



# BOLETÍN DE NOTICIAS



## LA FACULTAD EN LA "BÚSQUEDA DE UNA IDENTIDAD COMPETITIVA PARA COLOMBIA"



*De izquierda a derecha: Gustavo Mutis (GSI), Michael Porter, Álvaro Uribe, Presidente de la República, Frank Pearl (Valorem), Jorge Ramírez Vallejo (CEC, Uniandes), Santiago Montenegro (DNP).*

Jorge Ramírez Vallejo, profesor asociado y director del Centro de Estrategia y Competitividad -CEC, de la Facultad fue contactado en agosto de 2005 por Michael E. Porter y la firma GSI, para conducir la iniciativa "Búsqueda de una Identidad Competitiva para Colombia". Uno de sus primeros logros fue un evento desarrollado en Cartagena

el 21 de octubre pasado, en que participaron el presidente Álvaro Uribe, 200 empresarios colombianos y miembros del Senado y la Cámara de Representantes. Se creó además el Consejo de Competitividad del país, liderado por el sector privado, cuya secretaría técnica se delegó al mismo profesor.

CONTINÚA EN LA SIGUIENTE PÁGINA

La iniciativa pretende formular, además, un plan estratégico que ordene las prioridades del país. No obstante haberse desarrollado acciones similares en el pasado en este sentido, los resultados no fueron satisfactorios. El Consejo se encargará de recoger las observaciones de los empresarios del país sobre los obstáculos a la competitividad para las firmas, sectores y regiones, y por otro lado, hacer las recomendaciones para remover estos obstáculos.

Previamente el CEC preparó una propuesta con base en lineamientos conceptuales aportados por M. Porter y el documento *Competitividad de Colombia 2005*, elaborado previamente en el Centro. Un resultado fue la identificación del elemento diferenciador del país en la región y en el mundo, así como su posición y sus ventajas competitivas actuales. Durante el proceso, Porter y otros investigadores del Instituto de Estrategia y Competitividad de Harvard, reconocieron el alcance de la propuesta. Posteriormente, en la segunda etapa del proceso en Cartagena, el CEC preparó las presentaciones de base para las discusiones, cuyas conclusiones fueron presentadas a Porter quien las utilizó para formular sus recomendaciones.

## MICHAEL PORTER, MAESTRO EN ESTRATEGIA Y COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL

Michael E. Porter es uno de los quince miembros de Harvard distinguidos como University Professor, la más alta categoría profesoral que otorga esa entidad a sus docentes. En 2001, se creó el Instituto de Estrategia y Competitividad en la Escuela de Negocios de Harvard, como una forma de profundizar el trabajo del profesor Porter. La originalidad y aportes de sus 17 libros y más de 125 artículos, lo convierten en autoridad mundial en estrategia competitiva, competitividad y desarrollo económico de naciones, estados y regiones.

Hace cinco años, M. Porter tiene comunicación con el profesor Ramírez, quien dicta en Colombia el curso de *Microeconomía de la Competitividad*, diseñado en Harvard y ofrecido por primera vez en el país en 2002 y en el Magíster de Administración en la Universidad de los Andes desde 2003. En su reunión anual con los profesores que dictan el curso en las diferentes universidades del mundo, Jorge Ramírez presentó en Harvard en diciembre de 2005 el proceso desarrollado en Colombia. Estas iniciativas se han convertido en referentes para otros países, que están interesados en conocer con mayor profundidad la experiencia del CEC y de la creación del Consejo de Competitividad.

## LA PERCEPCIÓN DE PORTER SOBRE COLOMBIA

"Colombia está lista para ser competitiva y puede ser la estrella latinoamericana". Estas palabras dirigidas por Porter a los empresarios y altos funcionarios del gobierno en Cartagena revisten relevancia para Colombia por la amplia influencia de sus ideas en los gobiernos y las economías del mundo. También ayudaron a concretar el compromiso de los participantes del sector privado que representaron a diversas regiones y sectores productivos. El presidente Álvaro Uribe también manifestó su compromiso para alcanzar las metas del proceso en lo cual, la Universidad de los Andes actuará como entidad facilitadora y orientadora de las actividades previstas en la iniciativa para los próximos años. Estas comprenden básicamente, lograr mejores condiciones de vida para los colombianos, que es en última instancia, el objetivo de la búsqueda de la competitividad.



## BOLETÍN DE NOTICIAS

Número  
47

UNIVERSIDAD DE LOS ANDES  
Facultad de Administración

Consejo Editorial:	Ana Cristina González Luis Fernando Molina
Coordinadora:	Piedad Salgado C.
Diseño:	Adriana Bermúdez Leonardo Layton
Impresión:	Guías de Impresión E-mail: <a href="mailto:guiasdeimpresion@gmail.com">guiasdeimpresion@gmail.com</a>
Comité de Publicaciones:	<a href="http://administracion.uniandes.edu.co/boletin">http://administracion.uniandes.edu.co/boletin</a>

Abril de 2006

## CONTENIDO

1	La Facultad en la "Búsqueda de una identidad competitiva para Colombia"
3	<i>In Memoriam</i> Hernán Echavarría Olózaga Noticias del Pregrado
4	Eventos
6	Treinta años al servicio de la Facultad
8	Actividades de Profesores Seminario de Investigaciones
9	Escuela de Posgrados Centro de Educación Ejecutiva
10	Publicaciones

## -IN MEMORIAM-

# HERNÁN ECHAVARRÍA OLÓZAGA

*Hernán Echavarría Olózaga* (Medellín 1911 - Bogotá 2006) es reconocido como uno de los dirigentes empresariales del siglo XX en Colombia. Trabajó durante más de setenta años en pro del país como empresario, hombre público e intelectual. Sus iniciativas empresariales estuvieron marcadas por la responsabilidad social, que institucionalizó, a través de la Organización Corona y de la Fundación Corona. Esta última sirvió a Don Hernán para impulsar diferentes proyectos estratégicos en educación, vivienda, salud, investigación y desarrollo tecnológico.

