



BOLETÍN DE NOTICIAS

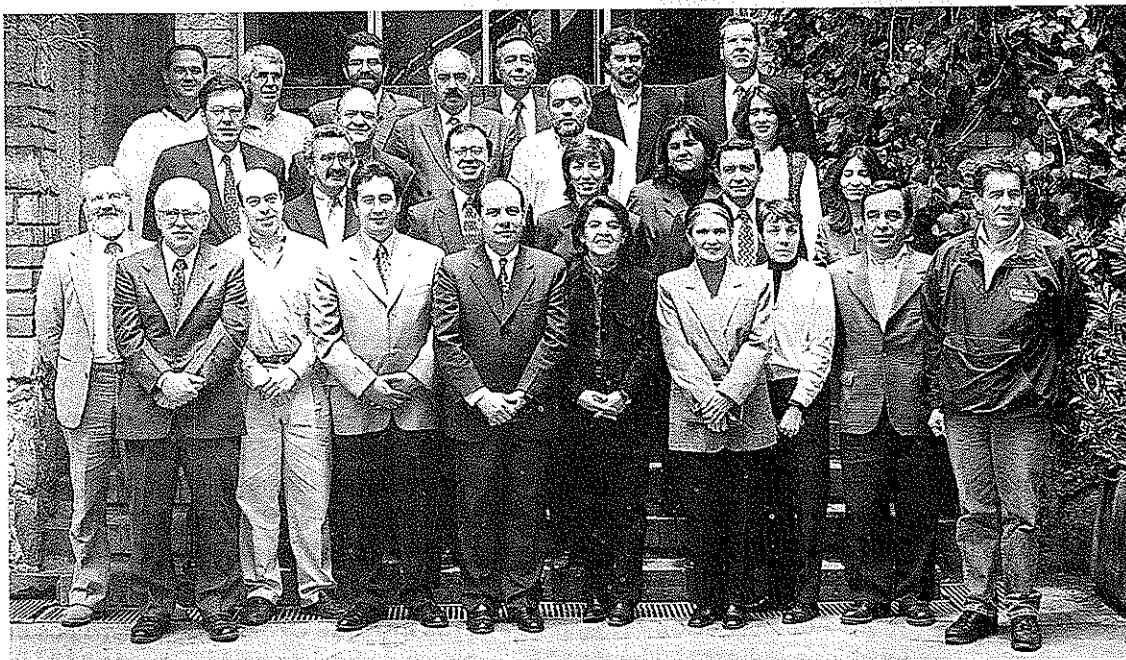
22

UNIVERSIDAD DE LOS ANDES

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

Consejo Editorial: Carlos Dávila (director) y Elvira Salgado. Asistente: Claudia Avendaño.
Comité de Publicaciones. Internet: <http://wwwadmin.uniandes.edu.co>

Febrero 1999



En esta foto aparecen veintisiete de los cuarenta y cinco profesores de planta de la Facultad. Primera fila (frente) de izquierda a derecha: Enrique Ogliastrí, Javier Serrano, Jorge Saravia, Luis Ernesto Romero, Guillermo Otálora, Amparo Jiménez, Elssy Bonilla, Elvira Salgado, Jaime Ruiz y Antonio Romero. Segunda fila, Jorge Hernán Cárdenas (decano), Carlos Dávila, Javier Yáñez, María Consuelo Cárdenas de Sanz de Santamaría, María Lorena Gutiérrez, Gabriel Pérez y María Fernanda Torres (secretaria general). Tercera fila, Humberto Serna, José Salazar, Dagoberto Páramo y Luz Marina Ferro. Cuarta fila, Mauricio Ruiz, Alejandro Sanz de Santamaría, Eric Rodríguez, Antonio Burbano, Roberto Gutiérrez y Carlos Mansilla.

Profesores de planta

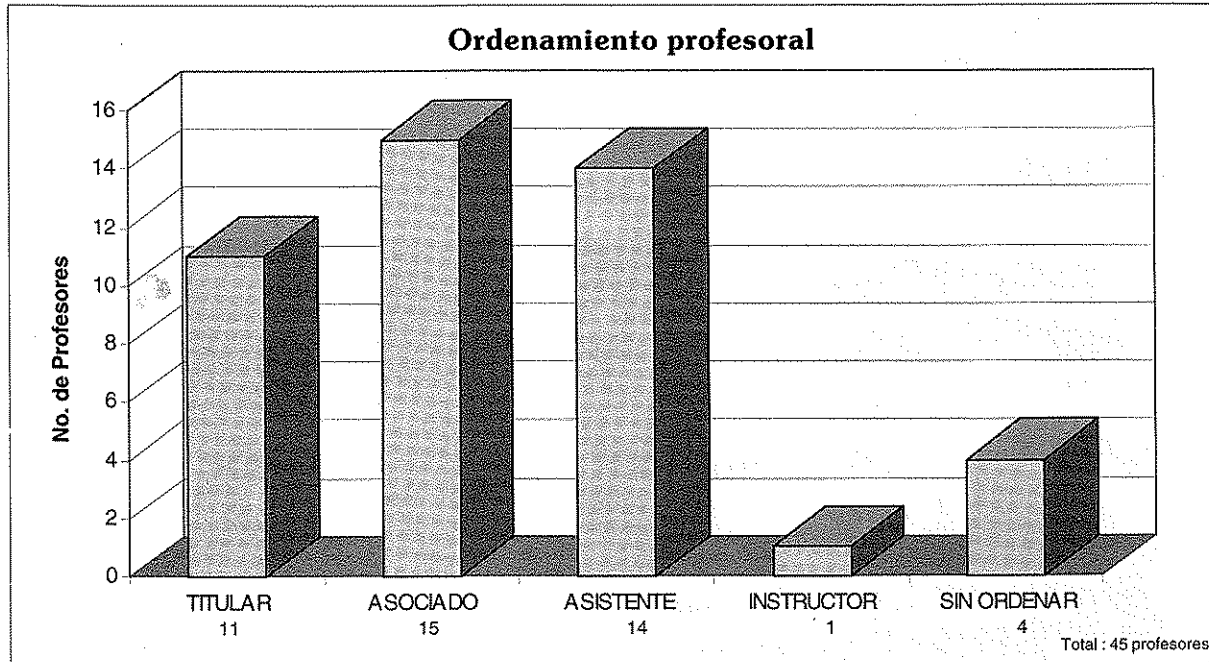
En este número se presenta el registro oficial de los profesores de planta y sus grados académicos. El cuerpo profesoral de planta de la Facultad se compone de 45 profesores, clasificados según el ordenamiento profesoral establecido en 1996, en cuatro categorías, a saber: Profesores titulares: 11, profesores asociados: 15, profesores asistentes: 14, instructores: 1. Cuatro profesores, recientemente vinculados, aún no han sido clasificados.

