



BOLETIN DE NOTICIAS

FACULTAD DE ADMINISTRACION 14

UNIVERSIDAD DE LOS ANDES

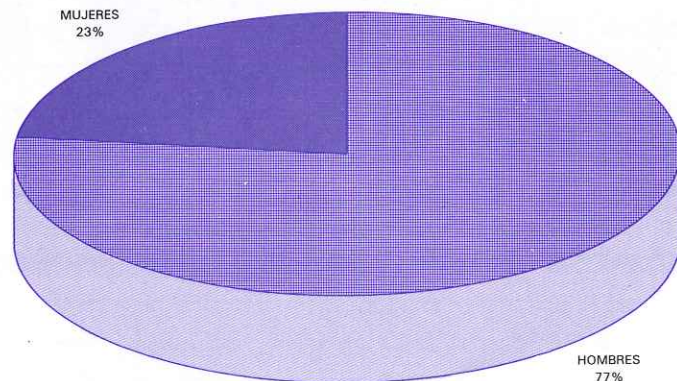
Abril de 1996 - Dirección: Carlos Dávila - Edición: Astrid Garzón - Diagramación: Helena Durán -
Comité de Publicaciones

PERFIL DE LOS PROFESORES DE PLANTA DE LA FACULTAD



La Facultad de Administración, cuenta actualmente con 44 profesores de planta (tiempo completo y medio tiempo) y 49 de cátedra que atienden a 443 estudiantes de pregrado y 407 de postgrado. Las siguientes estadísticas permiten ver el perfil de nuestros 44 profesores de planta:

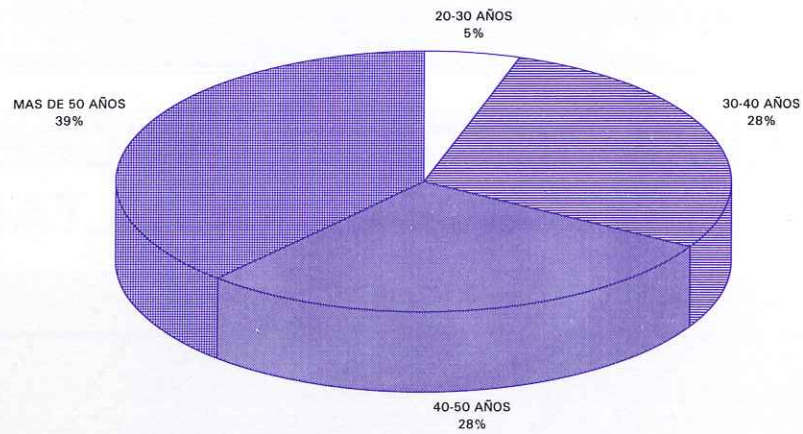
Hombres y mujeres: ¿trazas de machismo?



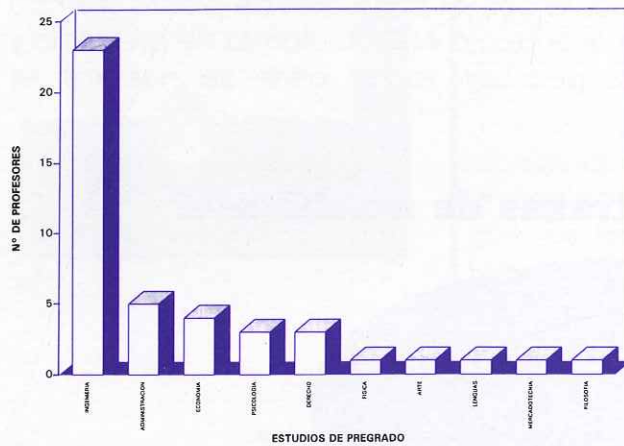
En esta entrega...

- Perfil de los profesores de planta de Facultad
- Premio PAPA
- Participación de los profesores en eventos
- Proceso de autoevaluación
- Cien años de soledad y la tierra del olvido
- Grados
- Nuevas publicaciones
- Premio estudiantil de mercadeo Superley
- Primíparos...
- Encuentro Latinoamericano: Nuevas experiencias de gerencia innovadora

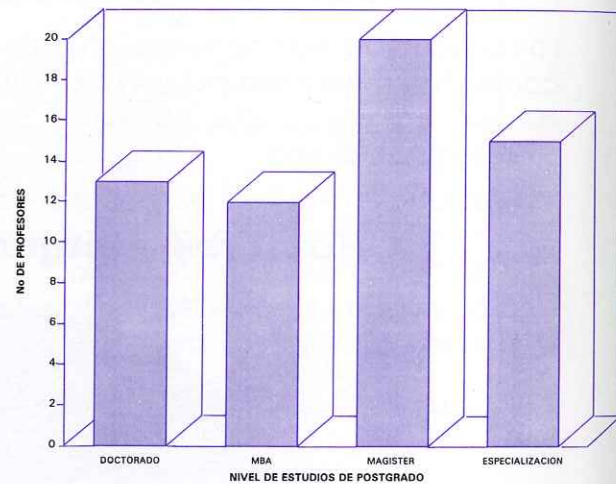
¿Una Facultad en maduración?



