tramanto: I manager e l'ageismo. Prospettive in Organizzazione. www.prospettiveinorganizzazione.assioa.it
- Neves, M.L.G., Jordão, F., Cunha, M.P., Vieira, D.A. & Coimbra, J.L. (2016). Estudo de adaptação e validação de uma escala de perceção de liderança ética para líderes portugueses. *Análise Psicológica*, 34(2), 165-176.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2015). As virtudes nas organizações. *Análise Psicológica*, 33(4), 349-359.
- Simpson, A.V., Clegg, S., Cunha, M.P. & Marcelino, A.R. (2015). Expressões de compaixão: Práticas organizacionais no rescaldo de uma crise. *Revista Brasileira de Estudos Organizacionais*, 2(1), 33-57.
- Cunha, M.P., Rego, A. & Lopes, M.P. (2013). Comportamento organizacional positivo. *Análise Psicológica*, 31(4), 313-328.
- Antunes, A.C., Caetano, A. & Cunha, M.P. (2013). O papel do capital psicológico na criação de valor para as organizações. *Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão*, 12(3), 2-10.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Clegg, S. (2010). Liderança global virtuosa. *Revista de Psicologia, Fortaleza*, 1(1), 9-32.
- Bendassolli, P., Wood Jr, T., Kirschbaum, C. & Cunha, M.P. (2009). Indústrias criativas: definição, limites e possibilidades. *Revista de Administração de Empresas*, 49(1), 10-18.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2007). 'O retorno é o movimento do tao': Uma abordagem dialéctica da eficácia organizacional. *Psicologia*, 21(1), 107-131.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Souto, S. (2007). Espiritualidade nas organizações e comprometimento organizacional. *RAE Eletrônica*, 6(2), artigo 12.
- Palma, P.J., Cunha, M.P. & Lopes, M.P. (2007). Comportamento organizacional positivo e empreendedorismo: Uma influência mutuamente vantajosa. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 13(1), 93-114.
- Rego, A., Souto, S. & Cunha, M.P. (2007). Espiritualidade nas organizações, positividade e desempenho. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 13(1), 7-36.
- Cunha, M.P. (2006). O tao da excelência: Os paradoxos da desviância positiva. In *Textos da conferência internacional "A autonomia da escola"* (pp.117-135). Lisboa: Fundação Calouste Gulbenkian.
- Piteira, M. Cunha, M.P. & Gomes, J.F. (2006). A linguagem é um vírus: Modelos de liderança carismática em organizações exemplares. *Economia Global e Gestão*, 11(2), 125-143.
- Guimarães-Costa, N., Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2006). Against management (and managers and organizations): Protest songs in Portugal, c. 1974. In I.W. King, S. Linstead & C. Watkins (Eds.), *Proceedings of the 3rd Art of Management and Organization Conference*. Krakow (CD ROM).
- Leiria, A.C., Palma, P.J. & Cunha, M.P. (2006). O contrato psicológico em organizações empreendedoras: Perspectivas do empreendedor e da equipa. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 12(1), 67-94.
- Lopes, M.P., Cunha, M.P. & Reis, F. (2006). Marketing de ideias e construção de redes: As duas vias de atracção de recursos para novos empreendimentos. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 12(1), 115-136.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2005). Downsizing e despedimentos: Uma perspectiva crítica. *Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão*, 4(3), 30-40.
- Caldas, M.P. & Cunha, M.P. (2005). Ecologistas e economistas organizacionais: O paradigma funcionalista em expansão no final do século XX. *Revista de Administração de Empresas*, 45(3), 65-69.
- Cunha, M.P., Rego, A. & Cunha, R.C. (2005). Organizações: Uma perspectiva positiva. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 11(1), 111-114.
- Cunha, M.P. (2005). A arte dos improvisadores: A busca da standardização na música e nas organizações. *Organizações & Sociedade*, 12, 93-104.
- Cunha, M.P. (2005). *Entrepreneurship as decision making: Rational, intuitive and improvisational approaches*. In W.L. Lan, T. Yoshikawa & Y.R. Choi (Eds.), *Proceedings of the EDGE Conference, Bridging the gap: Entrepreneurship in theory and practice*. Singapore: Singapore Management University.
- Gonçalves, D.A., Faia-Correia, M. & Cunha, M.P. (2005). "For the Portuguese to see": The importation of American managerial ideas by a start-up consulting firm. In W.L. Lan, T. Yoshikawa & Y.R. Choi (Eds.), *Proceedings of the EDGE Conference, Bridging the gap: Entrepreneurship in theory and practice*. Singapore: Singapore Management University.
- Rego, A., Tavares, A.I., Cunha, M.P. & Cabral-Cardoso, C. (2005). Os motivos de sucesso, afiliação e poder: Perfis motivacionais de estudantes de graduação e pós-graduação e sua relação com níveis remuneratórios. *Psicologia: Reflexão e Crítica*, 18(2), 225-236.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2005). Gestão transcultural de recursos humanos: Dois arquétipos e uma proposta. *Psychologica*, 38, 209-224.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2004). Estruturas mínimas e mudança organizacional. *Tékhnē*, 1(2), 9-26.
- Cunha, J.V., Cunha, M.P. & Batista, M.G. (2004). A rotinização e formalização das improvisações organizacionais: Uma proposta de investigação. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 10(2), 285-306.
- Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Cabral-Cardoso, C. (2004). A contribution to the development of complicated understandings in management. *Lusiada. Psicologia*, 2, 147-171.

- Rego, A. & Cunha, M.P. (2004). Comportamento organizacional: 21 temas e debates para o século XXI. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 10(1), 5-41.
- Xara-Brasil, D. & Cunha, M.P. (2003). Marca de cluster: Uma aplicação ao caso dos vinhos. *Revista Portuguesa de Marketing*, 7(2), 29-38.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2003). Evitando o colapso organizacional. *RAE Executivo*, 2(2), 47-51.
- Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2003). The dialectics of HRM in Cuba. In M.J. Morley, P. Gunnigle, N. Heraty, J. Pearson, H. Sheikh & S. Tiernan (Eds.), *Exploring the mosaic, developing the discipline. Proceedings of the 7th Conference on International Human Resource Management* (CD ROM). Limerick: Interresource Group Publishing.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2003). A hora da mudança. *RAE Executivo*, 2(1), 53-57.
- Mascarenhas, H., Cunha, M.P. & Ribeiro, R.B. (2002). Implicação com o sindicato: O papel das percepções de suporte e instrumentalidade. *Análise Psicológica*, 20, 587-601.
- Xara-Brasil, D. & Cunha, M.P. (2002). A marca invisível: Marca de cluster e o caso do Vinho do Porto. *Revista Portuguesa de Marketing*, 12(2), 23-40.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2002). As duas faces da mudança: Planeada e emergente. *Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão*, 1, 2, 22-30.
- Cunha, M.P., Marcelino, A.R. & Rego, A. (2002). DIRIGIR: Na senda de elevados desempenhos. *Dirigir*, Janeiro-Abril, 25-30.
- Batista, M.G. & Cunha, M.P. (2002). (In)Flexibilidades: Estruturas mínimas e satisfação com o serviço. *Revista Portuguesa de Marketing*, 11, 57-65.
- Cunha, M.P. (2002). All that jazz: Três aplicações do conceito de improvisação organizacional. *Revista de Administração de Empresas*, 42(3), 36-42.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2002). GNOMO: Grupo permanente de Normalização do vocabulário Organizacional-Edição 1. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 8, 11-14.
- Cunha, M.P. (2001). Desenvolvimento organizacional: Uma prática em desenvolvimento. *Organizações & Trabalho*, 26, 55-68.
- Cunha, M.P. & Marcelino, A.R. (2001). Um compêndio de medidas (frequentes e recentes) usadas em comportamento organizacional. *Análise Psicológica*, 19, 461-470.
- Cunha, M.P. (2001). Comportamento organizacional: As perspectivas activa, inactiva e enactiva. *Educação Indivíduo Sociedade*, 2, 121-134.
- Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Caixeirinho, J. (2001). Processos de controlo nas organizações: Do controlo da flexibilidade à flexibilidade do controlo. *Análise Psicológica*, 19, 261-278.
- Honrado, G., Cunha, M.P. & Cesário, F. (2001). Sistemas de recompensa: uma análise empírica de antecedentes e consequências. *Análise Psicológica*, 19, 279-298.
- Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Leal, I.P. (2001). Género e teoria organizacional. *Psicologia*, 15, 27-41.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2001). Reuniões (Parte II): Linhas de orientação para líderes e participantes. *Dirigir*, 72, 32-49.
- Marziliano, N., Cunha, J.V., Kamoche, K. & Cunha, M.P. (2001). Le reti organizzative minime. *Sviluppo & Organizzazione*, Maggio/Giugno, 71-83.
- Kamoche, K. & Cunha, M.P. (2001). Teamwork, knowledge-creation and improvisation. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 7(1), 71-85.
- Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2001). Redes mínimas, ou um contributo para o exercício do controlo em organizações baseadas na confiança. In J. Freire (Ed.), *O futuro do trabalho: Novas relações e competências* (CD-ROM, pp.361-372). Oeiras: Celta.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2000). Reuniões: A dança das cadeiras ou a dança sem cadeiras. *Dirigir*, 70 (Nov.-Dez.), 50-60.
- Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Marcelino, A.R. (2000). Organização, paradoxo, improvisação: O caso local/global. *Estudos de Gestão*, 5, 167-181.
- Cunha, M.P., Cunha, A.C. & Marcelino, A.M. (2000). Integrando paradoxos: GRH em ambientes de qualidade total. *RH Magazine*, 2(10), 40-47.
- Duarte, A. & Cunha, M.P. (2000). Congruência organizacional: Impactos na satisfação, implicação e intenção de saída. *Psychologica*, 23, 165-175.
- Cunha, J.V., Quina, I. & Cunha, M.P. (2000). Power, paradigms, post-modernism: An interview with Professor Stewart Clegg. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 6(1), 5-15.
- Cunha, M.P., Cesário, F.J. & Gouveia, A. (2000). Cliente interno: Ferramenta para a qualidade ou ficção piedosa? *Recursos Humanos Magazine*, 1(7), 20-25.
- Cunha, M.P., Gomes, J.F. & Cunha, R.C. (1999). Recursos humanos e vantagem competitiva: A perspectiva da organização baseada nos recursos. *Revista Portuguesa de Gestão*, 1, 57, 66.
- Palma, P.B. & Cunha, M.P. (1999). Mudança e criatividade nas organizações: O caso de uma aquisição. *Psicologia*, 13(1/2), 193-217.

- Cunha, M.P. (1999). Liderando para o futuro: Os ciclos de aprendizagem e desaprendizagem organizacional. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 5(2), 267-287.
- Cunha, M.P. (1999). Ecologia organizacional: Implicações para a gestão e algumas pistas para a ultrapassagem do seu carácter anti-management. *Revista de Administração de Empresas*, 39 (4), 21-28.
- Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (1999). Improvisação organizacional: Do jazz para a administração. *Revista de Administração*, 34 (3), 5-11.
- Cunha, M.P. (1999). Organization studies in Portugal: In search of a community of theory. *Organization Studies*, 20(2), 358-362.
- Cunha, M.P. (1998). Depressa e bem: Modelos de inovação de produtos em envolventes turbulentas. *Revista Portuguesa de Marketing*, 6, 81-91.
- Cunha, M.P. & Scholten, M. (1998). Desenvolvimento de novos produtos no sector financeiro português: Distinguindo práticas de sucesso e fracasso. *Revista da Banca*, 45, 5-21.
- Cunha, M.P. & Moreira, P. (1998). Gerindo num contexto global: Impactes ambientais relativos, segundo uma amostra de gestores portugueses. *Economia Global e Gestão*, 3(1/2), 183-191.
- Cunha, M.P. & Verhallen, T.M.M. (1998). Organizational innovation: An overview of topics, models and research directions. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 4(2), 5-33.
- Lopes, C.C. & Cunha, M.P. (1998). Da teoria à prática: Contrastando modelos e realidades na inovação de produtos. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 4(2), 159-185.
- Cunha, M.P. (1997-98). Mudança organizacional planeada: Algumas questões teóricas e aplicadas. *Organizações & Trabalho*, 18-19, 27-51.
- Cunha, M.P. (1998). Recursos humanos e inovação organizacional: Para uma gestão focalizada no mercado. *Pessoal*, 82, 30-35.
- Moreira, P. & Cunha, M.P. (1997). Ética organizacional: Moda de gestão, escolha moral ou imperativo estratégico?. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 3, 347-358.
- Cunha, M.P. & Gomes, J.F. (1996/97). Do homem organizacional à organização humana: As bases psicológicas da competitividade através das pessoas. *Gestão e Desenvolvimento*, 5/6, 159-178.
- Cunha, A.C. & Cunha, M.P. (1995). A união faz a força: O impacto da definição de objectivos no desempenho grupal de tarefas complexas. *Psicologica*, 13, 95-116.
- Cunha, M.P. (1995). Comportamento ou contexto vs. comportamento em contexto: O paradigma meso em comportamento organizacional. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 1(2), 157-171.
- Cunha, M.P. (1995). Organizações: Da pluralidade das concepções a uma meta-metáfora pluralista. *Organizações & Trabalho*, 13, 55-73.
- Santos, J.A., Correia, M.F., Gomes, J.F., Caldeira, P.Z. & Cunha, M.P. (1995). Investigação em psicologia do tráfego e transportes em Portugal (1984-1994). *Análise Psicológica*, 12(3), 243-248.
- Cunha, M.P. & D'Oliveira, T. (1995). A definição de objectivos na gestão do comportamento organizacional. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 1(1), 21-35
- Marques, C.A. & Cunha, M.P. (1995) Apresentação. *Comportamento Organizacional e Gestão: A caminho de uma ciência organizacional*. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 1(1), 3-9
- D'Oliveira, T. & Cunha, M.P. (1994). Definição de objectivos e complexidade da tarefa: A Lei da especificidade do feedback. *Psicologia*, 9(3), 347-360
- Cunha, M.P. (1994). Comportamento organizacional: Uma panorâmica com vista sobre a questão micro vs. macro. *Revista Portuguesa de Gestão*, 2, 47-74
- Marques, C.A., Cunha, M.P. & Gomes, J.F. (1994). Sinistralidade rodoviária em Portugal nos últimos onze anos: Uma perspectiva ergonómica. *Análise Psicológica*, 12 (1), 129-135
- Santos, M.L. & Cunha, M.P. (1994). Efeitos da informação prévia na recuperação da mensagem publicitária. *Análise Psicológica*, 12 (1), 93-102.
- Ribeiro, R.B. & Cunha, M.P. (1993). A selecção como processo no processo de gestão: Análise de caso. *Revista de Psicologia Militar*, 29-44
- Cunha, M.P. (1993). Organizações, recursos e a luta pela sobrevivência: Análise aos níveis organizacional e ecológico. *Revista de Administração de Empresas*, 33(5), 34-47
- Cunha, M.P. & Ribeiro, R.B. (1992). Carga de trabalho mental e mudança dos comportamentos operatórios em controladores do tráfego aéreo: Um estudo exploratório. *Revista de Psicologia Militar*, Nº Especial, 177-184.
- Cunha, M.P. (1992). O Processo de aquisição de recursos e a competição organizacional: Contributos para uma abordagem integrativa. *Análise Psicológica*, 10 (3), 331-339.
- Cunha, M.P., D'Oliveira, T. & Cunha, A.C. (1992). Definição de objectivos: Como a técnica motivacional que resulta, poderá resultar melhor! *Análise Psicológica*, 10 (3), 317-329
- Sousa, E., Cunha, M.P. & Ribeiro, R.B. (1992). Expectativas e padrões de atribuição num processo de selecção. *Análise Psicológica*, 10 (3), 379-389.
- Cunha, M.P. (1991). As diferenças individuais enquanto variáveis moderadoras da relação objectivos/ desempenho. *Análise Psicológica*, 9 (1), 9-107.