EN ESTE BOLETÍN

☐ Cuerpo de profesores	1
☐ Jornada anual de investigación	7
☐ Cincuenta años de la Universidad	8
☐ Eventos	9
☐ Actividades de profesores	10
☐ Publicaciones e investigaciones	12
☐ Noticias de pregrado	13
☐ Programas de postgrado	15
☐ Alta Gerencia	16

CUERPO DE PROFESORES

Profesores titulares



Elsy Bonilla, Ph.D. en Comunicación y Desarrollo (University of Wisconsin), M.Sc. en Sociología y Comunicación de Masas (Michigan State University), Socióloga (Universidad Nacional de Colombia).

Antonio Burbano, M.A. en Administración (Tulane University), Magister en Ingeniería Industrial (Universidad de los Andes), M.I.A. (Carnegie-Mellon University), Especialización en Sistemas de Información en la Organización y Especialización en Finanzas (Universidad de los Andes), Ingeniero Eléctrico (Universidad de los Andes).

María Consuelo Cárdenas de Sanz de Santamaría, Ed.D. en Administración de Servicios de Salud Mental (University of Massachusetts at Amherst), Psicóloga (Pontificia Universidad Javeriana).

Carlos Dávila, Ph.D. en Teoría Organizacional (Northwestern University), M.A. en Sociología (Northwestern University), Ingeniero Industrial (Universidad de los Andes).

Gustavo González, M.A. en Sociología (University of California at Berkeley), Ingeniero Civil (Universidad de los Andes). Actualmente está adelantando su tesis de doctorado en la Universidad de Navarra.

Enrique Ogliastrri, Ph.D. en Teoría Organizacional (Northwestern University), M.A. en Psicología Social

(Northwestern University), Magister en Economía y Dirección de Empresas (IESE, España), Ingeniero Industrial (Universidad Industrial de Santander).

Luis Enrique Orozco, Doctor en Filosofía y Diploma de Sociología del Desarrollo (Université Catholique de Louvain), Licenciado en Filosofía (Pontificia Universidad Javeriana).

Vicente Pinilla, Maestría en Investigación Operacional (ITESM, México), Ingeniero Eléctrico (Universidad de los Andes).

Alejandro Sanz de Santamaría, Ph.D. en Economía (University of Massachusetts at Amherst), Master of Engineering (Industrial) (Cornell University), Bachelor of Engineering (Cornell University).

Humberto Serna, Ed.D. en Planeación y Política Social (Harvard University), M.A. en Administración Educativa (Stanford University), Abogado (Universidad de Antioquia).

Javier Serrano, M.S. en Investigación Operacional (University of Pittsburgh), Magister en Ingeniería Industrial (Universidad de los Andes), Ingeniero Eléctrico (Universidad Industrial de Santander).

Rafael
Univer
en Ad
ción e
(Unive

Jorge
(Mass
nomía
(Unive

Mauri
nales
nizaci
genier
los An
cencia

José
Admir
M.A.

(Unive
Admir
Andes
de Nu

Carlo
traci
(Xavie
(Unive

Guill
minis
Magis
sidad
versid

Gabr
traci
ción
sidad

Andr
Unive
dustri

Anto
Unive
de los
yectos
nico

Luis
(Tular

CUERPO DE PROFESORES

Profesores asociados

Rafael Bautista, Ph.D. en Física (Temple University), M.A. en Física (Temple University), M.A. en Administración (Tulane University), Especialización en Finanzas (Universidad de los Andes), Físico (Universidad Autónoma de Santo Domingo).

Jorge Hernán Cárdenas, M.Sc. en Administración (Massachusetts Institute of Technology), M.A. en Economía (University of Minnesota), Ingeniero Industrial (Universidad de los Andes).

Mauricio Cárdenas, M.A. en Estudios Internacionales (Ohio University), M.A. en Tecnología y Modernización (University of Denver), Ingeniero Industrial (Universidad de los Andes). Actualmente está de licencia en México.

José María del Castillo, M.A. en Administración (Tulane University), M.A. en Finanzas e Inversiones (University of Exeter), Magister en Administración (Universidad de los Andes), Economista (Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario).

Carlos Mansilla, M.A. en Administración (Tulane University), M.B.A. (Xavier University), Administrador (Universidad de los Andes).

Guillermo Otálora, M.A. en Administración (Tulane University), Magister en Administración (Universidad de los Andes), Abogado (Universidad de los Andes).

Gabriel Pérez, M.A. en Administración (Tulane University), Magister en Administración (Universidad de los Andes), Psicólogo (Universidad Nacional de Colombia).

Andrés Robledo, M.A. en Administración (Tulane University), M.B.A. (McGill University), Ingeniero Industrial (Universidad de los Andes).

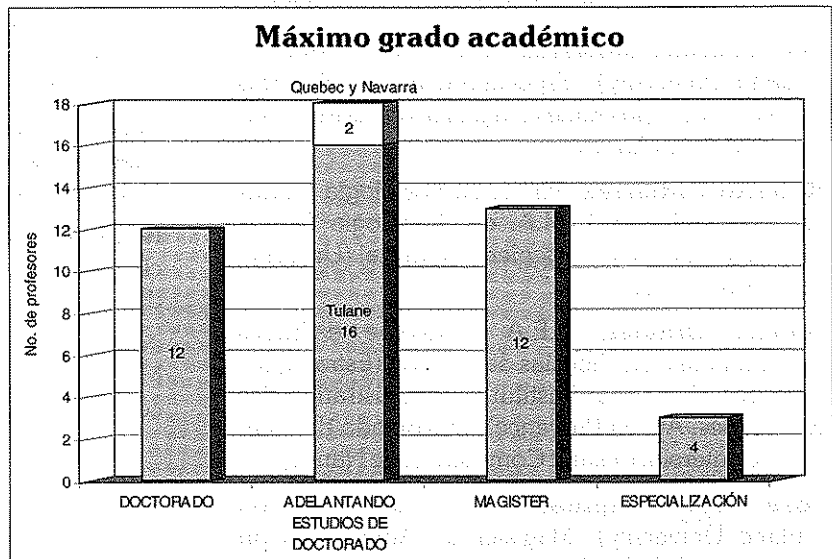
Antonio Romero, M.A. en Administración (Tulane University), Magister en Administración (Universidad de los Andes), Especialización en Evaluación de Proyectos (Universidad de los Andes), Ingeniero Mecánico (Universidad de América).

Luis Ernesto Romero, M.A. en Administración (Tulane University), Magister en Dirección Universi-

taria (Universidad de los Andes), Administrador de Empresas (Universidad Externado de Colombia).

Jaime Ruiz, Doctorado (3er Ciclo) en Matemáticas Aplicadas a las Ciencias Sociales (École des Hautes Études en Sciences Sociales -EHESS-, París), D.E.A. en Matemáticas y Aplicaciones (EHESS, París), Ingeniero Industrial (Universidad de los Andes).

Mauricio Ruiz, M.B.A. en Gerencia y Tecnología (Rensselaer Polytechnic Institute), Magister en Administración (Universidad de los Andes), Ingeniero de Sistemas (Universidad Industrial de Santander).



Este gráfico suma 46. Realmente son 45 profesores, pero uno de ellos ya tiene doctorado y está adelantando su segundo programa doctoral.