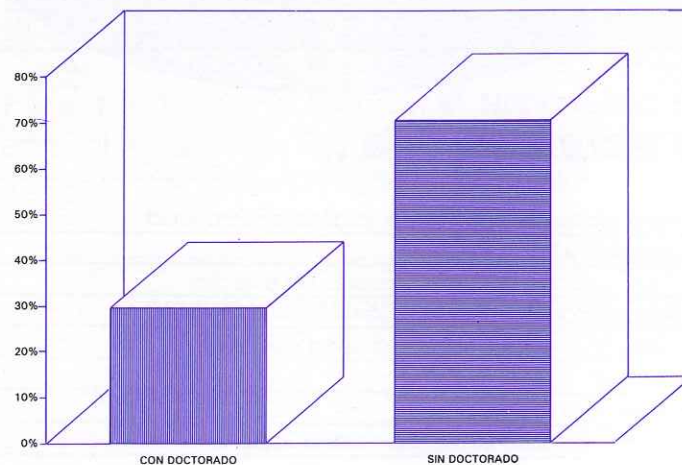
¿Una Facultad de Administración sin administradores?



¿Una Facultad con pocos MBAs?



¿Cuántos profesores tienen Doctorado?



Mejor docente de 1995: José Miguel Ospina Silva y Premio a la Investigación 1995: Carlos Dávila Ladrón de Guevara

En el segundo semestre del 95, se conformó un fondo destinado a financiar un Premio Anual a los Profesores de Administración -Fondo PAPA-; el Fondo PAPA lo administra un comité elegido por los profesores de diferentes áreas que conforman la Facultad. En su primer año, 1995, el coordinador del Fondo fue el profesor **Enrique Ogliastrì**. Se establecieron dos premios anuales, uno al mejor docente del año y otro a la investigación.

Para escoger al ganador del premio "**Mejor docente del año**" se hizo la pregunta "¿Cuál es el profesor(a) que en toda su carrera influyó definitiva y positivamente en su formación personal y profesoral?" a los 58 estudiantes de último semestre de pregrado y a los que acababan de graduarse en 1995. Esta arrojó los siguientes resultados: **Gustavo González** (11 estudiantes), **Ricardo Matamala** (10 estudiantes), **José Miguel Ospina** (7 estudiantes), **Mauricio Rodríguez** (4 estudiantes), **Consuelo de Sanz de Santamaría** (3 estudiantes), **Carlos Mansilla** (3 estudiantes) y **David Gleiser** (3 estudiantes); también se asignaron puntajes a las evaluaciones de los cursos. Dado que el premio sólo podía ser otorgado a un profesor de planta que se encontrara actualmente vinculado a la Facultad y después de calcular todos los datos, resultó **José Miguel Ospina Silva** como el ganador del premio al Mejor Profesor de la Facultad de Administración en 1995. Debe anotarse que Gustavo González, vinculado desde 1990 a la Facultad, está temporalmente de vicerrector; por su parte, Ricardo Matamala se retiró de Uniandes a mediados de 1995.

Para el Premio a la Investigación (60% de los fondos) se analizaron los datos sobre investigaciones y publicaciones, además de los aportes hechos a la Facultad y al entorno. Sobre los aportes a la Facultad se destacó la decanatura de **Manuel Rodríguez**, la expansión y dirección de Alta Gerencia por parte de **Ricardo Matamala** y la reorganización de investigaciones por **Carlos Dávila** (en ese orden).

Los datos dieron como ganador al Premio a la Investigación en la Facultad de Administración a **Carlos Dávila L. de Guevara**, destacando su publicación de cuatro libros, quince artículos (monografías, capítulos de libros, artículos) y las investigaciones realizadas sobre la gerencia en América Latina (publicadas en una revista arbitrada, en inglés) y sobre la historia empresarial.

Los ganadores ingresarán al Comité Pro-PAPA (lo que los descalificará para volverse a ganar cualquier premio durante un mínimo de dos años); podrán volver a concursar al mismo premio en el año 2000. Los dos premios son independientes: cualquiera de ellos podría ganarse el otro premio dentro de tres años.