- Cunha, M.P. (1991). O processo de decisão no comportamento de compra. *Marketing & Publicidade*, 46, 9-12 (MKT).
- Cunha, M.P. (1990). Ecologia das populações: A dinâmica competitiva das organizações. *Revista de Gestão*, 8, 61-63.
- Cunha, M.P. (1990). Abordagem da psicologia ergonómica. *Emprego e Formação*, 10, 47-51
- Cunha, M.P. & Marques, C.A. (1990) Relação entre objectivos/feedback e desempenho/ envolvimento/ satisfação. *Análise Psicológica*, 8(3), 295-305
- Cunha, M.P. (1989). O desafio da qualidade. *Pessoal*, 41(série 2), 49-50.

Pedagogical cases

- Sena-Dias, P., Cunha, M.P. & Rego, A. Back to the Footure. Lisboa: Nova SBE.
- Clegg, S., Cunha, M.P. & Rego, A. (2011). A strategic vision for Cambodia. In S Clegg, C. Carter, M. Kornberger & J. Schweitzer: *Strategy: Theory & Practice* (pp.41-44). London. Sage.

Reprints

- Cunha, M.P. (1999). Comportamento organizacional: Uma panorâmica com vista sobre a questão micro vs. macro. In T.T.Lopo & V. Clemente (Eds.), *Recursos humanos* (pp.127-161). Lisboa: CIDEDEC.
- Cunha, M.P. (1999). Organizações: Da pluralidade das concepções a uma meta-metáfora pluralista. In T.T.Lopo & V. Clemente (Eds.), *Recursos humanos* (pp. 99-113). Lisboa: CIDEDEC.
- Cunha, M.P. (1999). Mudança organizacional planeada: Algumas questões teóricas e aplicadas. In T.T.Lopo & V. Clemente (Eds.), *Recursos humanos* (pp. 243-264). Lisboa: CIDEDEC.

Press articles

- Rego, A., Gonçalves, H. & Cunha, M.P. (2017). Porque nos marcam positivamente os líderes? *Nova Cidadania*, 62, 32-37.
- Rego, A., Cunha, M. P. & Valverde, C. (2017). Gestão por objectivos: O lado negro. *Human Resources Portugal*, março, 68-73.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Guinote, A. (2017). Hubris: A doença do poder. *RH Magazine*, Janeiro/Fevereiro, 38-41.
- Rego, A. & Cunha, M. P. (2016). O lado louco dos génio. *Expresso E*, 23 de dezembro, 26-33.
- Rego, A. & Cunha, M. P. (2016). Amor duro ou liderança sábia? *Human Resources Portugal*, Setembro/Outubro, 56-61.
- Rego, A. & Cunha, M. P. (2016). O “pote do polvo”. *Human Resources Portugal*, Julho/Agosto, 40-45.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2016). Enganos da paixão. *Nova Cidadania*, 59, 36-39.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2016). Pecados da santa liderança. *RH Magazine*, maio/junho, 29-32.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2016). Poder e biscoitos: Quem vai comer primeiro? *Rumo*, maio, 2-4.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2016). Trabalho no local certo? *RH Magazine*, março/abril, 50-54.
- Rego, A. & Cunha, M. P. (2016). A boa liderança é boa quando é. *Human Resources Portugal*, Março, 48-50.
- Rego, A., & Cunha, M.P. (2016). Liderança: no topo está a virtude. *Nova Cidadania*, 58, 44-49.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2015). A importância de abrir o bico. *RH Magazine*, Novembro/Dezembro, 44-47.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2015). Sete pistas para sermos os líderes de que necessitamos. *Expresso Economia*, 28 de novembro, 38.
- Cunha, M. P., Rego, A., Tavares, J. & Rosado, P. (2015). As funções que o líder de topo não pode delegar. *Human Resources Portugal*, Novembro, 16-21.
- Cunha, M.P & Rego, A. (2015). Universidades, escolas de negócios e formação de líderes. *Pessoal*, Maio, 38-39.
- Rego, A., & Cunha, M.P. (2015). Do que necessitamos num candidato presidencial. *Público*, 29 de abril, 46-47.
- Cunha, M. P., Afanador, M.M. & Rego, A. (2015). O poder micro-transformacional dos líderes normais. *Human Resources Portugal*, Abril, 46-50.
- Rego, A., & Cunha, M.P. (2015). As universidades e a gestão de pessoas em Portugal. *Nova Cidadania*, 55, 41-47.
- Rego, A., & Cunha, M.P. (2014). Liderança e motivação: Explorando caminhos no contexto português. *Dirigir e Formar*, Abril/Junho, 3-11.
- Rego, A., & Cunha, M.P. (2014). Um país ineficiente. *Público*, 19 de dezembro, 48-49.
- Rego, A., & Cunha, M.P. (2014). Elogio aos líderes engenheiros. *Ingenium*, Setembro/Outubro, 80.
- Rego, A., & Cunha, M.P. (2014). Aprendendo com um líder honesto e maior que que ele próprio. *Dirigir e Formar*, Abril/Junho, 40-44.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2014). Neurociência e liderança positiva. *Pessoal*, Outubro, 60-61.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2014). A selecção da Alemanha e o poder da preparação. *HR*, Setembro, 34-36.
- Cunha, M.P & Rego, A. (2014). Uma *checklist* antes da reforma do Estado. *Público*, 11 de setembro, 47.
- Rego, A., & Cunha, M.P. (2014). 7 lições de liderança: Aprendendo com “A Senhora”. *Dirigir e Formar*, Janeiro/Março, 42-48.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2014). Como vai o talentismo português. *Expresso*, 7 de junho, 42.

- Rego, A. & Cunha, M.P. (2014). A fraca recompensa do mérito. *Expresso*, 15 de março, 38.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2014). Liderança humbiciosa. *Recursos Humanos Magazine*, Janeiro/Fevereiro, 22-28.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2013). Contrariando o efeito “moita-carrasco”: Como liderar equipas que aprendem. *Dirigir*, Abril-Junho, 41-49.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2013). Precisa-se de líderes empáticos. *HR*, Outubro, 36-38.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2013). Líderes santos também pecam. *HR*, setembro, 36-39.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2013). De onde vem o poder dos poderosos? *Expresso Economia*, 27 de julho, 20.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2013). Eu, líder positivo. *RH Magazine*, 84, 20-25.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2013). Consequências escondidas da instabilidade na gestão do Estado. *Público*, 14 de janeiro, 47.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2012). Os dez paradoxos da liderança. *Exame*, Agosto, 132-135.
- Rego, A., & Cunha, M.P. (2012). Liderança humanizada: Humanos liderando humanos. *Dirigir*, Janeiro/Março, 41-44.
- Rego, A., & Cunha, M.P. (2012). 13 lições de um chef para a gestão de empresas. *Exame*, abril 88-89.
- Rego, A., Vitória, A. & Cunha, M.P. (2011). Velhos nem os trapos são: Dez ideias para novos tempos. *Dirigir*, 115/116, 38-44.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2011). Sete testes para futuros líderes. *Recursos Humanos Magazine*, Março/Abril, 22-26.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2011). As empresas precisam de gestão e liderança. *Dirigir*, 113, 32-36.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Clegg, S. (2011). Liderança global virtuosa – para um planeta mais sustentável. *Recursos Humanos Magazine*, Janeiro/Fevereiro, 18-23.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Gomes, D.O. (2010). O que os colaboradores não gostam nos seus líderes. *Dirigir*, 111, 52-59.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2010). Liderança em tempos de crise. *Dirigir*, 110, 9-15.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2010). Este país não é para negócios? *HR*, Julho, 64-65.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). Sete notas sobre liderança virtuosa e eficaz. *Recursos Humanos Magazine*, Setembro/Outubro, 22-25.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). Dez bússolas de apoio à liderança ética. *Dirigir*, 107, 22-24.
- Cunha, M.P. (2009). O campo de concentração esquecido. *Público*, 3 de Setembro, 38.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). Espelhos de liderança positiva. *Recursos Humanos Magazine*, Maio/Junho, 18-21.
- Palma, P. & Cunha, M.P. (2009). Retenção de talentos: Uma prioridade para a competitividade. *Recursos Humanos Magazine*, Março/Abril, 28-32.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). Má liderança. *Pessoal*, Fevereiro, 52-54.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). O perdão como força de liderança. *Pessoal*, Janeiro, 56-57.
- Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Rego, A. (2008). Os sete caminhos da liderança em ‘O Senhor dos Anéis’. *Recursos Humanos Magazine*, Setembro/Outubro, 36-39.
- Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2008). A sociedade em rede: Contributos para a gestão de pessoas e das organizações. *Recursos Humanos Magazine*, Setembro/Outubro, 16-21.
- Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2006). Towards the improvising organization. *Business Leadership Review*, www.mbaworld.com/blr34.htm.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2006). Organizações: Mercados económicos ou comunidades humanas? *Economia Pura*, Junho/Julho, 54-58.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2006). Sete pecados e meio da produtividade em Portugal. *Recursos Humanos Magazine*, Março/Abril, 16-24.
- Cunha, M.P. (2005). O tao da excelência. *Jornal de Letras/Educação*, 21 Dezembro, p.3.
- Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2005). Mindpower: O valor do capital psicológico positivo. *Recursos Humanos Magazine*, Novembro/Dezembro, 30-41.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2005). Transformando provincianos em camaleões culturais. *Recursos Humanos Magazine*, Setembro/Outubro, 24-34.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Cabral-Cardoso, C. (2005). Que gestão à portuguesa? *Diário Económico*, 15 de Setembro, 29.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2005). Flexpatriados stressados com as viagens. *Recursos Humanos Magazine*, Março/Abril, 18-25.
- Cunha, M.P. (2005). 1905 vs 2005. *Economia Pura*, Janeiro/Fevereiro, 32-33.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2004). Espiritualidades nas organizações: Ingenuidade, manipulação ou essência? *Recursos Humanos Magazine*, Novembro/Dezembro, 34-41.
- Cunha, M.P., Rego, A. & Cunha, R.C. (2004). Executivos voluntários. *Exame*, Dezembro, 258.
- Rego, A., Cunha, M.P., Oliveira, C.M. & Marcelino, R. (2004). 10 perguntas mais frequentes sobre coaching. *Ideias & Negócios*, Setembro, 56-61.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2004). Gestão de expatriados no mosaico cultural. *Recursos Humanos Magazine*, 32, 22-31.