Elvira Salgado, M.A. en Administración (Tulane University), Magister en Administración (Universidad de los Andes), Licenciada en Filosofía y Letras (Pontificia Universidad Javeriana).

Raúl Sanabria, M.A. en Administración (Tulane University), Magister en Administración (Universidad de los Andes), Ingeniero Industrial (Universidad de los Andes).

Luis José Tarazona, Ph.D. en Economía y Administración, M.B.A. y M.A. en Economía (Michigan State University), M.Sc. en Políticas Públicas y Política Económica (University of Oxford), Ingeniero Civil (Pontificia Universidad Javeriana).

CUERPO DE PROFESORES

Profesores asistentes

Camilo Dávila, M.A. en Administración (Tulane University), Especialización en Administración Hospitalaria y Sistemas de Salud (Fundação Getulio Vargas, Sao Paulo, Brasil), Ingeniero Industrial (Universidad de los Andes).

Luz Marina Ferro, M.B.A. (H.E.C. -École des Haûtes Études Commerciales-, Montreal), Especialización en Finanzas (Universidad de los Andes), Ingeniera Industrial (Universidad de América).

Arthur Gogatz, D.E.S.S. (Diplôme d'Études Supérieures Spécialisées) en Mercadeo y Gestión Comercial de productos (Institut Commercial de Nancy), Bachelor of Fine Arts (New York University).

María Lorena Gutiérrez, M.A. en Administración (Tulane University), Especialización en Finanzas (Universidad de los Andes), Ingeniera Industrial (Universidad de los Andes).

Roberto Gutiérrez, Ph. D. en Sociología (Johns Hopkins University), M.A. en Sociología (Johns Hopkins University), Ingeniero Industrial (Universidad de los Andes).

Robert Ollivier, D.E.A. (Diplôme d'Études Approfondies) en Ciencias de Gestión (Estrategia y Recursos Humanos) (Institut d'Administration des Entreprises, Aix en Provence), Diplomado de Ingeniero Comercial (Institut Commercial de Nancy).

José Miguel Ospina, M.A. en Administración (Tulane University), Magister en Administración (Universidad de los Andes), Ingeniero de Sistemas (Universidad de los Andes).

Dagoberto Páramo, M.A. en Administración (Tulane University), Master en Gestión Internacional (Université Catholique de Louvain), Licenciado en Mercadotecnia (Universidad de Ejecutivos de Ventas y Mercadotecnia de México).

Eric Rodríguez, M.A. en Administración (Tulane University), Magister en Administración (Universidad de los Andes), Ingeniero de Sistemas (Universidad de los Andes).

Mauricio Rodríguez, Especialización en Finanzas Internacionales (University of South Carolina), Administrador de Empresas (CESA). Actualmente en licencia.

José Salazar, Especialización en Mercadeo (EAFIT), Abogado (Universidad Pontificia Bolivariana)

Jorge Saravia, Magister en Administración (Universidad de los Andes), Ingeniero de Sistemas (Escuela Colombiana de Ingeniería).

Nubia Urueña, Magister en Ciencia Política, Especialización en Mercados y Administradora (Universidad de los Andes).

Javier Yáñez, M.Sc. en Ingeniería de Sistemas de Manufactura (Lehigh University), Ingeniero Mecánico (Universidad de los Andes).

Instructores

Martha Cáceres, Especialización en Finanzas (Universidad de los Andes), Ingeniera de Sistemas (Universidad Incca de Colombia).

Estudios de pregrado de los profesores

Ingeniería	26	Otras	14
Industrial	12	Psicología	3
Sistemas	5	Derecho	3
Eléctrica	3	Economía	2
Mecánica	2	Filosofía	2
Civil	2	Física	1
Comercial	1	Sociología	1
Electromecánica	1	Bellas Artes	1
		Mercadotecnia	1
Administración	5	Total	45

CUERPO DE PROFESORES

Profesores sin clasificación dentro del ordenamiento profesoral

Alfredo Ceballos, D.B.A. (Harvard University), M.B.A. (Stanford University), Ingeniero Electromecánico (Universidad del Valle).

Amparo Jiménez, Especialización en Psicología Clínica (Universidad de los Andes), Psicóloga (Pontificia Universidad Javeriana); actualmente adelanta su tesis de doctorado en Administración (Université du Quebec à Montreal).

Alberto Merlano, Magister en Administración Industrial (Universidad del Valle), Administrador de Negocios (EAFIT).

Fernando Suescún, M.B.A (Columbia University), Economista (Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario).

Los profesores Alberto Merlano y Fernando Suescún no han sido aún clasificados dentro del ordenamiento debido a su reciente vinculación como profesores de planta de la Facultad. Amparo Jiménez estuvo vinculada a la Facultad y en 1993 comenzó estudios de doctorado. Desde el segundo semestre de 1998 está enseñando en la Facultad mientras adelanta el trabajo de campo de su tesis doctoral.

Profesores con título doctoral

Doce profesores de la Facultad tienen el título de doctorado. De acuerdo al país, universidad y tipo de doctorado que obtuvieron se distribuyen en la siguiente forma:

Universidad		Tipo de Doctorado	
Estados Unidos		Ph.D.*	7
Harvard University	2	Ed.D.**	2
University of Massachusetts (Amherst)	2	D.B.A.***	1
Northwestern University	2	Doctorado (3 ^{er} Ciclo)	1 (Francia)
Johns Hopkins University	1	Doctorado	1 (Bélgica)
Michigan State University (East Lansing)	1	Total	12
Temple University	1	*Doctor of Philosophy	
University of Wisconsin	1	**Doctor in Education	
Subtotal	10	***Doctor of Business Administration	
Francia		Fecha de graduación del doctorado	
École des Hautes Études	1	Década del 70	8
Bélgica		Década del 80	3
Université Catholique de Louvain	1	Década del 90	1
Total	12		12

CUERPO DE PROFESORES

Profesores con título doctoral

Tesis doctorales

Rafael Bautista Mena, "Deep Inelastic Compton Scattering and Moun Pair Photoproduction in the Rest Frame Parton Model". Ph.D. Dissertation, Physics Department, Temple University, 1981, 200 pp.

Elsy Bonilla Castro, "The Capitalist Society and the Transmission of Ideology in the Colombian School System". Ph.D. Dissertation, Mass Communication Department, University of Wisconsin, 1976, 132 pp.

María Consuelo Cárdenas de Sanz de Santamaría. "Developing Behaviour Modification Safety Program in an Industrial Setting" Ed.D. Dissertation, School of Education, University of Massachusetts, 1978, 107 pp.

Alfredo Ceballos Ramírez, "Planning for Economic Development—A Managerial Approach. A Study of the Process of Export Development". D.B.A. Dissertation, Graduate School of Business Administration, Harvard University, 1977, 556 pp.

Carlos Dávila L. de Guevara, "Dominant Classes and Elites in Economic Development: A Comparative Study of Eight Urban Centers in Colombia". Ph.D. Dissertation, Industrial Engineering and Management Sciences Department, Northwestern University, 1976, 342 pp.