Nuevo vicerrector

- ♦ Ha sido nombrado vicerrector **ULPIANO AYALA ORAMAS**, ingeniero civil de Uniandes, M. Sc. en Engineering-Economic Planning de la Universidad de Stanford y Ph.D. en Ingeniería Civil del M.I.T. Profesor e investigador de las facultades de Ingeniería y Economía durante la época de los setenta y ochenta. Ha publicado varios artículos en revistas académicas especializadas y es autor de un libro.

PARTICIPACION DE LOS PROFESORES DE LA FACULTAD EN EVENTOS

Eventos Nacionales

- ✦ **Jesús Muñoz** dictó una conferencia sobre Administración por Políticas en el Seminario de Preparación para el Proceso de Transformación Cultural de la Policía Nacional de Colombia y otra sobre Gestión Humana al grupo directivo de Conalvidrios dentro del programa de Desarrollo por Calidad de dicha empresa. Además participó en el programa de Calidad de Vida organizado por Peldar.

Eventos Internacionales

- ✦ **Carlos Dávila** fue invitado a dar el discurso inaugural en la "IV Asian Conference and Asian Management Forum on Innovation in Management" organizado por AMDISA (Association of Management Development Institutions in South Asia), realizada en Colombo, Sri Lanka entre el 24 y 26 de Abril. Dávila presentó los resultados y experiencias del proyecto "Exito e innovación en la gerencia" en siete países latinoamericanos, que aquel coordina en América Latina desde su iniciación en 1991 y en el que la Facultad es una de las universidades fundadoras.
- ✦ **Mauricio Cárdenas** participó en el Encuentro sobre impacto laboral de la reestructuración del sector automotriz en Latinoamérica, realizado en Valencia, Venezuela, por la Universidad de Carabobo y la Cámara de Industriales de Carabobo entre el 19 y 21 de marzo. En este evento presentó ponencia sobre el caso de una ensambladora colombiana. Mauricio también representó a la Facultad en la reunión sobre capacitación gerencial en Latinoamérica realizado por el Banco Interamericano de Desarrollo en Washington D. C., el 15 de abril, con el propósito de definir estrategias de acercamiento de las Facultades de Administración de la región al sector privado.

PROYECTOS

Con la colaboración de María Victoria Whittingham, **Mauricio Cárdenas** finalizó su contribución al proyecto auspiciado por la Fundación Volkswagen sobre apertura económica, privatización y relaciones industriales en Brasil, Colombia y México, bajo la coordinación de Rainer Dombois, Universidad de Bremen y Ludger Pries, Universidad de Puebla. La contribución incluye un capítulo sobre impacto de la privatización sobre las relaciones industriales en Colombia y otro capítulo sobre el caso de TELECOM.

EL PROCESO DE AUTOEVALUACION

Por: Roberto Gutiérrez, profesor de tiempo completo

Los espejos han fascinado a los moradores de estas tierras desde hace unos 500 años. El siguiente espejo sirve al grupo de interesados de lo que está pasando en la Universidad, pero también puede ilustrar a quienes no se han enterado de que el nuevo rector está impulsando diversas reformas. Una de estas ventanas al cambio, ante la cual están expectantes muchas(os) en la Universidad, es el proceso de autoevaluación. Sobre este proceso aparece, a continuación, otro espejo...

Otro test de personalidad , otro examen de conciencia, otra AUTOEVALUACION en lenguaje colombiano

Póngase una mano en el corazón y con la otra empuñe un lápiz para contestar las siguientes preguntas:

- ✦ ¿Cree usted que el resultado más importante del proceso de autoevaluación es el ejercicio de pensar, discutir y soñar en grupo sobre un tema atractivo?
Quizás Si No
- ✦ ¿Confía en que algunas recomendaciones generadas por nuestro autoestudio se convertirán en "principios constitucionales" para nuestra Universidad?
Quizás Si No
- ✦ Espera usted que del autoestudio surja la conciencia que examinará las acciones de distintos estamentos en nuestra Universidad para evaluar su coherencia con lo que acordamos que es nuestra misión?
Quizás Si No
- ✦ ¿Cree en que algunas políticas y planes que propondrán los comités del autoestudio serán adoptadas por la Universidad en el cercano futuro?
Quizás Si No
- ✦ ¿Confía en que todo este ejercicio de autoevaluación es más que una cortina de humo, una razón de ser para ingenuos (as), un juego para mamagallistas, una entretención para los que no tienen nada más que hacer, o una esperanza para quienes nunca han tenido la sartén por el mango?
Quizás Si No
- ✦ ¿Es quien lee uno de aquellos que cree que el cambio llega de maneras insospechadas?
Quizás Si No
- ✦ ¿Pertenece usted al grupo de radicalitos que sostiene que si las vainas no cambian habrá que hacer rancho aparte?
Quizás Si No

Si usted (como quiera ser llamado) es de los que espera una calificación por puntajes (con descripción incluída) al final de un examen como éste, posiblemente se sentirá defraudado al no encontrarla. Puede además deprimirse por no haberse dado cuenta que esta AUTOEVALUACION trata de diferenciarse de las demás y, entre otras, aspira a bordear las fronteras de la seriedad.