- Gomes, J.F. & Cunha, M.P. (2003). O âmbito estratégico da gestão de recursos humanos. *Recursos Humanos Magazine*, 26, 6-12.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2003). O paradigma da mudança e a mudança de paradigmas. *Recursos Humanos Magazine*, 25, 18-22.
- Rego A. & Cunha, M.P. (2002). Liderança: Ensinar a aprender e aprender a ensinar. *Recursos Humanos Magazine*, 20, 32-39.
- Cunha, M.P. & Rego., A. (2002). Comportamento organizacional e os 5C da vantagem competitiva. *Público-Economia*, 15 de Abril, 22-23.
- Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (2001). Jazz para a administração. *Diário Económico – Caderno de Management*, 5, Maio, 10-15.
- Cunha, M.P. (2001). Organizações em evolução. *Diário Económico-Caderno de Management*, 2, Fevereiro, 12-17.
- Cunha, M.P., Cunha, A.C. & Marcelino, A.M. (2000). Integrando paradoxos: GRH em ambientes de qualidade total. *Recursos Humanos Magazine*, 10, 40-47.
- Cunha, M.P., Cesário, F.J. & Gouveia, A. (2000). Cliente interno: Ferramenta para a qualidade ou ficção piedosa? *Recursos Humanos Magazine*, 7, 20-25.
- Cunha, M.P. (2000). Os 4Ps do MBA. *Marketeer*, 48, 84.

Conference presentations

- Antal, A.B., Cunha, M.P., Shrivastava, P. & Waddock, S. (2017). Facilitating sustainable development through a variety of creative approaches (Round table discussion). 2nd ARTEM Organizational Creativity and Sustainability International Conference, September 14-16, Nancy.
- Cunha, M.P., Rego, A. & Kamoche (2017). Organizational leadership in sub-Saharan Africa: Mapping the research terrain, 5th International Conference on managing Organizations in Africa (ARG 2017), Mauritius, 29-31 august.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2017). African vs Portuguese managers' attitudes toward older workers: An empirical study. 5th International Conference on managing Organizations in Africa (ARG 2017), Mauritius, 29-31 august.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2017). The individual experience of competing institutional logics. 3rd MIAR Conference, Astana, 27-28 Julho.
- Rego, A., Vitória, A., Ventura, A., & Cunha, M.P. (2017). Do gritty leaders inhibit employees' improvidastional behaviors? A moderated mediation model. 3rd MIAR Conference, Astana, 27-28 Julho.
- Giustiniano, L., Brunetta, F. & Cunha, M.P. (2017). From individual to institution: Understanding the process of instividualization through the life story of Enzo Ferrari. 9th Process Symposium, Kós, 22-24 June.
- Azambuja, R. & Cunha, M.P. (2017). Feeling like a boundary subject: Middle managers' paradoxical experience of work. 9th Process Symposium, Kós, 22-24 June.
- Cunha, M.P. (2017). Paradoxos nas organizações: Implicações gerenciais. 28 de abril, Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, Brasil.
- Cunha, M.P. (2017). A virada paradoxal na teoria organizacional: Implicações gerenciais. 26 de abril, Escola de Negócios, Pontifícia Universidade Católica do Paraná, Curitiba, Brasil.
- Cunha, M.P. (2017). The under-performance of performance management, 31 de março, Seminário de investigação Católica Porto Business School.
- Cunha, M.P. (2017). As organizações como processos paradoxais. Invited keynote, 1^a Conferência Ibérica em Gestão Estratégica do Capital Humano, 2-3 March, Tomar.
- Cunha, M.P., Rego, A. & Simpson, A.V. (2016). Why positive interventions originate process contradictions? 32nd annual EGOS colloquium, Naples, 7-9 July.
- Giustiniano, L. & Cunha, M.P. (2016). Improvising in the shadow of power: The rise of formal paradoxes under the radar of formal compliance. 32nd annual EGOS colloquium, Naples, 7-9 July.
- Cunha, M.P., Giustiniano, L., Rego, A. & Clegg, S. (2016). Heaven or Las Vegas. PDW Creative Leadership, 32nd annual EGOS colloquium, Naples, 7-9 July.
- Cunha, M.P., Giustiniano, L. & Rego, A. (2016). The expressiveness of the 4AD record company. 6th Organizations, Artifacts & Practices (OAP) workshop, Lisbon, 22-24 June.
- Cunha, M.P., Rego, A. & Simpson, A.V. (2016). Why positive interventions originate process contradictions? 8th Process Symposium, Corfu, 16-18 June.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2016). History in the everyday lives of leaders: Studying the Uribe-Santos dyad. 6th LAEMOS meeting, Viña del Mar, 6-9 April.
- Rego, A., Vitória, A., Ribeiro, T., Ribeiro, L., Lourenço, R., Leal, S. & Cunha, M.P. (2016). Ageism toward older workers in Africa. 6th LAEMOS meeting, Viña del Mar, 6-9 April.
- Cunha, M.P., Cardona, M.J., Gomes, J.F.S., Matallana, M., Sánchez, I.D. & Rego, A. (2016). Relational leadership theory: A case study of a Colombian presidential dyad. BALAS annual conference, Guayaquil, March 16-18.

- Rego, A., Vitória, A., Reis Jr, D., Tupinambá, A., Reis, D. & Cunha, M.P. (2016). Exploring managers' attitudes toward older workers and their consequences: An empirical study in Brazil. BALAS annual conference, Guayaquil, March 16-18.
- Giustiniano, L., Cunha, M.P. & Clegg, S. (2015). Zemblanity and the sinking of the Costa Concordia: How organizations actively construct bad luck. APROS/EGOS conference, 9-11 December, Sydney.
- Giustiniano, L., Cunha, M.P. & Clegg, S. (2015). The corruption of managerial technique: The zemblanity of the Costa Concordia. 5th Organizations, Artifacts and Practices Workshop, Sydney, 7-8 December.
- Cunha, M.P. (2015). O Estado visto de dentro: Reflexões lamentativas de um funcionário. Conferência anual de serviços partilhados e compras públicas. 2 de dezembro, Lisboa.
- Cunha, M.P. (2015). Tensões, contradições, paradoxos: Organizações. VIII simpósio sobre comportamento organizacional. 2-4 novembro.
- Giustiniano, L., Cunha, M.P. & Clegg, S. (2015). Navigating improvisation under the radar: Evidence from the Costa Concordia. 2nd International Symposium on Organizational Improvisation, Nova SBE, Universidade Nova de Lisboa, October 27.
- Lopez, A., Neves, P. & Cunha, M.P. (2015). Planning under uncertainty: A tale of improvisation in entrepreneurship. 2nd International Symposium on Organizational Improvisation, Nova SBE, Universidade Nova de Lisboa, October 27.
- Cunha, M.P., Fortes, A., Rego, A., Gomes, E. & Rodrigues, F. (2015). Leadership, paradox, and contingency. 31st EGOS Colloquium, Athens, 2-4 July.
- Cunha, M.P. (2015). A liderança como condição de melhoria das organizações. Seminário internacional: Autonomia e liderança nas escolas (DGEstE). Lisboa, 29-30 de junho.
- Cunha, M.P. (2015). Leading positively. Mediterranean School of Business, Tunis, 20 February.
- Cunha, M.P. (2014). As virtudes nas organizações. 47^o Encontro Nacional da APG, Lisboa, 22 de outubro, Lisboa.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2014). A reforma da administração pública. Conferência Gulbenkian Afirmar o Futuro. Lisboa, 6-7 outubro.
- Clegg, S. & Cunha, M.P. (2014). The romance of organizations: Saints, sinners, sophisticates or innocents? 4th Organizations, Artifacts and Practices (OAP) Workshop. Roma, June 26-27.
- Cunha, M.P., Clegg, S., Rego, A. & Sousa, M.O. (2014). Constructing the Kafkaesque bureaucracy: The interplay of meaning, practice and emotion work. BAI, Osaka, 3-5 July.
- Rego, A., Vitória, A., Cunha, M.P. & Tupinambá, A. (2014). Measuring managers' attitudes toward older workers. BAI, Osaka, 3-5 July.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Simpson, A. (2014). When the feeling of being humble is not humble: Exploring (im)modesty effects on leaders. BAI, Osaka, 3-5 July.
- Cunha, M.P. (2014). Producing the Kafkaesque organization. Research seminar, Facultad de Administración, Universidad de Los Andes, June 5.
- Cunha, M.P. (2014). Constructing the Kafkaesque organization. GEM Ver brown bag seminar, INDEG-ISCTE, 6 de fevereiro.
- Cunha, M.P. (2013). Como envolver as pessoas em tempos turbulentos: Novos horizontes da motivação, 46^o Encontro Nacional da APG, 4 de dezembro.
- Cunha, M.P. (2013). Comportamento organizacional positivo. Faculdade de Economia, Universidade Agostinho Neto, Luanda, 26 de novembro.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2013). Liderança, responsabilidade social, sustentabilidade. Conferência do Instituto Português de Corporate Governance: Responsabilidade Social, 27 de novembro, Lisboa.
- Cunha, M.P. (2013). Uma burocracia insuficientemente burocratizada? Uma estranha explicação sobre a administração da administração pública. 6^{as} da Reforma, Fundação Calouste Gulbenkian, 25 de outubro.
- Vitória, A., Rego, A. & Cunha, M.P. (2013). Exploring managers' and retirees' perceptions towards each other: For a better understanding of how talents of both younger and older workers can be fostered. 3rd International Conference on Talent Development and Excellence, 25-28 September, Antalya.
- Rego, A., Leal, S. & Cunha, M.P. (2013). I feel psychologically stronger when my organization is socially responsible. 3rd International Conference on Talent Development and Excellence, 25-28 September, Antalya.
- Rego, A., Reis Jr, D., Cunha, M.P., Stallbaum, G. & Neves, P. (2013). Positive affective tone predicting store performance through creativity. International Conference on Innovation and Management, Phnom Penh, July 16-19.
- Rego, A., Reis Jr, D., Cunha, M.P., Stallbaum, G. & Neves, P. (2013). Retail stores' potency their performance. International Conference on Innovation and Management, Phnom Penh, July 16-19.
- Rego, A., Reis Jr, D. & Cunha, M.P. (2013). Authentic leadership promoting stores' performance: An empirical study. BAI conference, Bali, July 7-9.
- Cunha, M.P., Clegg, S., Silva, T., Rego, A. & Neves, P. (2013). Team spirit: The paradoxes of team-working. BAI conference, Bali, July 7-9.
- Castanheira, F., Story, J. & Cunha, M.P. (2013). CSR pays off for organizational outcomes: Moderating role of product quality. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research, June 27-28, Lisbon.

- Cunha, M.P., Rego, A. & Vaccaro, A. (2012). Ethical organizing as duality. Research seminar IESE, Barcelona, November 30.
- Cunha, M.P., Rego, A., & Leal, S. (2012). How the employees' perceptions of corporate social responsibility predict their psychological capital through the mediating role of happiness. 5th International Colloquium on Business and Management, 9-12 July, Bangkok.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Leal, S. (2012). How inconsistent positive psychological climates influence employee happiness. 5th International Colloquium on Business and Management, 9-12 July, Bangkok.
- Rego, A., & Cunha, M.P. (2012). Joining optimism and pessimism in predicting employees' creativity. 6th European Conference on Positive Psychology, Moscow, June 26-29.
- Rego, A., Leal, S. & Cunha, M.P. (2012). Optimism/pessimism ratio as predictor of job performance. 6th European Conference on Positive Psychology, Moscow, June 26-29.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Clegg, S.R. (2011). Exploring how virtues and character strengths promote/facilitate global leadership development. 37th EIBA Annual Conference, 8-10 December, Bucharest.
- Cunha, M.P., Rego, A. & Vaccaro, A. (2011). In praise of duality: Why ethical organizational contexts demand both market and community elements. 24th EBEN annual conference, Antwerp, September 15-17.
- Cunha, M.P., Rego, A. & Neves, P. (2011). The double paradox of improvisation and its implications for the study of organizational ingenuity. The ingenuity conference. McMaster University, Hamilton, ON.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2011). The study of product innovation in resource poor environments: A short past, a promising future. BAI conference, Bangkok, July 4-6.
- Rego, A., Sousa, F., Marques, C. & Cunha, M.P. (2011). Hope and positive affect mediating the relationship between authentic leadership and creativity. BAI conference, Bangkok, July 4-6.
- Cunha, M.P. (2011). Liderando positivamente. Fórum Recursos Humanos e Formação na Banca, Lisboa, April 6.
- Cunha, M.P. (2010). Organizações e mudança: de organizações complexas com pessoas simples a organizações simples com pessoas complexas. Conferência 6^o dia de psicologia social e das organizações, Universidade do Algarve, 14 de Dezembro.
- Cunha, M.P. (2010). Leadership without hierarchy? Keynote address to the 2010 EFMD Executive Education Meeting, Ashridge, October 10-12.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2010). How discrepancies in employees positive psychological climates predict their happiness. 4th Asian Congress of Health Psychology, 27-31 August, Taipei, Taiwan.
- Rego, A., Sousa, F., Marques, C. & Cunha, M.P. (2010). All that is negative is not bad: A curvilinear relationship between the positivity ratio and employees' creativity. 4th Asian Congress of Health Psychology, 27-31 August, Taipei, Taiwan.
- Cunha, M.P., Rego, A. & Clegg, S.R. (2010). Kafka, paranoia and organizing utopia. 26th EGOS Colloquium, Lisboa, July 1-3.
- Faria, A., Cunha, M.P., Guedes, A. & Cooke, B. (2010). Rethinking the local-global debate: The luso-Brazilian case. 26th EGOS Colloquium, Lisboa, July 1-3.
- Guimarães-Costa, N. & Cunha, M.P. (2010). Crossing the threshold in organizing: An essay about liminality in organizations. 26th EGOS Colloquium, Lisboa, July 1-3.
- Rego, A., Sousa, F., Marques, C. & Cunha, M.P. (2010). How affective well-being at work mediates the relationship between authentic leadership and employees' creativity. 6th European conference on positive psychology, June 23-26, Copenhagen.
- Rego, A., Sousa, F., Marques, C. & Cunha, M.P. (2009). Authentic leaders promote employees' psychological capital and creativity? An empirical study. Iberoamerican Academy of Management, 6th International conference, Buenos Aires, December 9-11.
- Rego, A., Leal, S., Cunha, M.P., Faria, J. & Pinho, C. (2009). Corporate citizenship and organizational commitment in a high in-group and low societal collectivistic context. Iberoamerican Academy of Management, 6th International conference, Buenos Aires, December 9-11.
- Cunha, R.C. & Cunha, M.P. (2009). Impact of strategy, HRM strength and HRM bundles on innovation and financial results. Iberoamerican Academy of Management, 6th International conference, Buenos Aires, December 9-11.
- Rego, A., Ribeiro, N., Cunha, M.P. & Jesuino, J.C. (2009). How happiness mediates the relationship between perceptions of organizational virtuousness and affective commitment. International Conference on Business and Information, July 6-8, Kuala Lumpur.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). They need to be different, they feel happier in authentic climates. International Conference on Business and Information, July 6-8, Kuala Lumpur.
- Cunha, M.P., Cunha, R.C., Gomes, P.J., Rego, A. & Santos, P.T. (2009). Rhythm and organization studies: Learning from biology and music theory, 25th EGOS Colloquium, Barcelona, July.
- Cunha, M.P., Guimarães-Costa, N., Rego, A. & Clegg, S. (2009). Leading and following ethically in limen. EBEN-RC 2009, Beer-Sheva, Israel, 15-17 June.
- Rego, A., Ribeiro, N., & Cunha, M.P. (2009). Perceptions of organizational virtuousness and happiness as predictors of organizational citizenship behaviors. EBEN-RC 2009, Beer-Sheva, Israel, 15-17 June.