Roberto Gutiérrez Poveda, "Unregulated Work and its Effects on Personality". Ph.D. Dissertation, Department of Sociology, The John Hopkins University, 1995, 390 pp.

Enrique Ogliastri Uribe, "Elites, Class, Power and Social Consciousness in the Economic Development of a Colombian City: Bucaramanga". Ph.D. Dissertation, Industrial Engineering and Management Sciences Department, Northwestern University, 1973, 570 pp.

Luis Enrique Orozco Silva, "Spécificité de la Dialectique Marxiste". Facultad de Filosofía, Université Catholique de Louvain, 1973, 380 pp.

Jaime Ruiz Gutiérrez, "Experience Géométrique et Dialectique dans La Géométrie et le Problème de l'Espace de Ferdinand Gonseth". Doctorat du troisième cycle, Centro de Historia de Ciencia Alexander Koyré y Centro de Análisis y Matemáticas Sociales, École des Hautes Études en Sciences Sociales -EHESS-, 1982, 284 pp.

Alejandro Sanz de Santamaría Samper, "Epistemology, Economic Theory, and Political Democracy: A Case Study in a Colombian Rural Community". Ph.D. Dissertation, Department of Economy, University of Massachusetts, 1987, 368 pp.

Humberto Serna Gómez, "University Evaluation Methodology". Ed.D. Dissertation, School of Education, Harvard University, 1975, 100 pp.

Luis José Tarazona Cote, "Environmental Characteristics, Personality and Performance in a Mayor Worldwide International Investment Banking and Financial Brokerage Organization". Ph.D. Dissertation, Graduate School of Business Administration, Michigan State University, 1977, 132 pp.

JORNADA ANUAL DE INVESTIGACIÓN

El 1° de diciembre se llevó a cabo la jornada anual de investigación con el objetivo de intercambiar información entre los profesores, sobre proyectos de investigación en marcha.

El esquema de trabajo consistió en una presentación de veinte minutos a cargo de los siguientes profesores:

- | | |
|------------------------------------|---|
| ■ Raúl Sanabria | Estudio de competitividad en el sector turismo en Colombia |
| ■ Rafael Bautista | Eficiencia en el mercado de capitales colombiano |
| ■ Eric Rodríguez y Vicente Pinilla | Juego gerencial: una metodología más allá de la simulación |
| ■ Amparo Jiménez | Proceso de estructuración del contrato de asociación Carbocol-Intercor |
| ■ Enrique Ogliastrri | Las metodologías cuantitativas y cualitativas en la investigación sobre cultura, cultura organizacional y liderazgo en Colombia |
| ■ Dagoberto Páramo | Cultura y mercadeo |
| ■ Roberto Gutiérrez | Ajustes macroeconómicos y la reforma en el sector salud |
| ■ Jaime Ruiz | Alianzas empresariales de formación para el trabajo |
| ■ Javier Serrano | Crisis cooperativa: estudio predictivo |
| ■ Luz Marina Ferro y Mauricio Ruiz | Desarrollo de casos interactivos aplicado a mercadeo internacional |
| ■ Jorge Hernán Cárdenas | La modernización informática de la DIAN |
| ■ Elssy Bonilla | Formación de futuros investigadores del país |
| ■ Alejandro Sanz de Santamaría | La educación en economía |
| ■ Luis José Tarazona | Análisis de riesgo en el mercado de capitales colombiano: casos del mercado accionario y de pequeñas y medianas empresas |
| ■ Nubia Urueña | Lucha contra la corrupción en la Policía Nacional |

Como invitados especiales asistieron: **Francisco Leal**, decano de la facultad de Ciencias Sociales, quien presentó la conferencia "Propuesta de paz: utopías y realidades" y **Hernando Gómez Buendía**, quien expuso "Una visión prospectiva para Colombia".

El profesor Carlos Dávila, estuvo a cargo de la clausura del seminario con la conferencia: **La marcha de tres líneas de investigación durante 1998**. Asimismo, al final de este día se hizo la entrega del premio PAPA. ■

CINCUENTA AÑOS DE LA UNIVERSIDAD

Distinciones



Javier Serrano, profesor titular, recibe su distinción del Presidente de la República, Andrés Pastrana

Reconocimiento a profesores y funcionarios

Como parte de la celebración del cincuentenario de la Universidad de los Andes, por postulación de las facultades el Consejo Académico hizo un reconocimiento a algunos de los profesores que por sus calidades y compromisos con la Universidad, representan lo que ha sido la excelencia uniandina y son ejemplo para seguir construyendo universidad y país en el futuro.

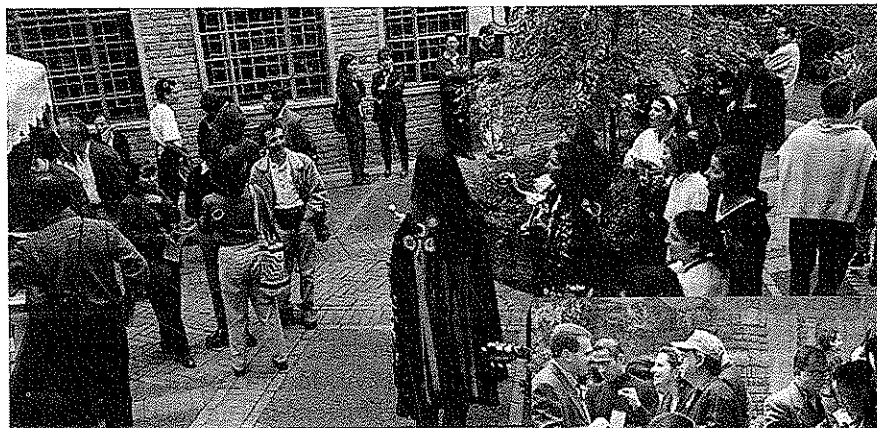
Los profesores distinguidos de la Facultad fueron **Gustavo González Couture** y **Javier Serrano Rodríguez**, profesores titulares, en virtud de su labor docente de varias décadas y su calidad docente y compromiso institucional. **Javier Serrano**, vinculado a la Universidad desde finales de los años sesenta, estuvo en el departamento de ingeniería industrial hasta finales de la década del setenta. Trabajó luego en el sector privado y retornó a la Facultad en 1984. En ésta fue decano durante 1991 y 1992. El profesor Serrano, pertenece al área de finanzas en la cual fue el fundador de la especialización en 1984. Es autor de un libro: *Mercados monetarios y capitales. El sistema financiero colombiano. Mercados financieros internacionales*, Una

Empresa Docente, 1990 y co-autor de otros dos: *Producción de huevo en Colombia. Estructura y mercadeo*, Oveja Negra-Universidad de los Andes, coautor: Carlos Lozano, 1986 y *Fundamentos de finanzas*, Mc Graw Hill, coautor: Julio Villarreal, 1988. **Gustavo González** se vinculó a la Universidad en 1981: en el departamento de ingeniería industrial estuvo hasta 1990, cuando se trasladó a la Facultad. Fue vicerrector desde fines de 1994 hasta mediados de 1996, cuando viajó a la Universidad de Navarra a adelantar estudios doctorales. Es compilador junto con Enrique Ogliastri del libro: *La gerencia pública: ¿Asunto privado? Gerencia privada, asunto público*, Tercer Mundo - Ediciones Uniandes, 1995.