CIEN AÑOS DE SOLEDAD Y LA TIERRA DEL OLVIDO

Por: César A. Caballero R., profesor de cátedra

En estos días he recordado el capítulo de *Cien años de soledad*, donde a Macondo llega la "enfermedad del olvido". Todo comenzó un día cualquiera, con un suceso que a nadie alertó de forma particular: El insomnio llegó y no pasó, se quedó en Macondo. Después de varios días los habitantes del caribeño municipio dejaron de utilizar ciertas cosas y pasado un tiempo más, dejaron de nombrarlas olvidando que existieran.

Así pasó algún día con los Yunqueles. Se dejaron de utilizar, luego nadie los volvió a nombrar y sorpresivamente dejaron de existir. Esto también debió suceder con las puertas, alguna clase especial de vasos, las tijeras para cortar cabellos y otros instrumentos más. Creo recordar el final de este capítulo de la novela con la llegada de Melquiades, quien poco a poco, con su sabiduría de viejo alquimista, les fue recordando los nombres y la existencia de las cosas.

Recuerdo este capítulo del olvido, no sólo por la moda vallenata de Carlos Vives, sino también por la espantosa similitud que tiene con nuestra vida cotidiana. Aquí, sin darnos cuenta un día dejamos de utilizar la justicia, la equidad, la ética, la legalidad, la moral, el bien público. Luego, por supuesto, de no utilizarlas se nos olvidó su verdadero significado y ya no supimos que concepto correspondía con tal o cual acción. Lo dramático de nuestra situación es que lo olvidado, a diferencia del caso Macondiano, son elementos fundamentales para la construcción de la

sociedad. Una comunidad puede vivir sin puertas, pero no puede pretender hacerlo sin justicia; los pueblos podrán sobrevivir sin yunqueles pero la ética es imprescindible; la gente puede andar con el cabello largo por la desaparición de las tijeras, pero dejarían de ser ciudadanos sin la existencia del bien público.

Lo que estamos viviendo parece ser el despertar del letargo en que nos sumió el olvido, pero aquí no lo produjo la llegada de un personaje tan bondadoso como Melquiades, por el contrario, es la reacción natural cuando se llega al momento crítico donde la sociedad siente que se desmorona. Por esta razón el redescubrimiento de su existencia ha sido brusco y traumático. La confusión de ahora es producto de no tener claridad sobre el verdadero significado de los conceptos. Claro, los recordamos, los intuimos, pero no sabemos cuál es cual y lo peor, aún dudamos sobre su verdadera utilidad.

Si suponemos en perspectiva el proceso podemos concluir la necesidad y bondad de que sucediera. Recordar la justicia nos ha permitido tener generales y políticos corruptos tras las rejas y narcotraficantes en prisiones de alta seguridad. Ojalá la sociedad no se asuste con este despertar para no tener que repetir lo de la canción donde el autor se quedó "esperando su recuerdo en la Tierra del Olvido".

CURSOS

★ Proyecto Organización Uniandina de Reforestación

La sección de Organizaciones de **Jesús Muñoz** se ha propuesto constituir la OUR (Organización Uniandina de Reforestación) con el propósito de adelantar programas que apoyen la recuperación del verde en el espacio urbano. El proyecto hace parte de la práctica del curso y se proyecta hacia toda la comunidad universitaria.

★ Seminario Organizaciones que Aprenden

Los participantes en este seminario organizaron un día de trabajo fuera de la Universidad para conocer la técnica del "outdoor learning" como parte del proceso de comprensión del tema de aprendizaje organizacional. Esta actividad se realizó el pasado 19 de abril.

Pregrado

El sábado 16 de marzo se otorgó el título de ADMINISTRADOR a los siguientes 44 estudiantes de pregrado:

- ◆ Roberto Alzamora Endara
- ◆ Nicolás Borrero Angel
- ◆ Felipe Cardozo Vásquez
- ◆ Mónica Lucía Castaño González
- ◆ Juan Pablo Cortés Ocampo
- ◆ Bernardo Crane Arango
- ◆ María Margarita Chaparro Pérez
- ◆ María Carolina Dávila Rosas
- ◆ Oscar Augusto Estupiñán Medrano
- ◆ Miguel Eduardo Figueroa Serrano
- ◆ Sandra Isabel Forero Mendoza
- ◆ Juan Carlos Galindo de la Vega
- ◆ Rafael Andrés Gamboa Suárez
- ◆ María del Pilar García González
- ◆ Andrés Roberto Giraldo Rubio
- ◆ Luis Felipe Gómez Arbeláez
- ◆ Jorge Alberto Gómez Lozano
- ◆ Gustavo Adolfo Gómez Rugeles
- ◆ Jenny Patricia Guillen Oliveros
- ◆ Carolina Jaramillo Téllez
- ◆ Andrés Jordán Herrera
- ◆ Eduardo Alfonso Lara López
- ◆ María Lucía López Macía
- ◆ Daniel Lozano Medina
- ◆ Kenneth Mendinwelson Valcarcel
- ◆ Andrés Hernando Millán Drews
- ◆ Octavio Alejandro Moreno Mejía
- ◆ María Fernanda Ordoñez García
- ◆ Javier Ricardo Orejarena Castellanos
- ◆ Darío Rodolfo Pacanchique Moreno
- ◆ Alejandro Pardo de la Concha
- ◆ Luz Helena Patiño Salinas
- ◆ Alejandro Pinzón González
- ◆ Johanna Quiroga Meneses
- ◆ Eduardo Rodríguez Mutis
- ◆ Andrés David Salazar Abadía
- ◆ Mónica Ximena Serna Mesa
- ◆ Claudia Jimena Soler López
- ◆ Giovanni Arturo Spin Cortés
- ◆ Fabiò Hernán Téllez Rodríguez
- ◆ Gustavo Adolfo Torres Nieto
- ◆ Diana María Vesga Sánchez
- ◆ Rubén Darío Yunda Espejo
- ◆ Carlos Zuleta Londoño

Diana Vesga Sánchez obtuvo el Grado **Suma Cum Laude** por su desempeño académico a lo largo de sus estudios. Adicionalmente fue escogida por el Consejo Académico de la Universidad como oradora en la ceremonia de grados en representación de los estudiantes. En su discurso Diana hizo referencia a la invaluable experiencia de estudiar en los Andes, a la situación actual del país y al compromiso que como jóvenes y uniandinos debemos tener con ésta.

La idea central de su discurso se ve reflejada en el último párrafo del mismo:

"La responsabilidad es grande y el futuro es un enorme interrogante. 'El hombre tiene la peculiaridad de que no puede sobrevivir si no mira al futuro'. Miremos pues al futuro, y sonriamos, con la certeza de que la opción es nuestra".

Especializaciones

- * El 26 de abril del presente año en el Auditorio Lleras, se llevaron a cabo los grados de la quinta promoción de la **ESPECIALIZACION EN BANCA**.
- * El pasado 2 de febrero recibieron el título de ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS 36 estudiantes. Este mismo día se constituyó la Asociación de Egresados de la Especialización de Recursos Humanos. Se nombró como presidente a Amparo Vargas de Trujillo. Además, esta Asociación y la dirección de la especialización, iniciaron las tertulias mensuales para egresados. La primera se realizó el 21 de marzo con Fernando González quien habló sobre compensación en Colombia y se continuarán los terceros jueves de cada mes.

Ganadores de Juego Gerencial (95-2)

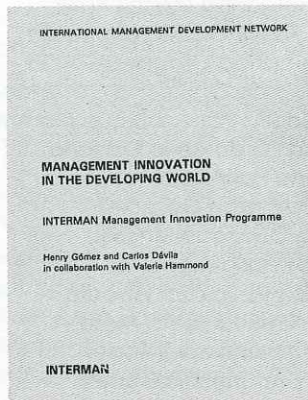
PAULA POMBO, ALEJANDRO PINZON,
MARIA LUCIA LOPEZ Y PEDRO PABLO BAQUERO

Libros

Management Innovation in the Developing World

INTERMAN Management Innovation Programme

Henry Gómez y Carlos Dávila con la colaboración de Valerie Hammond



La difusión de modelos y técnicas gerenciales ha aumentado notoriamente a medida que la globalización y las ideas de la economía de mercado se han ido implantando a lo largo y ancho del mundo. Frente a esto, la práctica común en los países en vía de desarrollo ha sido una ya muy trajinada: mirar hacia el mundo desarrollado -los Estados Unidos y Japón, principalmente- y transferir sus ideas y tecnologías gerenciales. Este libro busca romper con ese paradigma, mostrando el vasto potencial de prácticas innovadoras de gerencia, que subyace sin estudiar en el mundo en vía de desarrollo.