- Clegg, S.R., Cunha, M.P. & Mendonça, S. (2009). Serendipity: Metaphors for understanding. EURAM Symposia, Liverpool.
- Rego, A., Leal, S., Cunha, M.P., Marques, C. & Sousa, F. (2008). Psychological capital and performance of civil servants: Exploring neutralizers in the context of an appraisal system. 22nd ANZAM Conference, Auckland, 2-5 December.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2008). In praise of interactional justice: Predicting citizenship behaviors in the Portuguese cultural context. 22nd ANZAM Conference, Auckland, 2-5 December.
- Cunha, M.P. (2008). O yin-yang da criatividade. E-Day, Faculdade de Ciências e Tecnologia, Universidade Nova de Lisboa.
- Rego, A., Leal, S., Cunha, M.P. & Faria, J. (2008). How do employees' perceptions of corporate citizenship predict their organizational commitment. International Conference on Business and Information, July 7-9, Seoul.
- Rego, A., Machado, F., Leal, S. & Cunha, M.P. (2008). Are hopeful employees more creative? An empirical study. International Conference on Business and Information, July 7-9, Seoul.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2008). Do opportunities for learning and personal development lead to happiness? It depends on work-family conciliation. 4th European conference on positive psychology, July 1-4, Rijeka-Opatija.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2008). Perceptions of spirit of camaraderie and happiness. 4th European conference on positive psychology, July 1-4, Rijeka-Opatija.
- Rego, A., Souto, S. & Cunha, M.P. (2008). Does the need to belong moderate the relationship between perceptions of spirit of camaraderie and employees' happiness? July 1-4, Rijeka-Opatija.
- Cunha, M.P. & Rego, A. (2008). Complexity-Simplicity-Simplexity. 4th Organization Studies summer workshop. Pessouri, Cyprus, 5-7 June.
- Cunha, M.P. (2007). Choosing the right academic outlet. What criteria to follow? Seminar on Publishing Doctoral Research, ISEG, Lisbon, October 17.
- Cunha, R.C. & Cunha, M.P. (2007). A bias for inaction: Towards a model of strategic procrastination. Academy of Management Meeting, Philadelphia, August 2-8.
- Rego, A., Godinho, McQueen, A. & Cunha, M.P. (2007). Emotional intelligence and caring behavior in nursing. International Conference on Business and Information, July, Tokyo.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2007). Organizational citizenship behaviors and effectiveness: An empirical study in two small insurance companies. International Conference on Business and Information, July, Tokyo.
- Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (2007). Routine as a learning process. 23rd EGOS Colloquium, July, Vienna.
- Cunha, M.P., Cabral-Cardoso, C. & Rego, A. (2007). Forms of excessive working: From Stakhanov to contemporary workaholics. 23rd EGOS Colloquium, July, Vienna.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Oliveira, M. (2007). Eupsychian management: The road ahead. Round table (S.Singh-Sengupta, Chair). 1st International Conference on Integrating Spirituality and Organizational Leadership, February 7-10, University of Delhi, Delhi, India.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Souto, S. (2007). Do perceptions of workplace spirituality promote commitment and performance? An empirical study and their implications for performance. 1st International Conference on Integrating Spirituality and Organizational Leadership, February 7-10, University of Delhi, Delhi, India.
- Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2006). Relações magnéticas: Duas vias de atracção de recursos para novos empreendimentos. VI Simpósio de Investigação em Psicologia, 28-30 de Novembro, Évora.
- Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2006). As redes sociais dos optimistas e dos indutores de optimismo. VI Simpósio de Investigação em Psicologia, 28-30 de Novembro, Évora.
- Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2006). A relação entre perfis psicológicos positivos e o clima organizacional: O caso dos optimistas paradoxais. VI Simpósio de Investigação em Psicologia, 28-30 de Novembro, Évora.
- Palma, P. & Cunha, M.P. (2006). Rumo a um empreendedorismo sustentado: A importância da entrega. VI Simpósio de Investigação em Psicologia, 28-30 de Novembro, Évora.
- Cunha, M.P. (2006). As novas faces da organização: Da hierarquia à heterarquia à autonomia responsável. Conference presented at the 7º Congresso Científico dos Hospitais Cívicos de Lisboa, Lisboa, 23-25 November.
- Guimarães-Costa, N., Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2006). Against management (and managers and organizations): Protest songs in Portugal, c. 1974. 3rd Art of Management and Organization Conference, Krakow, 5-8 September.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Souto, S. (2006). Workplace spirituality climate, commitment and performance: An empirical study. Facing 21st century challenges conference, Bali, 23-24 August.
- Cunha, M.P. (2006). The role of bricolage in the development of peripheral vision. Thirteenth annual conference on advances in management, Lisboa, 19-22 July.
- Cunha, J.V., Cunha, M.P. & Chia, R. (2006). Paradoxical twins: On the intimate relationship between repetition and improvisation. 22nd EGOS Colloquium, July, Bergen.
- Cabral-Cardoso, C. & Cunha, M.P. (2006). KISS: The power of simplicity in pop management. 22nd EGOS Colloquium, July, Bergen.

- Rego, A., & Cunha, M.P. (2006). Performing CSR through justice and organizational citizenship behaviors. EBEN 2006 Research conference "Normative Foundations of Corporate Responsibility", Saint-Petersburg, 15-16 June.
- Cunha, M.P. (2006). The organizing of rhythm, the rhythm of organizing. Symposium "It's about time!", Maastricht, June.
- Batista, M.G. & Cunha, M.P. (2006). Flexibility in inflexibility: Minimal structures and service satisfaction. 6th Annual EURAM Conference, May 16-20, Oslo.
- Palma, P. & Cunha, M.P. (2006). Acquiring and acquired employees in a post-acquisition organization: Differences on identity, image and construed external image. 6th Annual EURAM Conference, May 16-20, Oslo.
- Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2006). Positive organizational capital: Distinguishing profiles and their relationships to organizational climate. 6th Annual EURAM Conference, May 16-20, Oslo.
- Cunha, M.P. (2006). Um mundo em mudança: De organizações complexas com pessoas simples para organizações simples com pessoas complexas. 2º Encontro de Psicologia Organizacional e do Consumidor, Universidade Lusíada, Lisbon, April 28.
- Cunha, M.P. (2006). Liderar. Fórum Capital Humano, API, Lisboa, April 19.
- Cunha, M.P. (2006). A liderança e a motivação dos seguidores. Seminário O líder e os seguidores. Academia Militar, March 22.
- Cunha, M.P. (2006). Dialethics. 3rd European Colloquium on Psychology and Ethics, 9-10 Março, Lisboa.
- Cunha, M.P. (2005). Management education: The challenges of globalization for Iberoamerican business schools. Plenary session at the 4th Conference of the Iberoamerican Academy of Management. Lisbon, December. Other participants: Rosalie Tung, Luiz Gomez-Mejia and Jaime Ortega.
- Rego, A., & Cunha, M.P. (2005). Como a espiritualidade nas organizações explica o empenhamento organizacional. 4th Conference of the Iberoamerican Academy of Management. Lisbon, December.
- Costa, N.G. & Cunha, M.P. (2005). Atrium: The discourse of corporate social responsibility. 4th Conference of the Iberoamerican Academy of Management. Lisbon, December.
- Palma, P., Cunha, M.P. & Lopes, M.P. (2005). Identity dynamics within institutionalism: The case of Port of Lisbon Administration. 4th Conference of the Iberoamerican Academy of Management. Lisbon, December.
- Gonçalves, D., Faia-Correia, M. & Cunha, M.P. (2005). For the Portuguese to see: The importation of American managerial ideas by a start-up consulting firm. 4th Conference of the Iberoamerican Academy of Management. Lisbon, December.
- Cunha, M.P. (2005). Publishing in management: When, how and where? Doctoral workshop session at the 4th Conference of the Iberoamerican Academy of Management. Lisbon, December. Other participants: Rosalie Tung, Harry Barkema, and Susan Schneider.
- Batista, M.G. & Cunha, M.P. (2005). Organizational improvisation in experts and novices. 4th Conference of the Iberoamerican Academy of Management. Lisbon, December.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2005). Authentizotic organizing and employee happiness. 4th Conference of the Iberoamerican Academy of Management. Lisbon, December.
- Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2005). All that glitters is not gold: A critically-constructive analysis of positive organizational behavior. 4th Conference of the Iberoamerican Academy of Management. Lisbon, December.
- Cunha, M.P. (2005). Teamworking and the peripheral vision in organizations. Invited address, University of Shanghai, November.
- Rego, A. & Cunha, M.P. (2005). Eficácia organizacional: Discutindo contradições e paradoxos. Conferência apresentada no VI Simpósio de Comportamento Organizacional, 28-30 de Setembro, Lisboa.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Souto, S. (2005). Espiritualidade nas organizações e empenhamento organizacional: Um estudo empírico. VI Simpósio de Comportamento Organizacional, 28-30 de Setembro, Lisboa.
- Lopes, M.P., Cunha, M.P. & Palma, P.J. (2005). O antagonismo controlo/eficácia na gestão de organismos públicos: O caso da Administração do Porto de Lisboa. VI Simpósio de Comportamento Organizacional, 28-30 de Setembro, Lisboa.
- Palma, P.J., Cunha, M.P. & Lopes, M.P. (2005). Dinâmicas identitárias em processos de mudança institucional: O caso da Administração do Porto de Lisboa. VI Simpósio de Comportamento Organizacional, 28-30 de Setembro, Lisboa.
- Cunha, M.P. (2005). Teamworking and the 'sharpening' of peripheral vision. Keynote address, 9th international workshop on teamworking. Monte de Caparica, September.
- Kamoche, K. & Cunha, M.P. (2005). Improvisational action as tacit knowledge. Academy of Management conference, August 5-10, Honolulu, Hawaii.
- Cunha, M.P. (2005). Entrepreneurship as decision making: Rational, intuitive and improvisational approaches. Singapore Management University EDGE Conference, Bridging the gap: Entrepreneurship in theory and practice, 11-13 July, Singapore.
- Gonçalves, D.A., Faia-Correia, M. & Cunha, M.P. (2005). "For the Portuguese to see": The importation of American managerial ideas by a start-up consulting firm. Singapore Management University EDGE Conference, Bridging the gap: Entrepreneurship in theory and practice, 11-13 July, Singapore.