Para escoger el funcionario administrativo distinguido, la postulación fue hecha por las diferentes unidades. Un comité liderado por la dirección administrativa de la Universidad realizó la selección final entre los candidatos postulados por la Facultad. **Cecilia Salas Zúñiga** fue quien recibió esta condecoración. Cecilia es secretaria en la Universidad desde hace treinta años. ■

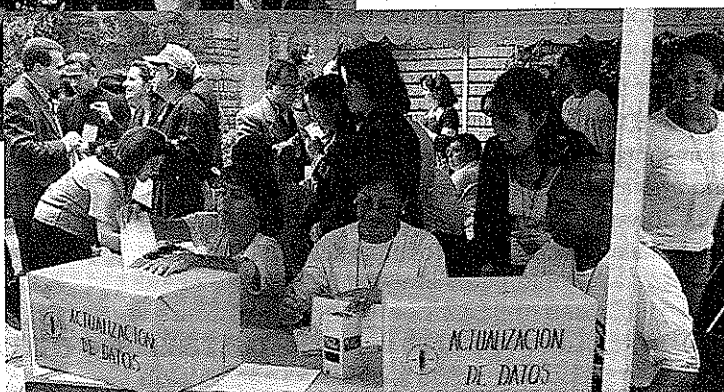
EVENTOS

Encuentro de egresados de Uniandes



neral de la Facultad, María Fernanda Torres, se organizó una muestra de los libros y demás publicaciones de la Facultad. Asistieron exalumnos del pregrado, magister, las diversas especializaciones y el programa Alta Gerencia. ■

El sábado 17 de octubre la Universidad realizó un encuentro de egresados con motivo de la celebración de su cincuentenario. La Facultad por su parte, recibió a sus exalumnos en el edificio de la misma. Con la colaboración del personal administrativo de los diferentes programas y la secretaria ge-



Diez años de práctica empresarial en Uniandes

El cuatro de diciembre se celebraron los diez años de la creación del programa Práctica Empresarial, en acto presidido por la vicerrectora María Consuelo Cárdenas de Sanz de Santamaría y los directivos del programa, Germán Montoya y Carlos Largacha. Se contó con la especial asistencia de la familia de Andrés Restrepo Posada (q. e. p. d.) y de Gustavo González, promotores del programa.

Con este motivo se creó el reconocimiento "Andrés Restrepo Posada" y se publicó un libro con artículos de personas que han participado a lo largo de estos años, así como estadísticas relevantes y el estado actual del programa que actualmente ofrece variadas alternativas a los estudiantes de todos los programas de pregrado de la Universidad.

Dos profesores de la Facultad, **Gustavo González y Elvira Salgado**, así como los profesores Francisco Rueda, Helena Groot y Nohora de Sánchez recibieron este reconocimiento. Alfredo Sarmiento quien estuvo vinculado a la Facultad y en la actualidad estudia en el exterior, también lo recibió por su participación en la creación de Opción Colombia.

Desarrollo profesional

En el segundo semestre de 1998 **Germán García y María Cristina Morales** recibieron el grado de Especialista en Administración: Gerencia en Recursos Humanos y de Especialista en Finanzas, respectivamente. Germán es actualmente el encargado de la sala virtual de la Facultad y asistente de los comités

de biblioteca, investigaciones y publicaciones. María Cristina es la asistente de la Especialización en Administración: Gerencia de Recursos Humanos.

Igualmente, **Sandra Garzón**, secretaria de la decanatura, optó el título de Publicista en la Universidad Jorge Tadeo Lozano.

➤ CONT. PAG. 11

ACTIVIDADES DE PROFESORES

Jorge Hernán Cárdenas, decano de la Facultad, participó en el panel: "Lo público y lo privado en la formación para el trabajo", el 21 de octubre, evento organizado por la Fundación FES, la Fundación Corona, la Fundación Antonio Restrepo Barco, el Consejo Gremial Nacional y la Misión de educación técnica, tecnológica y formación profesional. Por otra parte, participó en el seminario: "La formación especializada de la educación superior: su impacto en el mercado laboral y educativo", organizado por la Asociación Colombiana de Universidades (ASCUN), los días 22 y 23 de octubre. Fue ponente en el panel: "Concepción, diferenciación y resultados de la formación especializada de postgrado frente a la educación continuada, diplomados y mercado laboral".

Carlos Dávila, profesor titular, fue invitado a hacer la presentación del libro *Gerencia exitosa con sello latinoamericano*, en Caracas. Este libro fue publicado por Venezuela Competitiva y el IESA, ambas pertenecientes a la red del proyecto internacional Interman,

sobre éxito e innovación en la gerencia. El profesor Dávila es el coordinador para América Latina de este proyecto. Por otra parte, participó en la semana del administrador de empresas de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Manizales, con la conferencia titulada "Éxito e innovación gerencial en América Latina: resultados de un proyecto internacional de investigación", que tuvo lugar el 26 de noviembre.

La Universidad de Tulane inició en el mes de enero un programa doctoral similar al de los Andes, ofrecido a IESA (Instituto de Estudios Superiores en Administración), en Caracas, Venezuela. En este programa hay estudiantes venezolanos, ecuatorianos y cuatro profesores del ICESI, Cali. Con este motivo la profesora asistente **María Lorena Gutiérrez**, fue invitada por la Universidad de Tulane para visitar IESA, el 6 de noviembre e ICESI el 24 de noviembre en representación de los estudiantes doctorales colombianos a compartir sus experiencias y exponer sobre las características del programa. ■

Separata económica

El lunes 21 de diciembre, el periódico El Tiempo publicó una separata especial en la sección de Economía. En la publicación, coordinada por la decanatura, participaron varios profesores de la Facultad, quienes contribuyeron con escritos en temas de actualidad.

Artículo	Autor
La situación fiscal y el clima de negocios en 1999	César Caballero
Cómo nos ven en México: comentarios a propósito de la visita del Presidente Pastrana	Mauricio Cárdenas
La educación gerencial: ecos de un foro mundial	Carlos Dávila
Empresa comercial y responsabilidad social. ¿Deben las empresas comerciales contribuir al proceso de paz que se está iniciando en Colombia?	Alberto Merlano
¿Se justifican las reestructuraciones?	Moisés Rubinstein
Los empresarios y la formación de sus recursos humanos	Jaime Ruiz
El efecto perverso de las tasas de interés	Raúl Sanabria
Sector financiero: un año crítico	Javier Serrano

Prem

Duran
lizó el
profes
té dec
démico

El Fon
tración
ciar de
mio a
mer p
cuesta
pregra
nes de
zas, m
dentro
rio, rig
de fut

Para c
(60%
invest
Facult
(1994
yor pu
Carlo
denas
Oglias
recibí
comit
sidera
en el p

La OM
como
del TI
toma
tigaci
dades

Por ot
logía
el cua
entre
sora p
mujer

VIENE DE LA PÁGINA 9

Premio PAPA

Durante la jornada anual de investigación que se realizó el 1° de diciembre, se otorgó a **Javier Serrano**, profesor titular, el premio al mejor docente. El comité decidió no otorgar el premio a la excelencia académica este año.