Este libro está estructurado en cuatro capítulos e incluye cuatro anexos. Analiza los resultados de un proyecto comparativo internacional sobre "Éxito e innovación en la gerencia" (INTERMAN Innovation Programme) realizado en 17 países de África, Sureste Asiático, Sur del Asia y Latinoamérica desde 1991 por un equipo internacional de investigadores en gerencia, en cuya orientación y realización los autores han desempeñado un papel destacado. De la identificación y estudio de 445 organizaciones innovadoras y exitosas en estos cuatro continentes, de las cuales 46 han sido estudiadas en profundidad, el libro concluye que en el mundo en vía de desarrollo hay un rico potencial de prácticas gerenciales innovadoras de las cuales pueden aprender tanto estos países como los países del primer mundo. Las lecciones examinadas tienen que ver con la gerencia del desarrollo económico y social, la generación de nuevo conocimiento gerencial, la reestructuración de la educación gerencial, la importancia que se debe dar a los valores culturales locales, la redefinición del empoderamiento y la necesidad de difundir y replicar en forma adecuada, estas mejores prácticas gerenciales. Cada una de estas conclusiones se sustenta en una variedad de referencias a las organizaciones estudiadas en el proyecto.

Los Autores: Henry Gómez es profesor émerito del IESA en Caracas, **Carlos Dávila** es profesor titular de UNIANDES; Valerie Hammond es la presidenta del Roffery Park Management Institute

INTERMAN, Ginebra, 1995, 59 páginas.

Auditoría del servicio.

Como medir y satisfacer las necesidades del cliente.

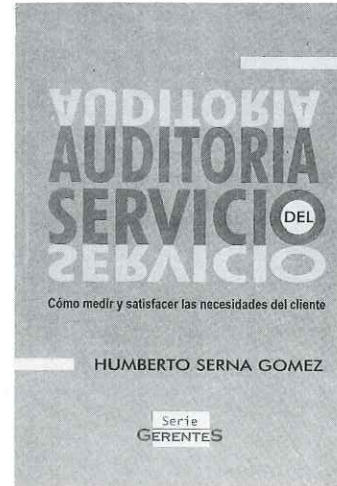
Humberto Serna Gómez

Este nuevo libro del profesor **Humberto Serna** y John Jairo Gómez y de sus colaboradores, presenta una metodología que permite obtener los índices de satisfacción de los clientes, elaborar la libreta de calificaciones del cliente, y con base en esta información diseñar un programa de servicio al cliente que responda a sus expectativas de valor agregado.

El libro, se constituye, por tanto, en un manual, que describe paso a paso cómo identificar y satisfacer las necesidades del cliente y servir de base en la construcción de una nueva cultura organizacional, volcada hacia el cliente y enfocada hacia la verdadera competitividad empresarial: Generar valor al cliente y por ende, a la organización.

Ram editores, serie gerentes, 1 edición, Santafé de Bogotá, 1996, 224 páginas.

ISBN: 958-9063-15-2



Acaba de aparecer la tercera edición revisada y onceava re-impresión del libro **MANUAL DE PLANEACION ESTRATEGICA** escrito por el profesor **Enrique Ogliastri**. Esta presenta un resumen de los esquemas y conceptos de cada una de las cuatro escuelas que se pueden distinguir al entender el proceso de crecimiento de una empresa y llevarlo al largo plazo. Estas son: la clásica de Harvard, la de "Planeación Estratégica", la japonesa la estrategia y estructura. Los temas básicos de este Manual son la orientación general a largo plazo (estrategia), el análisis del productos y mercados, el establecimiento de objetivos en todo los niveles, la estructuración de un sistema organizacional adecuado a las necesidades de crecimiento. Adicionalmente se presenta un esquema de estrategia para analizar y orientar la vida y carrera de un ejecutivo. En la segunda parte se exponen los casos o experiencias de algunas empresas latinoamericanas

TM Editores, Edición Uniandes, 3 edición, Santafé de Bogotá, 1996. 257páginas.

ISBN: 958-601668 -4

Ha salido publicada la cuarta edición del libro **PLANEACION Y GERENCIA ESTRATEGICA** del profesor **Humberto Serna**; éste nos presenta metodologías que apoyan el proceso estratégico de una organización, el cual se inicia con el diagnóstico estratégico, facilita el direccionamiento estratégico con la definición de la visión organizacional, los objetivos y las estrategias. Presenta la metodología de la proyección estratégica y señala un sistema mediante el cual una organización mide su desempeño organizacional con índices de gestión claramente definidos. Todo este proceso está ilustrado, con casos de empresas que lo han seguido y se acompaña de una guía para la elaboración del diagnóstico estratégico.

Ram Editores, serie gerentes, 4 edición, Santafé de Bogotá, 1996, 334 páginas.