- Cunha, M.P. & Cabral-Cardoso, C. (2005). Shades of grey: A liminal interpretation of organizational legality-illegality. 21st EGOS Colloquium, June, Berlin.
- Palma, P.J., Lopes, M.L. & Cunha, M.P. (2005). The bristling cat effect: Organizational identity and external image during an acquisition. 12th European congress on work and organizational psychology, May 12-15, Istanbul.
- Rego, A., Cunha, M.P. & Cabral-Cardoso, C. (2005). How authentic organizational climates explain organizational commitment and productivity. 12th European congress on work and organizational psychology, May 12-15, Istanbul.
- Cunha, R.C. & Cunha, M.P. (2005). Impact of strategy, HRM strength and HRM bundles on innovation performance and organizational performance. 12th European congress on work and organizational psychology, May 12-15, Istanbul.
- Batista, M.G. & Cunha, M.P. (2005). Organizational improvisation in experts and novices: A model. 12th European congress on work and organizational psychology, May 12-15, Istanbul.
- Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2005). To be on the best: HRM dimensions in a "best place to work" enterprise. 12th European congress on work and organizational psychology, May 12-15, Istanbul.
- Palma, P.J. & Cunha, M.P. (2005). Continuity and change in organizational identity. 5th EURAM Annual International Conference, May 4-7, Munich.
- Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2005). The emergence of organizational positivity. 5th EURAM Annual International Conference, May 4-7, Munich.
- Cunha, M.P. (2005). Linus Torvalds: O empreendedor exemplar. III Encontro Nacional de futuros Gestores de Recursos Humanos, APG, Lisbon, 9-10 March.
- Cunha, M.P. (2005). Estruturas mínimas, organizações positivas. CEEAplA Seminar, University of the Azores, March.
- Cunha, M.P. (2004). Organizações positivas: Autonomia com estrutura. Psicoevento, ISCTE, 10 de December.
- Cunha, M.P., Palma, P. & Costa, N.G. (2004). Tracking changes in organizational foresight. 2nd Strathclyde International Conference on organizational foresight, Glasgow, 26-28 August.
- Cunha, M.P. (2004). Quality assurance in teaching and managing of programmes – How to organize the planning process. 2nd EFMD meeting on undergraduate management education, Ljubljana, September 23-25.
- Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2004). Managing in Portugal: The dangers of "Latin time". Academy of Management conference, New Orleans, August 6-11.
- Cunha, R.C., Cunha, M.P. & Cooper, C.L. (2004). The influence of globalization and culture on occupational stress in Europe. Academy of Management conference, New Orleans, August 6-11.
- Cabral-Cardoso, C. & Cunha, M.P. (2004). A different tradition: Organizing and managing in Southern-European countries. 20th EGOS Colloquium, Ljubljana, July.
- Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2004). Changing a cultural grammar? The pressure towards the adoption of "Northern time" by Southern European managers. 20th EGOS Colloquium, Ljubljana, July.
- Cunha, J.V., Cunha, M.P. & Kamoche, K. (2004). Improvisation at the borders of organizational change. CIMOC Inaugural Symposium. City University of Hong Kong, June 2-4.
- Cunha, R.C. & Cunha, M.P. (2004). A bias for inaction: The impact of strategic procrastination on employees and organizational survival. CIMOC Inaugural Symposium. City University of Hong Kong, June 2-4.
- Cunha, M.P., Kamoche, K., Cunha, R.C., Faia-Correia, M. & Batista, M.G. (2004). Organizational improvisation from an Austrian perspective. CIMOC Inaugural Symposium. City University of Hong Kong, June 2-4.
- Cunha, M.P. (2004). Coaching. Forum Recursos Humanos. Lisboa, 16 de Fevereiro.
- Cunha, M.P. (2004). Gestão em Portugal. Seminário "Mestres Portugueses da Gestão". Lisboa, 19 de Fevereiro.
- Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2003). The dialectics of human resource management in Cuba. Third International Conference of the Iberoamerican Academy of Management, São Paulo, December 7-10.
- Cunha, M.P. (2003). Liderança e gestão em Portugal: Um estudo empírico. I Jornadas Internacionais Psicologia do Trabalho e das Organizações, Porto, 19-21 Novembro.
- Cunha, M.P., Rego, A. & D'Oliveira, T. (2003). Moral and/or instrumental? The ethical underpinnings of organizational spirituality. II European Meeting on Psychology and Ethics. 5-7 Novembro, Lisboa.
- Cunha, M.P. (2003). Estruturas mínimas, macroscópios, microscópios e mudança organizacional. 36º Encontro Nacional da APG, 13 de Novembro, Lisboa.
- Cunha, M.P. (2003). Discussant: Trends and challenges in organizational learning (by E. Lorenz). Innovation and competence building for Europe: Towards a learning society: A seminar on socio-economic research and innovation policy. Lisboa, 2 October.
- Kamoche, K. & Cunha, M.P. (2003). Knowledge, improvisation and the challenge of appropriation. Academy of Management conference, Seattle, August 1-6.
- Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2003). HRM in Cuba: A dialectical view. Academy of Management conference, Seattle, August 1-6.
- Cunha, R.C., Obeso, C. & Cunha, M.P. (2003). HRM in Spain and Portugal: A tale of two neighbors. Academy of Management conference, Seattle, August 1-6.

- Cunha, M.P. (2003). Surprise, surprise: The multiple faces of organizational surprises. Academy of Management conference, Seattle, August 1-6.
- Faia-Correia, M. & Cunha, M.P. (2003). The structuring of minimal structures. 19th EGOS colloquium. Copenhagen, 3-5 July.
- Kamoche, K. & Cunha, M.P. (2003). The emergence and appropriation of improvisation and knowledge. 19th EGOS colloquium. Copenhagen, 3-5 July.
- Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2003). The dialectics of HRM in Cuba. Exploring the mosaic, developing the discipline. Proceedings of the 7th Conference on International Human Resource Management. Limerick, 4-6 June.
- Faia-Correia, M. & Cunha, M.P. (2003). From here to where? Power dynamics, structure and organizational learning during technology implementation. 11th European Congress on Work and Organizational Psychology, Lisboa, 14-17 May.
- Kamoche, K.N., Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2003). Knowledge, improvisation and appropriation. 11th European Congress on Work and Organizational Psychology, Lisboa, 14-17 May.
- Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2003). Writing new scripts: Redefining managerial agency in Cuba. 11th European Congress on Work and Organizational Psychology, Lisboa, 14-17 May.
- Cunha, M.P. (2003). A improvisação na mudança organizacional: Complicando um processo complexo. IV Seminário sobre Gestão de Recursos Humanos, Universidade Lusíada, 9-10 de Maio.
- Cunha, M.P. (2003). Gestão de recursos humanos: Melhores práticas vs práticas em uso na administração pública. XII Jornadas de Administração Hospitalar. Lisboa, 10-11 Abril.
- Cunha, M.P. (2003). Introdução à qualidade de serviço: A perspectiva da gestão de recursos humanos. Conferência Na Senda da Excelência. Lisboa, 26-27 de Fevereiro.
- Piteira, M. & Cunha, M.P. (2002). O método dos casos como ponte entre a teoria e a realidade. V Encontro Sobre Comportamento Organizacional e Gestão, Lisboa, ISPA, 26-27 Setembro.
- Faia-Correia, M. & Cunha, M.P. (2002). A estruturação das estruturas mínimas. V Encontro Sobre Comportamento Organizacional e Gestão, Lisboa, ISPA, 26-27 Setembro.
- Mendonça, S., Cunha, M.P., Kaivo-oja & Ruff, F. (2002). Managing marketing wildcards: Practical interpretations of the role of improvisational scenario planning. "Probing the future: Developing organizational foresight in the knowledge economy. An international conference". Glasgow, 11-13 July.
- Cunha, M.P. (2002). Foresight as time travelling: Complexity, improvisation and organizational foresight. Proceedings of the "Probing the future: Developing organizational foresight in the knowledge economy. An international conference", Glasgow, 11-13 July.
- Crossan, M., Cunha, J.V., Vera, D. & Cunha, M.P. (2002). Time and organizational improvisation: Kairos meets Chronos. Dynamic Time and Creative Inquiry in Organizational Change Conference. Cape Ann, MA, 18-21 June.
- Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Kamoche, K. (2002). Organizational improvisation: An empirically-based exploration of an innovative management concept. Second Conference of the European Academy of Management (EURAM), Stockholm, May, 9-11.
- Cunha, M.P. & Faia-Correia, M. (2002). Quando menos é mais: Relação tecnologia/estrutura em dois casos de telebanca. II Jornadas de Gestão de Recursos Humanos. Escola Superior de Ciências Empresariais, Instituto Politécnico de Setúbal, 23 de Maio.
- Cunha, M.P. (2002). A complexidade na formação. 1º Encontro de Psicologia Aplicada, Universidade Lusíada, Lisboa, 19-20 de Abril.
- Faia-Correia, M. & Cunha, M.P. (2002). Can less be more? Minimal structuring, identity, and learning around IT. The Third European Conference on Organizational Knowledge, Learning and Capabilities. 5-6 April, Athens, Greece.
- Clegg, S.R., Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (2002). Management paradoxes: A relational view. Research seminar @ EM Lyon, January.
- Cunha, R.C., Cunha, M.P. & Morgado, A. (2001). Market impacts on strategy, HRM practices and organizational performance: Toward a European model. Iberoamerican Academy of Management 2nd International Conference, Mexico City, 10-12 December.¹
- Cunha, M.P. (2001). Psicologia organizacional e nova economia: Regresso ao futuro. IV Encontro Luso-Espanhol de Psicologia Social. Porto, 7-9 de Novembro.
- Cunha, J.V., Cunha, M.P. & Kamoche, K. (2001). Indian music, therapy and the real-world: New directions in organizational improvisation. Academy of Management Conference, Washington, DC, 3-8 August.
- Cunha, M.P. & Cunha, J.V. & Nobre, A.L. (2001). The dialectics of international internet-based teams. Presented at the Third International Conference on Enterprise Information Systems – ICEIS 2001. Setúbal, 7-10 July.
- Cunha, M.P. (2001). Keeping the faith: The introduction of western management in Cuban organizational practices. 17th EGOS Colloquium, Lyon, 5-7 July.

¹ Selected as one of the best papers presented and proposed as a candidate for the final awards.

- Pracana, C. & Cunha, M.P. (2001). Snake charmed, or charisma is in the eye of the beholder. 17th EGOS Colloquium, Lyon, 5-7 July.
- Cabral-Cardoso, C. & Cunha, M.P. (2001). Would you like to join me for lunch? Meals, deals, and purposes of business lunching. 17th EGOS Colloquium, Lyon, 5-7 July.
- Cunha, M.P., Cunha, J.V., Cunha, R.C. & Kamoche, K. (2001). A prospectus for research in organizational improvisation. 1st International Symposium on Organizational Improvisation, Lisboa, 14-15 June.
- Cunha, J.V., Cunha, M.P. & Kamoche, K. (2001). A grounded model of organizational improvisation. 1st International Symposium on Organizational Improvisation, Lisboa, 14-15 June.
- Batista, M.G. & Cunha, M.P. (2001). Minimal structures in the service sector. 1st International Symposium on Organizational Improvisation, Lisboa, 14-15 June.
- Kamoche, K., Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2001). Shopping for new glasses: Looking beyond jazz in the study of organizational improvisation. Hawaii Conference on Business, Honolulu, 14-17 June.
- Gomes, J.F., De Weerd-Nederhof, P.C., Pearson, A. & Cunha, M.P. (2001). Effect of NPDP stages and product innovativeness on the relationship between functional integration and performance. 8th International Product Development Management Conference, Enschede, The Netherlands, 11-12 June.
- Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2001). Improvising across borders: The case of a global virtual team. The Tenth Congress on Work and Organizational Psychology. Prague, 16-19 May.
- Cunha, M.P. (2001). When socialism meets the market: Lessons from Cuba. Founding conference of the European Academy of Management (EURAM): European Management Research: Trends and Challenges. Barcelona, 19-21 April.
- Gomes, J.F., De Weerd-Nederhof, P.C., Pearson, A. & Cunha, M.P. (2001). Is more always better? An exploration of the differential effects of functional integration on performance in new product development. Founding conference of the European Academy of Management (EURAM): European Management Research: Trends and Challenges. Barcelona, 19-21 April.
- Kamoche, K., Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2001). Knowledge, improvisation and appropriation. Founding conference of the European Academy of Management (EURAM): European Management Research: Trends and Challenges. Barcelona, 19-21 April.
- Dahab, S., Cunha, M.P. & Cardim, R.L. (2001). Internationalization of franchising: Juggling local tastes and brand consistency. The Tenth International Conference on Management of Technology, Lausanne, 19-22 March.
- Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Marcelino, A.R. (2001). O melhor de dois mundos: O contributo do conceito de improvisação para a resolução do paradoxo global/local. IX Encontro Nacional de Sociologia Industrial, das Organizações e do Trabalho, Lisboa, 15-16 Março.
- Rodrigues, R. & Cunha, M.P. (2001). A mão-de-obra invisível: estratégias profissionais dos trabalhadores temporários. IX Encontro Nacional de Sociologia Industrial, das Organizações e do Trabalho, Lisboa, 15-16 Março.
- Cunha, J.V., Clegg, S.R. & Cunha, M.P. (2000). Management: Thesis, antithesis, synthesis. Presented at the Asia-Pacific Researchers in Organisation Studies (APROS) Conference Organising Knowledge Economies and Societies, Sydney, Australia, 14-17 Dec.
- Cunha, M.P. (2000). Gestão do capital humano: Melhores práticas e práticas reais em Portugal. Seminário O capital humano na administração pública: Importância da formação de recursos humanos. Universidade de Aveiro, 20 Sep.
- Rego, A. & Cunha, A. (2000). Organizational justice perceptions: A three or four multidimensional construct? XXVII International Congress of Psychology, Stockholm, July 23-28.
- Nobre, A.L. & Cunha, M.P. (2000). Information systems and learning organizations. Presented at the Second International Conference on Enterprise Information Systems - ICEIS 2000, School of Computing at Staffordshire University, Stafford, UK, 4-7 July.
- Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2000). Minimal leadership: A dialectical look at emotions towards control. 16th EGOS Colloquium Organizational Praxis, Helsinki School of Economics and Business Administration, Finland, 2-4 Jul.
- Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Cabral-Cardoso, C. (2000). In search of intricacy: Dialectical thinking and the avoidance of elusive simplicity in business education. 7th EDINEB conference, Newport Beach, USA, 21-23 Jun.
- Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2000). Yin-yang: Uma abordagem dialéctica da qualidade total. I Congresso Nacional da Qualidade, Cidade Universitária, Lisboa, 19-20 de Jun.
- Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2000). Glocalization and the dialectics of managerial knowledge. Presented at the International Conference Managerial knowledge between globalization and local contexts, Luiss University, Roma, Italia, June, 15-17 Jun.
- Dahab, S., Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2000). Yin-yang: Uma abordagem dialéctica da qualidade total. 1º Encontro de Estudos Organizacionais- ENEO 2000. Curitiba, Brasil, 15-17 Jun.
- Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2000). Competências do gestor de recursos humanos: Best practices internacionais e as práticas em Portugal. Apresentado na 2ª conferência da administração pública Renovar para mudar – O 1º desafio do milénio, APG, 5-6 Jun., Lisboa.

- Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Kamoche, K. (2000). The age of emergence: Toward a new organizational mindset. Presented at the Society for Advancement of Management 2000 International Conference, March 30- April 1, St Augustine, FL.
- Cunha, J.V., Cunha, M.P. & Kamoche, K. (1999). Organization theory and strategy: Thesis, antithesis and synthesis. Presented at the First International Conference of Iberoamerican Academy of Management, Interactive Research Forum Organization Theory and Behavior, Madrid, 9-11 Dec.
- Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (1999). Gestão de recursos humanos: O estado da arte em Portugal/99. Seminário Inteligências, Competências e Outras Tendências, Lisboa, 25 Nov.
- Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (1999). Organizational improvisation and change: A new theory for double dating. Seminário Diálogos sobre mudança organizacional. Estoril, 5-6 Nov.
- Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (1999). Dialéctica e novas organizações. Seminário Diálogos sobre mudança organizacional. Estoril, 5-6 Nov.
- Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (1999). Estudos organizacionais: Da análise à síntese. IV Simpósio sobre Comportamento Organizacional da Associação Portuguesa de Psicologia: Séc.XXI [Re]Pensar as organizações. Coimbra, 21-23 Oct.
- Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Cabral-Cardoso, C. (1999). Desafios para o ensino da psicologia organizacional em Portugal: Quatro teses, antíteses e sínteses. Forum Ensino da Psicologia do Trabalho e das Organizações. Coimbra, 22 Oct.
- Scholten, M. & Cunha, M.P. (1999). Pars pro toto: Psicologia económica e das organizações. IV Encontro sobre Comportamento Organizacional e Gestão, Lisboa, 15-16 Oct.
- Cunha, J.V., Cunha, M.P. & Kamoche, K. (1999). Minimal networks: A contribution to the deconstruction of organizations. Strategic Management Society 19th annual international conference "Winning strategies in a deconstructing world", Berlin, Germany, 3-6 (5) October.
- Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Correia, M.F. (1999). Improvisational scenario planning: Aligning theories for better practices for organizations in a changing world. 15th EGOS Colloquium, Sub-theme 6 Improvisation and creativity in organizations, Warwick, UK, 4-6 Jul.
- Cunha, M.P. (1999). Empregados ou cidadãos? Discursos e práticas de cidadania organizacional. Seminário Desenvolvimento das Competências, Competitividade e Cidadania. Pavilhão de Portugal, Parque das Nações, Lisboa, 20 May.
- Cunha, J.V., Cunha, M.P., Moreira, P. & Cunha, R.C. (1999). Improvisation and learning: Soulmates or just friends? Ninth European Congress on Work and Organizational Psychology "Innovations for Work, Organization and well-Being", Espoo-Helsinki, Finland, 12-15 May.
- Cunha, M.P., Moreira, P., Cunha, J.V. & Leal, I. (1999). Género e teoria organizacional: A contribuição feminina. 9º Colóquio de Psicologia Clínica: Género e Psicologia. ISPA, Lisboa, 26-27 Mar.
- Cunha, M.P. (1999). A importância da motivação para o trabalho nas organizações. Forum Recursos Humanos. CCB, Lisboa, 10-11 Mar.
- Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (1999). Redes mínimas, ou um contributo para o exercício do poder em organizações baseadas na confiança. VIII Encontro de Psicologia Industrial, das Organizações e do Trabalho, 3-4 Mar.
- Moreira, P. & Cunha, M.P. (1997). Ética e liderança nas novas organizações. VI Jornadas de Sociologia do Trabalho: Reinventar o Trabalho, ISCSP, Lisboa, 22-23 Apr.
- Kamoche, K. & Cunha, M.P. (1997). Teamwork, knowledge-creation and improvisation. Teamworking International Workshop. School of Management and Finance, University of Nottingham. Nottingham, England, September 17-18.
- Cunha, M.P. (1997). As organizações como esponjas: Uma abordagem contextual da inovação de produtos. III Encontro sobre Comportamento Organizacional e Gestão, ISPA, Lisboa, 17-18 de Oct.
- Moreira, P., Cunha, M.P., Cunha, A.C. & Frazão, C. (1997). Competências organizacionais e formação. Uma análise baseada nos recursos. I Conferência Formação de Formadores, ISPA, Lisboa, 14 e 15 de Nov.
- Cunha, M.P., Cunha, A.C. & Fonseca, J.M. (1996). Competição sem limites: A concorrência, a ética e a sobrevivência do QWERTY. Colóquio Europeu de Psicologia e Ética, Lisboa, 13-15 Mar.
- Cunha, A.C. & Cunha, M.P. (1996). Gestão de recursos humanos em ambientes organizacionais de qualidade total. IV Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, Lisboa, 28-29 Nov.
- Cunha, M.P. & Baptista, M.A. (1995). O Índice de Sentimento do Consumidor em Relação ao Marketing: O Caso Português. II Encontro Sobre Comportamento Organizacional e Gestão. ISPA, Lisboa, 13-14 Oct.
- Cunha, M.P. & Ribeiro, R.B. (1994). Psicologia da saúde nas organizações: uma abordagem humanitária e utilitária. I Congresso Nacional de Psicologia da Saúde. Torre do Tombo, Lisboa, Jan.
- Gomes, J.F. & Cunha, M.P. (1994). Efeito PIP e comportamento de condução. Seminário sobre Policiamento do Tráfego Rodoviário, Lisboa, 20-21 May.
- Cunha, M.P. (1994). Comportamento organizacional: As perspectivas activa, inactiva e enactiva. Colóquio F: Freud, Fereczi, Fairbairn: Objecto e Relação de Objecto. ISPA, Lisboa: 23-25 Nov.

- Cunha, M.P. & Gomes, J.F. (1993). Julga-se um dos melhores condutores do mundo ? Estudo do efeito «primus inter pares» numa amostra de condutores portugueses. Seminário sobre Factores Humanos no Tráfego Rodoviário. Universidade do Minho, Braga, Abril 5-6.
- Cunha, M.P. & D'Oliveira, T. (1993). Organizações & objectivos: uma abordagem integrativa. I Encontro sobre Comportamento Organizacional e Gestão». Lisboa: ISPA, 15-16 Oct.
- Cunha, M.P. (1993). Cultura organizacional: entre a indefinição e a redefinição. I Encontro sobre Comportamento Organizacional e Gestão, ISPA, Lisboa, 15-16 Oct.
- Fonseca, J.M. & Cunha, M.P. (1993). Competição e inovação no sector financeiro português. I Encontro sobre Comportamento Organizacional e Gestão. ISPA, Lisboa, 15-16 Oct.
- Cunha, M.P., Cunha, A.C. & Frazão, C.M. (1993). Reformar ou re-formar: um desafio para o séc. XXI. Congresso Envelhecer: Um desafio para o séc.XXI. Faculdade de Economia, Universidade do Porto, Dec.
- Marques, C.A. & Cunha, M.P. (1992). Abordagem ergonómica dos acidentes de viação em Portugal. I European Symposium of Ergonomics. Estoril, 28 Feb.
- Marques, C.A., Cunha, M.P. & Gomes, J.F. (1992). A sinistralidade rodoviária em Portugal nos últimos 10 anos: Uma perspectiva ergonómica. Seminário sobre Segurança e Sinistralidade Rodoviária. Lisboa, ISPA, 8-9 April
- Cunha, M.P. (1992). As organizações e a envolvente: Aquisição de recursos e competição organizacional. Congresso Iberoamericano de Psicologia, Madrid, 5-10 Jul.
- Cunha, M.P. & Ribeiro, R.B. (1992). Changes in the attributional model on a personnel selection process. Poster apresentado no Congresso Iberoamericano de Psicologia, Madrid 5-10 Jul.
- Cunha, M.P. (1992). Ecologia organizacional e dependência de recursos. III Encontro Luso-Espanhol de Psicologia Social, Lisboa, ISPA, 15-16 Dec.
- D'Oliveira, T. & Cunha, M.P. (1992). Relationships among goal setting, task complexity, feedback specificity, and performance. International Conference on Innovation in Social Psychology: New Trends, Lisboa: ISPA, 17-19 Dec.
- Cunha, M.P. & Ribeiro, R.B. (1991). Carga de trabalho mental e mudança dos comportamentos operatórios em controladores do tráfego aéreo: um estudo exploratório. «I Congresso Luso-Espanhol de Psicologia Militar». Oeiras, May 27.
- Sousa, E., Cunha, M.P. & Ribeiro, R.B. (1991). Expectativas e padrões de atribuição num processo de selecção. «I Conferência sobre Stress, Ansiedade e Desordens Emocionais». Braga: Univ Minho
- Cunha, M.P. (1989). Comunicação e consumo. Ciclo de Conferências «Cultura e Desenvolvimento». Universidade de Lisboa, Lisboa, 9 Dec.
- Cunha, M.P. (1989). O ensino de psicopatologia em psicologia social e das organizações. Colóquio O ensino de psicopatologia no curso de psicologia. ISPA, Lisboa, 29 Nov.

Memberships

- 2009: Founding member, EBEN Portugal (associated with the European Business Ethics Network)
- 2001/... Founding member of the European Academy of Management (EURAM)
- 1998/... European Group for Organization Studies (EGOS). Portuguese national correspondent since 1998.
- 1998/...European Association for Work and Organizational Psychology (EAWOP).
- 1997/2000 Strategic Management Society.
- 1995/... Academy of Management. Portuguese national correspondent, Technology and Innovation Management Division, since 1997.

Supervisor for PhD Dissertations

- Cátia Sousa (2015). Competências multiculturais: Inteligência cultural e personalidade multicultural em contexto organizacional e social. Doutoramento em psicologia, Universidade do Algarve. Orientadora principal: Gabriela Gonçalves.
- Ana Cristina Antunes (2014). As organizações à luz da positividade: Contributos para a compreensão do capital psicológico e dos seus efeitos. ISCTE-IUL.
- Nina Bauer (2014). The role of objects in creative collaborations. Nova SBE.
- Nuno Guimarães da Costa (2011). Towards expatriates' ethical adjustment: A liminal approach in six studies. PhD in psychology, ISPA.
- Patrícia Palma (2008). Todos diferentes ou todos iguais? O desenvolvimento da identidade nas organizações empreendedoras de baixo e de elevado crescimento. PhD in applied psychology, UNL/ISPA.
- Miguel Pereira Lopes (2008). "Good vibrations": Optimism, social network position and resource attraction capability. PhD in applied psychology, UNL/ISPA.
- Maria da Graça Batista (2008). Sob a superfície: O papel da improvisação no contexto organizacional da prática médica. PhD in management, ISEG/UTL.

Supervisor for masters workprojects

Chiara Marotta (2017). Master in management, Nova SBE & LUISS.
Ana Sofia Murtinheira (2017). Master in management, Nova SBE.
Angélica Huffstot (2017). Master in management, Nova SBE.
Omran Bednar (2017). Master in management, Nova SBE/Maastricht University.
Ana Miranda (2017). Master in management, Nova SBE.
Linn Siri Overaae (2017). Master in management, Nova SBE.
Catarina Santos (2017). Master in management, Nova SBE.
Alexandre Correia (2016) Master in management, Nova SBE.
Steffen Merk (2016). Master in management, Nova SBE & Insper.
Jascha Klenk (2016). Master in management, Nova SBE & Insper.
Catarina Águas (2016). Master in management, Nova SBE.
Francisco Coutinho (2016). Master in management, Nova SBE.
Vasco Ribeiro (2016). Master in management, Nova SBE.
Elizabeth Shipeio (2016). Master in management, Nova SBE.
Catarina Campos (2016). Master in management, Nova SBE.
João Duarte (2016). Master in management, Nova SBE.
Alexy Miguel (2016). Master in management, Nova SBE.
Paula Costa (2016). Master in management for human resource professionals.
Inês Alves (2016). Master in management for human resource professionals.
José Mata (2016). Master in management for human resource professionals.
Sandra Figueiras (2016). Master in management for human resource professionals.
Maria João Leitão (2015). Master in management, Nova SBE.
Julia Thaller (2015). Master in management, Nova SBE.
Hannah Werner (2015). Master in management, Nova SBE/Maastricht University.
Thobias Lemmens (2015). Master in management, Nova SBE/Maastricht University.
Nora Burre (2015). Master in management, Nova SBE/Maastricht University.
Tomás Monteiro (2015). Master in management, Nova SBE.
Catarina Roque (2015). Master in management, Nova SBE.
Lisa Eckhardt (2015). Master in management, Nova SBE.
Cristina Duarte (2015). Master in management, Nova SBE.
Diogo David (2015). Master in management, Nova SBE.
Tiago Ramos (2015). Master in management, Nova SBE.
Danielle Ferrie (2014). Master in management, Nova SBE.
João Cardoso (2014). Master in management, Nova SBE.
Hana Bihar (2014). Master in management, Nova SBE.
Eva-Maria Steger(2014). Master in management, Nova SBE.
Francisca Alvim (2014). Master in management, Nova SBE.
Lisa Wambach (2013). Master in management, Nova SBE.
Marta Oom (2012) Mestrado em gestão, Nova SBE.
Mafalda Pacheco (2012) Mestrado em gestão, Nova SBE.
Francisco Araújo(2012) Mestrado em gestão, Nova SBE.
João Regra (2012). Master in management, Nova SBE and Insper
Tânia Silva (2012) Mestrado em gestão, FEUNL
Wendy van Leeuwen (2011) Mestrado em gestão, FEUNL
Catarina Moreira (2011) Mestrado em gestão, FEUNL
Mário Coelho (2011) Mestrado em gestão, FEUNL
André Correia (2009) Mestrado em gestão, FEUNL
Sérgio Antunes (2009) Mestrado em gestão, FEUNL
Isabel Lopes (2009) Mestrado em gestão, FEUNL
Pedro Goulão (2009) Mestrado em gestão, FEUNL
Diana Gomes (2008). Mestrado em gestão, FEUNL
Isabel Ramalhete (2008). Mestrado em gestão, FEUNL
Daniel Amaral (2008). Mestrado em gestão, FEUNL
Pedro Santos (2008). Mestrado em gestão, FEUNL
Ana Carreira (2008). Mestrado em gestão, FEUNL