El Fondo PAPA (Premio a los Profesores de Administración) se estableció en 1995 y su objetivo es financiar dos distinciones: Premio al mejor docente y Premio a la excelencia académica. Para conceder el primer premio (40% de los fondos), se realiza una encuesta a los estudiantes de último semestre en el pregrado, a los estudiantes de las últimas promociones del magister y de las especializaciones de finanzas, mercados y banca. Javier Serrano se destacó dentro de los estudiantes como "un profesor muy serio, riguroso y responsable con el proceso educativo de futuros administradores".

Para otorgar el premio a la excelencia académica (60% de los fondos), se analizaron los datos sobre las investigaciones, las publicaciones y los aportes a la Facultad y al entorno durante los últimos cinco años (1994-1998). Los profesores que alcanzaron el mayor puntaje fueron, en su orden: Enrique Ogliastrì, Carlos Dávila, Luis Ernesto Romero, Mauricio Cárdenas y Roberto Gutiérrez. Carlos Dávila y Enrique Ogliastrì no concursaron para el premio por haberlo recibido en el año 1995 y 1996, respectivamente. El comité decidió no otorgar el premio este año al considerar que el resto de profesores de esta lista está aún en el proceso de publicar un trabajo mayor.

La OMS nombró a **Elsy Bonilla**, profesora titular, como miembro del Research Strengthening Group del TDR (Training in Tropical Diseases). Este comité toma las decisiones pertinentes a las líneas de investigación y financiación en el campo de las enfermedades tropicales.

Por otra parte, asistió al foro: "Mujer, ciencia y tecnología en América Latina, diagnóstico y estrategias", el cual tuvo lugar en San Carlos Bariloche, Argentina entre el 21 y 23 de octubre. En este evento la profesora presentó su artículo sobre la participación de la mujer en la producción científica en Colombia.

Silla profesoral Corona

Tres profesores visitaron la Facultad durante el segundo semestre de 1998 dentro del programa Silla profesoral Corona y como parte de la conmemoración de los cincuenta años de la Universidad.

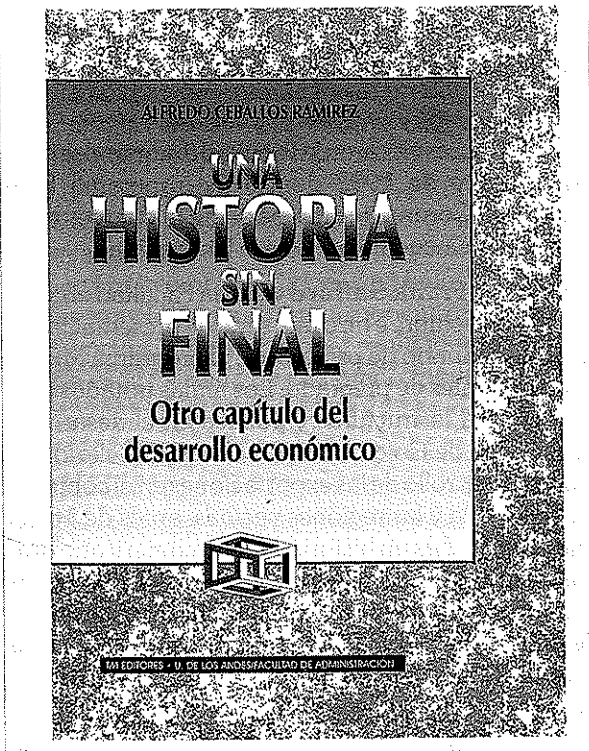
El profesor **Frank Safford** visitó la Facultad entre el 26 y 28 de octubre e hizo una serie de presentaciones ante el seminario de profesores, el programa MBA y los estudiantes de pregrado. Los temas tratados fueron: cultura, estructuras y política en el desarrollo económico de Colombia antes de 1870 y el problema del desarrollo de las exportaciones en el contexto de Colombia y las regiones vecinas, antes de 1870. Frank Safford es un historiador norteamericano ampliamente reconocido por sus trabajos pioneros sobre la historia empresarial colombiana. Es profesor de la Universidad de Northwestern desde hace más de veinticinco años, en donde también ha sido decano asociado del College of Arts and Sciences.

El profesor **Rodrigo Varela**, de la Universidad del Valle y del ICESI de Cali dictó la conferencia: "Formación de líderes empresariales" en el pregrado; y "Errores más frecuentes en la elaboración de planes de negocios" en el magister, los días 3 y 4 de noviembre. Por otra parte, moderó el foro "Nuevas perspectivas y visiones empresariales", el cual contó con la participación del dirigente empresarial Hernán Echavarría, y de los empresarios Pedro Felipe Estrada y Darío Correal.

Bernardo Barona, profesor titular de la Facultad de Ciencias de la Administración de la Universidad del Valle, visitó la Facultad entre el 19 y 20 de noviembre. Dictó una conferencia para los estudiantes de pregrado titulada "Indicadores de desempeño: tipos y su empleo en la evaluación de organizaciones". También se presentó en el seminario de profesores y frente a los estudiantes de las especializaciones de finanzas y banca con la conferencia: "Modelo integrado de evaluación del desempeño y pronóstico financiero para ayudar a controlar la gerencia de la organización". ■

PUBLICACIONES

Libros



Alfredo Ceballos, *Una historia sin final*, Bogotá, Tercer Mundo Editores, 1998, 354 pp.

Este libro propone investigar el problema del desarrollo de un país con la herramienta conceptual con la que se abocan los problemas cruciales en las organizaciones: el concepto de estrategia. Para ello, el autor identifica los medios con los cuales el gobierno puede influenciar de manera efectiva el comportamiento de las organizaciones que son las que en último término van a implementar las políticas del país. Toma como caso el sector exportador colombiano y describe el proceso de formulación de las políticas cambiarias que se esperaban que promoverían el desarrollo de las exportaciones. Hace un estudio detallado de las décadas del sesenta y setenta, y actualiza su planteamiento con los cambios de política que se dieron más recientemente. A nivel de análisis de compañías analiza cinco sectores. Concluye que las políticas utilizadas no fueron efectivas; terminaron promoviendo una estructura frágil de exportaciones, concentrada en unos pocos bienes primarios y en unas manufacturas sencillas con destino a los países vecinos, como consecuencia de que las políticas fueron una secuencia de períodos de promoción y desaliento al concentrarse en el manejo de la balanza de pagos.

Artículos

Roberto Gutiérrez, "Sobre docencia e investigación", *Texto y Contexto*, 36, julio-septiembre 1998, pp. 20-29. ■

INVESTIGACIONES

Seminario de profesores

28 de octubre

"Cultura, estructuras y política en el desarrollo económico de Colombia antes de 1870", a cargo de **Frank Safford**, profesor de la Universidad de Northwestern.