ISBN: 958-9063-16-0

La Escuela de Administración de Harvard acaba de publicar el caso "**Corposol**", preparado por el profesor **James Austin** con la colaboración de **Enrique Ogliastri** (Caso N° 9-796-142, Harvard Business School Publishing, Boston). Este es un caso sobre la empresa colombiana del sector solidario que financia microempresarios, y se está utilizando en Harvard en el curso de postgrado sobre "Gestión Social".

Artículos

- ✦ **Enrique Ogliastri**, "Cómo negocian en el Medio Oriente", Revista El Mundo al Vuelo, 207, Bogotá, Abril de 1996 (páginas 50-57).
- ✦ **Carlos Dávila** y Henry Gómez Samper, "Gerencia innovadora y desarrollo organizacional en Latinoamérica", Revista INCAE, Costa Rica, vol. VII, No 2, 1995.

PREMIO ESTUDIANTIL DE MERCADEO SUPERLEY



De izquierda a derecha: José Miguel Ospina, Luz Marina Ferro
Carolina Moya, Adriana Martínez, Wesley Merz y María Lorena Gutiérrez

La Facultad de Administración participó en el concurso estudiantil que organizó **Superley** con tres investigaciones de mercados que se realizaron durante el primer y segundo semestre de 1995. La investigación de **"Nuevas Tendencias en el Mercado de Bebidas frías no alcohólicas"** ocupó el segundo lugar entre 40 estudios de mercadeo que se presentaron por diez universidades del país que fueron seleccionadas por Superley para participar en el concurso.

La investigación fué adelantada por **Tanya Gómez, Carolina Moya y Wesley Ben Merz**, estudiantes de la Facultad de Administración y **Adriana Martínez**, estudiante de la Facultad de Economía en el curso Investigación de Mercados dictado por **Luz Marina Ferro** y **José Miguel Ospina** en el primer semestre de 1995. El estudio presenta como elemento novedoso, las nuevas tendencias en consumo de la población bogotana hacia los productos no tradicionales en términos de bebidas, no limitándose al análisis del mercado de gaseosas sino presentando los cambios significativos en los gustos y preferencias.

La premiación se efectuó el 29 de enero de 1996. Felicitamos a los estudiantes por el logro alcanzado y esperamos este año contar con investigaciones igualmente novedosas, bien formuladas y estructuradas.

PRIMIPAROS...

♦ ASPIRANTES		224
♦ PUNTAJE DE CORTE EN EL ICFES		349
♦ ADMITIDOS		46
♦ MATRICULADOS		34
♦ HOMBRES		20
♦ MUJERES		14
♦ NACIDOS EN:		
	Bogotá	27
	Medellín	4
	Manizales	1
	Popayán	1
	Ibagué	1
		34
♦ EDADES:		
	17 años	2
	18 años	11
	19 años	11
	20 años	6
	21 años	4

Martha Lucía Zuluaga

Para quienes tuvimos el privilegio de conocer a Martha Lucía, de trabajar con ella y devengar los beneficios espirituales de su amistad, recordarla produce una extraña mezcla de tristeza y felicidad: tristeza muy grande por no tenerla ya con nosotros en cuerpo presente, y felicidad por el testimonio que su vida dejó clavado en el corazón de todos los que la conocimos.

Los años que trabajamos juntos en actividades de investigación y docencia fueron duros y difíciles para ella. Pero, precisamente por eso, durante todo este periodo fui testigo de esa extraordinaria capacidad de alquimista que la habilitaba para transformar toda dificultad en un medio para su propio crecimiento espiritual.

Fueron muchos los momentos de lágrimas que su propia autoexigencia produjo: con nadie se impacientaba más que con ella misma cada vez que se estrellaba con los límites que le revelaban sus propias imperfecciones. Pero era precisamente en esos momentos, tan difíciles para cualquier persona, en los que su espíritu crecía y avanzaba en lugar de estancarse y doblarse para declararse derrotado. Este crecimiento espiritual -este avance permanente que ví en su generosidad, en su sencillez y en su libertad personal, que incrementaba continuamente su amor desinteresado hacia los demás-, le permitió curarse ella misma de dolencias físicas crónicas que le aquejaron desde muy pequeña. Esa fue la muestra más contundente que nos dió de la profundidad y la intensidad con que llegó a comprender y vivir la indisoluble unidad que existe entre lo corporal y lo espiritual.

La inconformidad frente al hecho inmodificable de no tener ya su compañía y su ejemplo en la vida cotidiana visible de cada uno de nosotros solo la podremos compensar -y con creces- si somos capaces de captar en toda su significación lo que ella llegó a comprender tan claramente en su vida -una vida que, a pesar de haber sido tan corta, se convirtió en un ejemplo tan iluminante para quienes la conocimos: la comprensión de nuestro cuerpo físico es lo irreal y y nuestro espíritu lo real. Si logramos asimilar esto en la forma que ella pudo hacerlo ya no nos hará falta, porque así nos daremos cuenta de que ella está y estará siempre con nosotros.