Supervisor for Masters Theses

- Rodrigo Esguerra (2017). Jerónimo Martins international strategic expansion into the Colombian market. The Lisbon MBA.
- Paulo Serra (2016). Uncorking the future. The Lisbon MBA.
- Altino Álvares (2016). How can entrepreneurship education influence cofounders nepotism and cronyism definition? The Lisbon MBA.
- Cláudio Cibuscola (2015). How stakeholders interact to promote the emergence of a nascent field: The case of impact investing in Brazil. Master of Science in management, Double degree Nova SBE/Insper.
- Pedro Sena Dias (2014). Portuguese footwear: The sexiest industry in Europe. The Lisbon MBA.
- Daniel Vieira (2014). Performance management practices in Portugal. The Lisbon MBA.
- Maria Lima (2013). Asking why: Building a culture for growth at Outsystems. The Lisbon MBA.
- Muriel Faden (2013). How do global born companies ignite their internationalization and survive in international markets? The Lisbon MBA.
- Bruno S. Correia (2012). Contribuição para o desenvolvimento de um organizational change management scorecard. The Lisbon MBA.
- Maria Santos (2012). Move microcrédito: Case study. The Lisbon MBA.
- Patrícia Marcelino (2010). Gestão de crises – OTAN: Uma estratégia de comunicação de crise. Mestrado em comunicação integrada, INP (co-supervisor, Prof. Nuno Brandão).
- Luís Monteiro (2010). O impacto das best practices de gestão de capital humano no desempenho das 500 maiores e melhores empresas em Portugal. Mestrado em gestão de recursos humanos, Escola de Economia e Gestão, Universidade do Minho.
- Rute Costa (2010). Sapo Webportal. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.
- Mariana Neto (2009). Motivação para o trabalho e cultura organizacional. Master in Organizational Behavior. Instituto Superior de Psicologia Aplicada.
- Filipa Oliveira (2009). Produções Fictícias. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.
- Sandra Lopes (2007). pmelink.pt. Master in management. Universidade Católica Portuguesa.
- Ana Lúcia Soares (2007). A idade e a motivação no trabalho. Master in Organizational Behavior. Instituto Superior de Psicologia Aplicada.
- Maria José Mendes (2007). Compromisso organizacional: Implicações para os comportamentos de cidadania organizacional e intenções de saída dos profissionais de enfermagem de um hospital público. Master in Organizational Behavior. Instituto Superior de Psicologia Aplicada.
- Rute Almeida (2007). Quatro em linha: O jogo entre clima, confiança, satisfação e criatividade no trabalho. Master in Organizational Behavior. Instituto Superior de Psicologia Aplicada.
- José Bom (2006). TAP Portugal. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.
- Rubia Moreira (2006). A responsabilidade social, o envolvimento de colaboradores em actividades de voluntariado empresarial e os comportamentos de cidadania organizacional. Masters in OB. Instituto Superior de Psicologia Aplicada.
- Catarina Traguelho (2005). Locus de controlo, conscienciosidade e criatividade na resolução de problemas em grupos de trabalho. Masters in OB. Instituto Superior de Psicologia Aplicada.
- Marina Ventura (2005). A expressão das emoções em contexto organizacional: Catarse, contágio emocional e trabalho emocional. Masters in Human Resource Management, Universidade do Minho.
- Nuno Guimarães da Costa (2005). A transformação de valores em valor: A internet como “atrium” para a comunicação da responsabilidade social. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.
- Rui Cardoso (2005). A distribuição alimentar em Portugal e o processo de reestruturação do Grupo Jerónimo Martins. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.
- Maria Manuela Prates Machado Caetano (2004). More than erosion: A grounded theory analysis of the Entre-os-Rios disaster. Masters in O.B., ISPA.
- Ana Leonor Esteves (2004). Preditores do empenhamento organizacional: Liderança, sistema de controlo, estrutura mecânico-orgânica e fontes de pressão. Masters in O.B., ISPA.
- Alexandre J.C. Henriques (2004). Comportamentos de cidadania organizacional: O papel da confiança na chefia. Masters in O.B., ISPA.
- Pedro M.M. Esperto (2003). Continental Seguros. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.
- Vanda Gonçalves (2003). Respondendo à incerteza: Uma análise longitudinal da improvisação organizacional. Masters in O.B., ISPA.
- Maria Margarida C. Piteira (2003). A essência da liderança em organizações inovadoras: Análise de cinco estudos de caso exemplares. Masters in O.B., ISPA.
- Ana Maria S.S.L. Sampaio (2003). Optimus. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.
- Filipa Martins (2003). GalpEnergia: Estratégia de mudança de imagem. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.

- Nuno G. Santos (2003). A indústria do futebol e a estratégia de marketing do Sporting Clube de Portugal. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.
- Maria de Fátima M.C.N. Antunes (2002). O Clube Rik & Rok. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.
- Liliana M.P. Guerreiro (2002). Dan Cake: Criação e implementação de uma estratégia de marketing. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.
- Hugo A.S. Santos (2002). O turismo da saúde: O marketing como instrumento para o desenvolvimento do sector termal em Portugal. MBA. Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.
- Rosa Eugénia Clemente (2002). "Mais uma vez, como motiva os seus empregados?": Uma reanálise de incidentes críticos de satisfação e insatisfação. Masters in HRM, Escola de Economia e Gestão, Universidade do Minho.
- Carlos Filipe S. Lemos (2002). Bases de poder, confiança na chefia e compromisso da equipa em diferentes funções organizacionais: Um estudo empírico. Masters in OB. ISPA.
- Nuno Noronha de Bragança (2002). Impacto do contrato formal sobre o contrato psicológico: O caso da Marinha Portuguesa. Masters in OB. ISPA.
- Ana Gonçalves Pereira (2002). Tipos culturais e qualidade de serviço: Um estudo empírico. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.
- Ricardo Arinto Rodrigues (2002). A mão-de-obra invisível: Estratégias profissionais dos trabalhadores temporários. Masters in OB, ISPA.
- Custódio F. Lopes (2002). Utilização do correio electrónico em contexto organizacional: Influências sobre a atitude, adequabilidade e utilização. Masters in OB, ISPA.
- Filomena M.N.S. Almeida (2001). Identidade profissional e aquisição de competências: Um estudo com pilotos de aeronaves da aviação comercial. Masters in OB. ISPA.
- Rita Coelho do Vale (2001). Estudos de caso - Grupo Empresarial Reditus. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.
- Duarte Xara Brasil (2001). A marca invisível: Marca de cluster e o caso do vinho do Porto. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.
- Maria João Diniz Dias (2001). Espaços de trabalho e percepção do clima organizacional: Da psicologia ambiental ao comportamento organizacional. Masters in O.B., ISPA.
- Maria da Graça Batista (2001). A qualidade de serviço na óptica do atendedor: Variação da percepção da qualidade de serviço de acordo com diferentes níveis de estruturação do serviço. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.
- Graciete Honrado (2001). Sistemas de recompensas: Antecedentes e consequências. Masters in O.B., ISPA.
- Pedro Moreira (2000). Aprendizagem organizacional: Programas de gestão da qualidade e resultados empresariais. Masters in O.B., ISPA.
- Ângela Nobre (2000). The strategic role of the information system in the management of a health sub-system. An interdisciplinary approach. Masters in Economics, FE-UNL.
- Eduardo Melo (2000). A orientação para o mercado como processo: O caso do Banco Comercial dos Açores. MBA, FE-UNL.
- João Vieira da Cunha (1999). A contribution for a grounded theory of organizational improvisation. Masters in OB, ISPA.

Agregação committees

- Prof. Patrícia Sá (2017). Agregação in management, UCoimbra, June.
- Prof. Filipe Santos (2016). Agregação in management, UCP, September.
- Prof. Antonieta Cunha e Sá (2016). Agregação in economica, Nova SBE, September.
- Prof. Carla Marques(2016). Agregação in management, UBI, Septembr.
- Prof. Maria José Chambel (2015). Agregação in psychology, FP-UL, March.
- Prof. Jorge Gomes (2014). Agregação in management, ISEG/UL, December.
- Prof. Susana Azevedo (2013). Agregação in management, UBI, March
- Prof. Paulo Lopes Henriques (2012). Agregação in management, ISEG/UTL, June
- Prof. Carla Curado (2011). Agregação in management, ISEG/UTL, March.
- Prof. Rui Sousa (2010). Agregação in management, UCP-Porto, April.
- Prof. Marc Scholten (2008). Agregação in marketing, FEUNL, April.
- Prof. Luis Lages (2006). Agregação in marketing, FEUNL, November.
- Prof. João Mota (2006). Agregação in management, ISEG/UTL, February.

Doctoral committees

- Sandra Costa (2016). Psychological contract breach. PhD in management. Nova SBE.
- Maria João Velez (2016). Leadership as a process. PhD in management. Nova SBE.

- Hakushi Hamaoka (2015). *Appreciating the power of words and imaginative organizing*. PhD in management. Nova SBE.
- Maria de Lurdes Pedro (2015). *A GRH em contexto de crise*. PhD in management, ISCTE-IUL.
- Vítor Silva (2015). *Sociocognitive processes in ethical decision making*. PhD in psychology, ISCTE-IUL.
- Helena Gonçalves (2015). *Mudança cultural como alinhamento e transformação: O caso do código de ética da EDP*. Doutoramento em gestão, Faculdade de Economia, Universidade do Porto.
- Teresa Lacerda (2015). *Understanding leadership effectiveness in organizational settings*. PhD in management, ISEG-UL.
- João Paulo Samartinho (2014). *E-liderança: Um modelo de competências e de boas práticas para os líderes de projetos em ambientes de learning management system*. PhD in management, Universidade de Évora.
- Marisa Ferreira (2012). *Motivações e gestão do voluntariado no setor hospitalar em Portugal*. Universidade do Porto.
- José Dias Rouco (2012). *Modelo de gestão de desenvolvimento de competências de liderança em contexto militar*. Universidade Lusíada.
- Paula Pinto Ferreira (2012). *Gestão de conhecimento e o comprometimento afectivo organizacional dos enfermeiros*. Doutoramento em gestão, Universidade da Beira Interior.
- Joana Santos (2011). *Cultura e dinâmicas em instituições de ensino superior públicas*. Universidade do Algarve.
- Daniel Gomes (2011). *Contexts and processes for explaining applicants' attraction to organizations*. ISCTE-IUL.
- Catarina Brandão (2010). *O desempenho individual dos dirigentes de topo da administração pública portuguesa: Um contributo para o desenvolvimento de uma taxionomia comportamental e motivacional*. Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação, Universidade do Porto.
- Maria Eduarda Soares (2010) *Managerial decision making: Construction and validation of an assessment instrument*. Tilburg University.
- Luis Martinez (2010). *Emotion and decision-making in interdependent settings: Behavioral effects of regret and disappointment*. Tilburg University.
- Filomena Almeida (2010). *A formação dos gestores e o mercado de trabalho das PME's para jovens gestores*. Lisbon: INDEG/ISCTE.
- Íris Barbosa (2010). *Entre a disseminação global e o ajustamento local: Discursos e práticas de gestão da diferença no contexto organizacional português*. Doutoramento em ciências empresariais. Braga: Universidade do Minho.
- Filipa Sousa (2010). *A liderança autêntica e a criatividade dos colaboradores*. Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro.
- António Rosinha (2009). *Conhecimento tácito em contexto militar*. Faculty of Psychology, University of Lisbon.
- Maria Sousa Lima (2009). *Processos de troca social na gestão de recursos humanos: O papel da confiança organizacional*. ISCTE.
- Gizelda Gonçalves (2009). *Gestão estratégica de recursos humanos, o sistema das suas práticas e implicações nos resultados individuais*. Doutoramento em gestão, ISEG-UTL.
- Fátima Rodrigues (2009). *A reprodução do poder nas organizações: Uma perspectiva de género*. Lisboa: ISCTE.
- Maria Teresa Esteves (2009). *Práticas de gestão de recursos humanos e atitudes e comportamentos de trabalho: Estudo de caso no sector bancário português*. Lisboa: INDEG/ISCTE.
- Elisabete Carvalho (2008). *Agendas e reforma administrativa em Portugal*. Lisboa: ISCSP/UTL.
- Sandra Miranda (2008). *Liderazgo política en las organizaciones: En busca de la teoría*. Madrid: Universidad Complutense de Madrid.
- Sandra Marnoto (2008). *Sistemas de franchising: Uma perspectiva de competências e redes de relacionamento*. Porto: Faculdade de Economia, Universidade do Porto.
- Pedro Neves (2007). *Can I trust when we change?* Lisboa: ISCTE.
- Pedro Parreira (2007). *Eficácia organizacional em contexto hospitalar: O impacto da complexidade da liderança*. Lisboa: INDEG/ISCTE.
- Henrique Duarte (2007). *Os efeitos da confiança e da distância ao poder na cooperação e oportunismo: Modelo dos antecedentes normativos da cooperação*. Lisboa: ISCTE.
- Regina Leite (2006). *O empenhamento dos indivíduos nas organizações e nas profissões: Uma avaliação dos efeitos das actividades extra-laborais*. Doutoramento em ciências empresariais. Braga: Universidade do Minho.
- Vítor Costa (2006). *A gestão dos recursos humanos e a performance económico-financeira das empresas*. Lisboa: Universidade Lusíada.
- Nelson Ramalho (2005). *Contribuições de um modelo metamórfico de eficácia organizacional*. Lisboa: ISCTE.
- Pedro Moreira (2005). *Constituição e funcionamento de redes inter-organizacionais: Uma perspectiva diacrónica*. Lisboa: ISCTE.
- Ana Passos (2005). *Contributos para a explicação do funcionamento das equipas de trabalho*. Lisboa: ISCTE.
- Maria Manuela Ferreira (2005). *Empenhamento organizacional de profissionais de saúde em hospitais com diferentes modelos de gestão*. Braga: Universidade do Minho.