4 de noviembre

"Espíritu empresarial y la educación empresarial", por **Rodrigo Varela**, profesor de la Universidad del Valle y del ICESI de Cali.

20 de noviembre

"Medición de la relación riesgo-rendimiento del capital propio en el mercado de capitales colombiano", conferencia dictada por **Bernardo Barona**, profesor

titular de la Facultad de Ciencias de la Administración de la Universidad del Valle.

25 de noviembre

"Éxito gerencial y cultura: retos y oportunidades en Venezuela", a cargo de **Elena Granell**, profesora titular y directora del Centro de Desarrollo Humano y Organizaciones del IESA, Caracas.

11 de diciembre

"Surviving Change, Displacement and the Gales of Creative Destruction: Re-Employment in the Restructured American Economy", por **Beth A. Rubin**, profesora asociada del departamento de Sociología de la Universidad de Tulane. ■

La Fa
pens:
de su
estár
1997
sister
en ac
prim
Este
mism
los q
sario
recto
grarr
Los
prog
1. M
b
2. F
it
3. L
p
la
sl
4. A
e
5. F
it
6. D
n
s
7. F
f
8. U
c
La r
so c
ron
de F
sesi
ram
estu
Cor
afue

Nuevo programa de pregrado en Administración

✍ María Lorena Gutiérrez, profesora asistente

La Facultad de Administración ha considerado indispensable tener una política de evaluación continua de su programa de pregrado para mantener altos estándares de calidad. Por esto desde septiembre de 1997 un grupo de profesores ha venido trabajando sistemáticamente en el diseño del nuevo programa en administración, el cual empezará a regir desde el primer semestre de 1999.

Este proceso se inició como respuesta a las necesidades mismas de la Facultad y de sus interés-habientes, entre los que se encuentran profesores, estudiantes, empresarios y egresados, así como parte de una política de la rectoría sobre revisión curricular en los diferentes programas de pregrado de la Universidad de los Andes.

Los objetivos fundamentales que orientan el nuevo programa en administración son:

1. Mantener un balance entre una sólida formación básica y una efectiva formación profesional.
2. Fomentar espacios curriculares que permitan la integración del conocimiento.
3. Lograr mayor flexibilización en el programa para permitir que los estudiantes puedan aprovechar las diferentes oportunidades que ofrece la universidad.
4. Actualizar el programa en áreas críticas para la enseñanza de la administración.
5. Prestar mayor atención a los fenómenos de internacionalización y globalización.
6. Desarrollar en los estudiantes un alto sentido de responsabilidad social, liderazgo y espíritu empresarial.
7. Promover y desarrollar las habilidades de reflexión e investigación.
8. Utilizar metodologías idóneas para la enseñanza de la administración.

La reforma curricular del pregrado ha sido un proceso complejo y de arduo trabajo en el que participaron dieciocho profesores, el decano, la directora de Pregrado y un grupo de estudiantes. El comité sesionó semanalmente con agendas de trabajo claramente establecidas sobre temas prioritarios en los estudios de administración en el ámbito de pregrado. Con el objeto de que la Facultad se examinara hacia afuera, se llevaron a cabo reuniones con empresa-

rios, egresados, profesores y decanos de Administración de otras universidades del país. En agosto se realizó una evaluación externa con la participación del College of Business Administration, University of South Carolina; School of Business Administration, University of Washington; The Anderson School of UCLA y IESA (Instituto de Estudios Superiores en Administración) de Venezuela para que dieran su opinión sobre el programa actual, la Facultad, las necesidades del mercado laboral colombiano y sus perspectivas futuras.

Los resultados de las sesiones de trabajo quedaron consignados en una serie de documentos los cuales fueron divulgados para conocimiento general y discusión entre profesores y estudiantes de la Facultad.

Este es un proceso continuo y permanente que cada día se irá perfeccionando con la colaboración de los profesores, estudiantes, directivas, egresados y empresarios.

Algunos datos

Nuevas áreas:

- Empresariado
- Tecnologías de información
- Espacios integradores: Problemas colombianos y proyectos dirigidos.
- Responsabilidad social
- Operaciones y logística
- Globalización e internacionalización
- Simulación

Número de créditos: 152

Número de cursos: 51 que incluyen cursos electivos y la elaboración de un proyecto de grado al final de los estudios.

Número de reuniones del comité: 46

Número de documentos elaborados por el comité: 24

Aprobación en el Consejo Académico: Septiembre 17 de 1998

Presentación al Consejo Directivo de la Universidad: Octubre 22 de 1998 ■

NOTICIAS DE PREGRADO

La reforma de pregrado: un punto de vista estudiantil

✍ Edgar Simmonds, estudiante noveno semestre
Facultad de Administración

Los estudiantes trazan diferentes límites: para algunos la Universidad de los Andes es un conjunto de edificios al pie de Monserrate, donde hace mucho frío en las mañanas y van a tomar clase durante cinco años para obtener un título profesional. Para otros son los edificios y los profesores, ya que muy pocos consideran que la universidad somos todos, desde el Rector hasta las empleadas de la limpieza. Desde mi perspectiva, el alcance de esta visión determina el éxito de la institución.

La bondad de la educación impartida será evaluada por la calidad de los egresados y del buen nombre de estos dependen en gran parte las oportunidades que puedan obtener los futuros profesionales de la Universidad. Del mismo modo, por sus egresados se hace atractiva la institución para los bachilleres que quieren hacer sus estudios superiores en ella. Nuestro compromiso como Uniandinos empieza el primer día de clase y no termina al recibir el diploma: es un compromiso de toda la vida.

La Facultad de Administración, en su afán por brindar una excelente educación que responda a las necesidades cambiantes del entorno, acaba de aprobar la reforma curricular que empezará a regir desde el primer semestre de 1999. Dentro de los varios objetivos que tiene la reforma se destaca la flexibilización del programa. Rápidamente el estudiante tiene la oportunidad de concentrarse en las áreas de su interés, sin dejar a un lado la formación básica que debe tener un administrador integral. El programa que antes era de diez semestres se ha reducido a nueve con el fin de dar espacio a otras actividades, fomentar los programas de intercambio y la práctica empresarial. También el nuevo programa tiene menos prerequisites lo que libera el orden en que se deben tomar los cursos. En general, la reforma le da un nuevo aire al programa haciéndolo dinámico, otorgando al estudiante autonomía y enfrentándolo a la toma de decisiones. Esto lógicamente repercute en su formación y le da más herramientas para enfrentar un entorno global que se mueve cada vez más rápido.

Desde la fundación de Uniandes hace cincuenta años, hemos sido pioneros en los sistemas de educación. El nacimiento de la Universidad fue determinante en la formación que impartían los demás plan-

teles, pues generó la necesidad de progreso dando un nuevo impulso y una sana competencia. Desde entonces hemos sido un punto importante de referencia. La Facultad de Administración, en particular, se ha distinguido como una de las mejores y ha sido vista como la facultad a vencer. Actualmente seguimos en esa posición, pero atrás de nosotros vienen muchas facultades de otras instituciones que durante todos estos años han adelantado exitosamente cambios y reformas para asumir el liderazgo. Eso es benéfico porque hace que nosotros debamos también estar a la vanguardia. La reforma curricular hace parte activa del compromiso de siempre estar cambiando y mejorando.