Alejandro Sanz de Santamaría

Martha Lucía era Psicóloga de Uniandes y había terminado su primer año de Posgrado en Educación en la Universidad de Massachusetts. Trabajó con el profesor Alejandro Sanz de Santamaría en investigación en desarrollo rural; en la investigación docente de la universidad, en especial en la Facultad de Administración y en la Alcaldía de Cali, en un proyecto de desarrollo comunitario.

Francisco Uribe Echavarría

En La Haya (Holanda) falleció el profesor chileno **Francisco Uribe Echavarría**, vinculado al Instituto de Estudios Sociales (ISS) de esa ciudad. Francisco fue uno de los pioneros del CIDER (Centro Interdisciplinario de Estudios Regionales) en 1977, durante estos 19 años participó activamente en la docencia, la investigación y la administración del mismo. Pasó varios años en Uniandes y dejó una huella en sus numerosas publicaciones y sus exalumnos de muchos años.

ENCUENTRO LATINOAMERICANO: NUEVAS EXPERIENCIAS DE GERENCIA INNOVADORA



El ENCUENTRO LATINOAMERICANO: NUEVAS EXPERIENCIAS EN GERENCIA INNOVADORA, fue organizado por la Facultad. Tuvo como objetivo propiciar la interacción entre grupos de investigación de las escuelas y facultades afiliadas a CLADEA, examinar nuevas experiencias emanadas del proyecto "Éxito e Innovación en la Gerencia", incorporar otras escuelas, evaluar el uso de materiales generados por el proyecto, ampliar la red de organizaciones y actividades del mismo y discutir su papel en la educación en gerencia. El evento se realizó los días 10 y 11 de marzo de 1996 en Bogotá. El primer día de trabajo tuvo lugar en el Hotel Tequendama Intercontinental; el segundo día se llevó a cabo en la sede de Uniandes.

Este encuentro fue financiado conjuntamente por: INTERMAN, CCMS (Canadá), CLADEA y VENEZUELA COMPETITIVA. La dirección académica estuvo a cargo de Henry Gómez Samper, Presidente de INTERMAN y Profesor Emérito del IESA, y de **Carlos Dávila**, coordinador de INTERMAN para América Latina. Participaron treinta y cinco personas de dieciséis instituciones pertenecientes a siete países. Nueve de estas presentaron ponencias de las cuales dos recibieron comentarios previos escritos. En total se presentaron durante el encuentro once ponencias:

PONENTE	PONENCIA	INSTITUCION
1. Enrique Cabrero	Gobiernos locales exitosos en México	CIDE México D. F., México
2. Virginia Lasio	Desarrollo rural innovador: Una comunidad Andina	ESPAE-ESPOL Guayaquil, Ecuador
3. Carlos Alberto Saldías	La nueva primavera: Una empresa de gestión comunitaria	Federación Nacional de Cafeteros Bogotá, Colombia
4. María Fernanda Cabal	Éxito e innovación en las empresas colombianas medianas y pequeñas	Pontificia Universidad Javeriana Bogotá, Colombia
5. Florentino Malaver	Los hogares comunitarios de bienestar como un caso de innovación en gestión	Pontificia Universidad Javeriana Bogotá, Colombia
6. Ricardo Dávila	Una financiera de provincia: El caso de Coopcentral	Pontificia Universidad Javeriana Bogotá, Colombia
7. Francisco Fernández	Casos de privatización exitosa en Chile	Universidad de Chile Santiago, Chile
8. Carlos Dávila	Innovaciones gerenciales en el mundo en vía de desarrollo: Resultados de un programa en marcha	Universidad de los Andes Bogotá, Colombia
9. Tania Fischer	Gestión urbana exitosa	Universidad Federal de Bahía Salvador, Brasil
10. Carole Leal y Leonardo Vivas	El reto de unir esfuerzos en el proyecto de gerencia innovadora	Venezuela Competitiva Caracas, Venezuela
11. Henry Gómez Samper	El futuro del proyecto Interman Innovation Programme	IESA, Caracas, Venezuela

Además de la presentación de las once ponencias, cada una de las cuales fue seguida por una discusión, el evento terminó con un panel sobre nuevas experiencias de gerencia innovadora.

Participaron por nuestra facultad en el evento, **Carlos Dávila, Luis Ernesto Romero, Consuelo de Sanz de Santamaría, Alejandro Sanz de Santamaría, Roberto Gutiérrez, Camilo Dávila, Jaime Ruiz, Nubia Urueña y María Victoria Whittingham.**