- Sílvia Silva (2004). Culturas de segurança e prevenção de acidentes de trabalho numa abordagem psicossocial. Valores organizacionais declarados e em uso. Lisboa: ISCTE.
- Alexandra Fernandes (2004). Tipologia da aprendizagem organizacional: Teorizações e estudos. Lisboa: ISCTE.
- Leonor M.G. Cardoso (2004). Gerir conhecimento e gerar competitividade: Estudo empírico sobre a gestão do conhecimento e seu impacto no desempenho organizacional. Coimbra: Faculdade de Psicologia e Ciências da Educação, Universidade de Coimbra.
- Maria Teresa V.C. Proença (2003). Entre a cooperação no trabalho e a individualização na gestão de recursos humanos. Um estudo comparativo de casos. Porto: Universidade Católica Portuguesa.
- Fátima Halbritter de Sousa (2001). A dinâmica psicológica da justiça em contexto organizacional: Validação e aprofundamento do modelo do valor do grupo. Lisboa: ISCTE.
- Arménio Rego (2000). Comportamentos de cidadania organizacional. Uma abordagem empírica a alguns dos seus antecedentes e consequências. Lisboa: ISCTE.

Masters committees

- Maria Helena Lopes (2013). Motivação e incentivos dos trabalhadores das carreiras gerais da administração pública. Mestrado em economia e políticas públicas, ISEG.
- Mariana Lopes (2012). Innovation in the sales and after-sales model of the Brazilian automotive industry. The Lisbon MBA.
- Paulo Pereira (2012). The role of crowdfunding in promoting entrepreneurship. The Lisbon MBA.
- Yoann Nesme (2012). Crowdfunding: an international comparison and analysis of the constraints and opportunities for implementing it in Portugal. The Lisbon MBA.
- João Flório (2010). *Organizational communication: The influence of channel on message recipient perceptions of motivation*. Master in management, FCEE-UCP.
- Tânia Correia (2007). Para além das horas. Master in marketing, ISEG/UTL.
- Isabel Camões (2007). Como é que os gestores utilizam o e-mail para exercer influência nas práticas quotidianas dos seus subordinados. Mestrado em comportamento organizacional, ISPA.
- Maria de Lurdes Duarte (2007). Qualidade dos serviços na web: Uma aplicação ao ensino superior. Master in management, Universidade do Algarve.
- Virginia Trafandir (2007). Brand personality: A cross-case analysis of two Portuguese clothing brands. Master in management, Faculdade de Economia, Universidade do Porto.
- Elsa Mauthner (2007). Inteligência emocional, percepções de liderança e desempenho. Master in organizational behavior, ISPA.
- Nuno Vieira (2006). Conflict in cross-functional teams: A practical case analysis. MBA, FE-UNL.
- Teresa Pinto (2006). Visões de criatividade. Master in organizational behavior, ISPA.
- Maria Isabel Gonçalves (2006). Mudar ou não mudar de hospital? Contributos da identidade profissional e organizacional dos enfermeiros. Master in organizational behavior, ISPA.
- Magda Gonçalves (2006). Estratégias empresariais no âmbito da segurança: Um olhar sobre o universo rodoviário. Master in organizational behavior, ISPA.
- Maria Manuel Mendes (2006). Percepções e realidades: O gestor intermédio na dinâmica da estratégia empresarial. Master in organizational behavior, ISPA.
- Elisabete Nunes (2006). Avaliação do impacto da formação profissional em instituições de saúde. Master in organizational behavior, ISPA.
- Sofia Pereira (2006). Gestão emocional da marca: O caso Salsa. Master in management, Faculdade de Economia, Universidade do Porto.
- Cristina Marques (2005). Mudança organizacional em contexto hospitalar: Um projecto de planeamento de altas. Master in organizational behavior, ISPA.
- Pedro Neves (2005). Social exchange processes and organizational change: The role of trust in the supervisor. Master in social and organizational psychology, ISCTE.
- Carlos Braga (2005). Os sistemas de informação para a gestão de recursos humanos. Master in management, Universidade Lusíada.
- Paulo Peneda Saraiva (2005). Socially responsible investments in the Portuguese investment market. Master in economics. Universidade da Beira Interior.
- Ana Sofia Moura (2005). Licenciamento de marcas e personagens. Master in marketing, ISEG/UTL.
- Bruno Nunes (2005). A percepção de justiça na gestão de reclamações. Master in OB, ISPA.
- Luís Matias (2005). O efeito mediador da justiça e do empenhamento organizacional na relação entre o contrato psicológico e a cidadania organizacional. Master in OB, ISPA.
- Fernanda Barata (2005). Medir a inteligência da emoção: Uma operacionalização empírica da inteligência emocional. Master in OB, ISPA.
- António Amaral (2004). Understanding the implementation of mobile technologies within the firm. Master in engineering and technology management. Instituto Superior Técnico.

- Pedro Carvalho (2004). O marketing relacional e o estudo do caso Chip 7. Master in marketing, Universidade Portucalense.
- Joaquim Miguel Almeida (2004). Is productivity culturally within Europe? MBA, FE-UNL.
- Alcina Ferreira (2004). Determinantes da adopção das marcas de distribuidor pelos consumidores: Um estudo exploratório. Master in economics and industrial strategy, Faculdade de Economia, Universidade de Coimbra.
- Manuel Macedo (2004). A marca na criação de valor em contexto internacional. Master in management and industrial strategy, ISEG/UTL.
- Miguel O. Ornelas (2004). O acolhimento e integração de trabalhadores na indústria hoteleira algarvia: Estudo de caso. Master in management, Universidade do Algarve.
- Luís M.S. Barroso (2004). Levantamento das necessidades de formação em prevenção e segurança dos trabalhadores da construção civil e obras públicas: Estudo de caso. Master in management, Universidade do Algarve.
- Dina M.B. Gaspar (2004). Human resources transformation in comprehensive outsourcing. MBA, FEUNL.
- Ana Cristina C. Antunes (2004). A representação social de um processo de mudança institucional. Master in Human resource development policies, ISCTE.
- Vitor E.N.F. Basto (2003). A gestão do conhecimento como vantagem competitiva das organizações. Master in information management, Faculdade de Engenharia, Universidade do Porto.
- Susana T. Garrido (2003). Swedish and Portuguese interacting in Swedish MNC's in Portugal: Cultural issues and perspectives. Master in Organizational Behavior, ISPA.
- Sérgio M.T.D. Ferreira (2003). Vectores chave para a actuação comercial segundo uma filosofia de marketing no mercado de habitação de Lisboa. Master in Management and Industrial Strategy, ISEG/UTL.
- Pedro Jorge M.B. Almeida (2003). A relevância da valiação da capacidade empreendedora para a valorização dos activos intangíveis e a estimativa do potencial de negócio em empresas do conhecimento emergentes. Master in engineering and technology management, Instituto Superior Técnico/Universidade Técnica de Lisboa.
- Sofia Paulo (2003). Em busca da segurança e a vã glória da burocracia. MBA, FE-UNL
- Maria Helena S. Martins (2003). Satisfação profissional em instituições de saúde: Da organização burocrática à organização centrada no cliente. Master in management, Universidade Lusíada.
- Cunha, Teresa Maria R.C.P. (2002). O impacto da internet nos serviços financeiros. MBA, FE-UNL
- Can, C. (2002). Preditores da confiança organizacional: Percepção de justiça, suporte organizacional e informação interna. Masters in Social and Organizational Psychology, ISCTE, Lisboa.
- Ana Cláudia Rodrigues (2002). Valores de trabalho e contrato psicológico. Master in Human Resource Management, Universidade do Minho.
- Cristina F. Crespo (2002). Estratégias de internacionalização na indústria portuguesa dos moldes. Master in Management and Industrial Strategy, ISEG/UTL.
- Sandra M.G. Pereira (2001). Capital humano: Impacto da formação a nível salarial em dois sectores distintos – a hotelaria e a banca. MBA. FE-UNL
- Isabel H.G. Hora Marques (2001). A motivação e a satisfação dos recursos humanos em projectos temporários. MBA, FE-UNL.
- Ana Luisa P.F. Rodrigues (2001). O impacte do marketing nas estratégias de crescimento: Estudo de caso na indústria metalomecânica ligeira. Master in Management and Industrial Strategy, ISEG/UTL.
- Tiago J.G.V. Neto (2001). As tecnologias da informação na função comercial. A aplicação de modelos data warehouse. Master in Management and Industrial Strategy, ISEG/UTL.
- Cristiana M.M.T. Umbelino (2001). A motivação para o desempenho e a importância do sistema de gestão das recompensas. Estudo de caso. Master in Human Resources Management. Escola de Economia e Gestão, Universidade do Minho.
- António Sacavém (2001). O carácter contextual, dinâmico e relacional do processo de liderança. Master in organizational behavior, Instituto Superior de Psicologia Aplicada.
- Rui M.R. Gonçalves (2000). Marketing de base de dados em empresas de distribuição retalhista. Master in Statistics and Information Management, ISEGI/UNL.
- João Pedro Teixeira de Lucena (2000). Inovação pelo posicionamento e identidade visual. Master in Management and Industrial Strategy, ISEG/UTL.
- Ana Maria Marecos Candeias (2000). A relação entre a satisfação do colaborador e do cliente: Uma abordagem hierárquica. Master in OB, ISPA.
- Luís Frutuoso Martins (2000). Escolha intertemporal e incerteza: Comportamentos individuais face a ocorrências monetárias puras, mistas e arriscadas. Master in OB, ISPA.
- Manuel Martins Lourenço (1999). Dimensão estratégica da tecnologia em nichos do mercado. Master in Management of science and technology, ISEG.
- Ana Margarida Passos (1999). Determinantes do comportamento de cidadania organizacional. Master in social and organizational psychology, ISCTE.

Ana Cristina de Almeida e Carvalho (1999). O ajustamento indivíduo-organização: O caso dos investigadores de ciência e tecnologia. Master in Human Resources Management, Universidade do Minho.

Maria João Aibéo Carneiro (1998). O estudo do posicionamento dos hotéis segundo a perspectiva dos consumidores, O posicionamento do Hotel Palácio do Estoril na perspectiva dos operadores turísticos e das empresas. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.

Training, Coaching & Consulting with the following organizations:

- Auchan Portugal
- Banco de Portugal
- Caixa Geral de Depósitos
- Cequal
- CID/Ministério do Trabalho e da Solidariedade
- Colgate-Palmolive
- Compal
- Delta
- DHVMC
- Emeles
- Ford Lusitana
- IEFP
- Instituto de Formação Bancária
- Interreditus
- Leadership Business Consulting
- Novabase
- Nova Fórum
- Optimus
- Petrogal
- Portucel Industrial
- Refer
- Sonae.com
- We Do Consulting

Governmental projects

Member of the evaluation panel for scholarships in management and economics, Fundação para Ciência e Tecnologia (2017)

Member of the Technical Commission of PRACE (Program for the Restructuring of the State's Central Administration), September 2005-March 2006.

Member of the Conselho Nacional para o Empreendedorismo e a Inovação, led by Portugal's Prime-Minister (may 2012-).

Press roles

2017: Director LIDER

2013-...Regular columnist at Jornal de Negócios

2006-2007: Regular columnist at Diário de Notícias

Peer review teams

2012-2014: A3ES

Other activities

2004. Evaluator of the Alban Program, European Commission (www.programalban.org)

2007. Member of the Code of Ethics Commission of the Ordem dos Psicólogos (professional psychological association)