Hoy la Universidad de los Andes no solamente ostenta el título de líder en educación superior sino desafortunadamente el de la más costosa del país. La matrícula que religiosamente pagamos cada semestre duplica el monto de las matrículas de las otras universidades privadas y en muchos casos triplica las de las universidades públicas. Entonces vale la pena preguntarse, al igual que todos los bachilleres que están escogiendo universidad, si realmente nuestra educación es el doble de buena que las demás o en algunos casos triplica la calidad. El análisis de la relación costo beneficio, un concepto tan estudiado en la carrera, no nos deja en muy buen lugar.

En este momento yo estoy en noveno semestre y desafortunadamente mi programa de estudios no se ve afectado por la reforma. Sin embargo, considero que como Administrador de Empresas de la Universidad de los Andes, estos cambios son absolutamente trascendentales pues como expuse anteriormente todos tenemos una interdependencia, de la calidad de los futuros egresados y de su buen nombre también depende el nuestro. Espero que todos consideremos dentro de unos años, cuando ya seamos profesionales, que el esfuerzo económico puesto en nuestra educación valió cada uno de los millones invertidos en ella y que la opinión general no sea la de que salimos de una institución que alguna vez estuvo en boga, y por cuyo nombre perecedero se pagó en exceso como se paga una marquilla de Gucci. Medidas como la reforma curricular hacen que yo marche tranquilo hacia mi diploma sintiendo que MI universidad es la mejor y que lo seguirá siendo. ■

PROGRAMAS DE POSTGRADO

Saludo del MBA promoción 1998-1999

✍ Adriana Cardona y Patricia Arteaga,
estudiantes del MBA, Facultad de Administración

Hace ya siete meses que los miembros de la promoción 1998-1999 del Magister en administración estamos participando de esta aventura fantástica que es hacer un MBA. Volver a estudiar después de unos años de haber recibido nuestro diploma no es una tarea fácil. ¿Cuánto tiempo había pasado desde que trasnochamos la última vez por hacer un trabajo o leer un libro para la clase de 7:00 a.m. del siguiente día? Esta es la hora de la verdad, hemos colgado los vestidos y guardado los maletines ejecutivos para usar jeans y morrales, y ahora contamos con los privilegios del carnet estudiantil.

¿Quiénes somos los protagonistas de esta hazaña? En realidad somos una promoción especial ya que de los 23 estudiantes 14 son ingenieros, los demás pertenecen a otras disciplinas, lo que nos caracteriza como uno de los grupos más heterogéneo de los que han pasado por este programa. Entre nosotros encontramos profesiones tan diversas como música, ciencias políticas, psicología, diseño textil, administración, medicina, derecho y varios tipos de ingeniería: civil, industrial, mecánica, de sistemas, electrónica y eléctrica. Una mezcla como esta ha llevado a una visión del campo administrativo desde los más diversos ángulos en esta experiencia de intercambio académico.

La diversidad también está en las regiones de procedencia ya que hay estudiantes que vienen de Medellín, Cali y Barranquilla, sin contar los que viven en Bogotá pero nacieron en Santander, Quindío y Bolívar.

Al principio éramos un grupo de jóvenes profesionales locos porque ni nuestras familias ni nuestros ami-



gos entendían la razón para dejar la comodidad del trabajo y un salario mensual por los libros, madrugadas y parciales de la universidad. De locos hemos pasado a ser héroes. Héroes porque tomamos un desvío en nuestra vida profesional con el sueño de llegar más arriba pero conociendo los obstáculos que la situación económica del país nos pone en el camino. Sin embargo, estamos dispuestos a continuar y pasar todas las barreras que se interpongan, porque creemos que el presente y el futuro de nuestro país también están en nuestras manos y nuestro deber es prepararnos para entregar una Colombia mejor a nuestros sucesores. Por esto no importa sacrificar empleo, dinero y tiempo si tenemos en mente grandes objetivos. ■

ALTA GERENCIA



Mayores de la Policía Nacional, Jorge Hernán Cárdenas, decano de la Facultad; Guillermo Otálora director del programa Alta Gerencia y el brigadier Teodoro Ocampo

Cartagena, cuarta promoción

En el Club Cartagena se entregó el 17 de octubre el diploma Alta Gerencia a la cuarta promoción, dictada en esta ciudad con el apoyo de la Fundación Mamonal. En el acto de entrega del diploma llevaron la palabra Miguel Raad, gobernador del departamento de Bolívar, Roxana Segovia de Cabrales, directora ejecutiva de la Fundación Mamonal, y Guillermo Otálora, director del programa.

Bogotá, trigésima séptima promoción

El pasado 12 de noviembre en el Club El Nogal, recibió el diploma Alta Gerencia el grupo perteneciente a la promoción 37. En la ceremonia llevaron la palabra el rector de la Universidad, Carlos Angulo, el vicepresidente de medios de la Casa Editorial El Tiempo, Mauricio Rodríguez, y el participante Alvaro Eduardo Sánchez.

Programas para la Policía Nacional

El 6 de noviembre, recibieron el diploma Alta Gerencia, los mayores de la Policía Nacional que ascendieron en el mes de diciembre al grado de teniente coronel. La ceremonia estuvo presidida por el decano Jorge Hernán Cárdenas y el brigadier Teodoro Campo.

El 11 de noviembre culminó el programa en gerencia general ofrecido por Alta Gerencia a los coroneles de la Policía Nacional que obtuvieron el grado de brigadier general en diciembre. A la entrega del certificado asistieron María Consuelo Cárdenas de Sanz de

Santamaría, vicerrectora académica, Margarita Gómez, secretaria general de la Universidad, Jorge Hernán Cárdenas, decano de la Facultad de Administración, Guillermo Otálora, director de Alta Gerencia, y el director operativo de la Policía Nacional, brigadier general Alfredo Salgado.

El 20 de noviembre recibieron el certificado en planeación y el certificado en investigación en ciencias sociales un grupo de oficiales y civiles pertenecientes a la Policía Nacional. Estos programas los ofreció Alta Gerencia bajo la dirección de la profesora titular Elssy Bonilla y del profesor asociado y director de Alta Gerencia, Guillermo Otálora. ■

Noticias de pregrado
VIENE PAG. 14

Ciclo de conferencias sobre empresariado

Desde hace un año se viene realizando este ciclo de conferencias. El objetivo principal es el de mostrar a los estudiantes de pregrado la experiencia de empresarios colombianos para que se motiven hacia este tema y a la vez sean conscientes de las oportunidades y dificultades que implica el ser empresario en el ámbito colombiano.

John Gómez Restrepo, fundador de treinta empresas habló sobre "La creación de empresas exitosas", el 23 de octubre.

Fanny Mickey, dictó la conferencia: "La creación de empresas culturales exitosas", el 25 de noviembre. ■