Como hombre público, desde los años treinta demostró una inmensa capacidad para superar tiempos adversos, y generar bienestar y oportunidades a los colombianos. Fue un constante defensor de los intereses públicos desde los ministerios de Obras Públicas y de Comunicaciones, en las administraciones de Alfonso López Pumarejo (1942-1945) y Alberto Lleras (1958-1962), respectivamente, así como en la presidencia de la Comisión Nacional de Valores durante el gobierno del presidente Julio César Turbay (1978-1982). También, sirvió como embajador en la zona del Caribe y en Washington (1967-1968).

Como empresario, Hernán Echavarría es considerado un innovador y modernizador sin par de la gestión en Colombia. Impulsó el establecimiento de la gerencia profesional como actividad moderna en respuesta al crecimiento de las empresas del país en la segunda mitad del siglo XX. Al tiempo, promovió la fundación de entidades especializadas para la educación y el apoyo académico y científico al sector empresarial y económico. Desde su

creación en 1948, estuvo vinculado como fundador de la Universidad de los Andes que le dio el título Honoris Causa en 2003. Allí fue el primer decano de la Facultad de Economía, miembro del Consejo Directivo, promotor de la Facultad de Derecho, de la carrera de Ciencia Política y de la Facultad de Administración. También es creador de la Fundación Natura, la Sociedad Colombiana de Economistas, Incolda, Eafit, Profamilia, Diriventas y Fedesarrollo, entre otras. Su obra intelectual está representada en 28 libros y una larga serie de artículos en revistas y periódicos. Dirigió *Semana* en los años cincuenta, fundó *Ciencia Política* y fue agudo columnista de *El Tiempo*. Uno de sus temas preferidos era el de las políticas públicas para el desarrollo social y económico de lo cual da fe su participación en la creación de *Radio Sutatenza* y el periódico *El Campesino*, como estrategia de educación básica y técnica dirigida a la población rural.

En septiembre de 2003, la facultad de Administración abrió una Silla Profesorial llamada *Hernán Echavarría Olózaga: Empresariado e Innovación*, con el objetivo de impulsar la vocación emprendedora y las habilidades que les permitan a los estudiantes, desarrollar una carrera profesional como gestores e impulsores de empresas cuya sostenibilidad se fundamente en la innovación. Además, esta Silla ha hecho una contribución permanente y sistemática a la construcción de conocimiento sobre generación de innovación en Colombia y su aplicación para satisfacer las necesidades de los consumidores en mercados amplios.

## NOTICIAS DEL PREGRADO

Para el primer semestre de 2006 se presentaron 457 aspirantes de los cuales 60 fueron admitidos y 49 se inscribieron e iniciaron estudios. Del total, 17 son mujeres y 32 hombres con una edad promedio de 18 años.

Ciudad de procedencia	Cantidad
Costa Atlántica	5
Bogotá, D.C.	35
Cali, Valle	1
Cundinamarca	2
Caldas	2
Norte de Santander	1
Nariño	1
Antioquia	1
Sin datos	1
Total general	49

### PREMIO PORTAFOLIO 2005

El Premio Portafolio al Mejor Estudiante, versión 2005, le fue otorgado a *María Angélica Rodríguez Retamoso*, egresada del Pregrado en Administración y Magna Cum Laude 2005 de la Universidad de los Andes. Este reconocimiento se otorga al estudiante universitario con mejor promedio académico durante toda la carrera y que además sobresalga por su liderazgo y responsabilidad social.

### PREMIO LOGyCA EXCELENCIA LOGÍSTICA VERSIÓN 2005

*Johann Michel Díaz Castañeda*, egresado del Pregrado en Administración en 2005, participó en el Premio LOGyCA Excelencia Logística versión 2005, en la categoría de Investigación en Logística, con su proyecto de grado. En el evento *Redes de Valor - Líderes 2005 - 5ª entrega del premio LOGyCA a la Excelencia Logística*, Johann fue galardonado con el primer puesto. El título del estudio que presentó fue *Centro de Distribución Corbeta en Funza: Propuesta de mejoramiento de procesos logísticos por medio de RF/DC, RFID, WMS y distribución de planta*, asesorado por el profesor asistente *Javier Yañez*.



# EVENTOS

## JORNADA ACADÉMICA SOBRE RECURSOS HUMANOS

La Facultad junto con Great Place to Work Institute organizó una jornada académica denominada, *Los retos para la gestión del recurso humano*, el 2 de noviembre. Dicha jornada se enfocó alrededor del tema de la gestión del recurso humano, desde la perspectiva de las empresas y la academia.

El seminario se abrió con la conferencia, *Cultura y clima organizacional: ¿qué sabemos, qué creemos, qué desconocemos?* dictada por José Tolovi, director de Great Place to Work® Institute - Brasil y profesor de la Escuela de Administración Getulio Vargas, de Sao Paulo, Brasil. Después se realizó un panel sobre *La importancia de los recursos humanos para la competitividad de las organizaciones en el país*, moderado por Eduardo Wills y Guillermo Otálora, profesores asociados del área de Organizaciones de la Facultad.

## CONFERENCIA SOBRE LA GLOBALIZACIÓN Y SUS IMPLICACIONES

El 10 de noviembre visitó la Facultad Irl Davis, con el propósito de dictar la charla, *The World Is Your Future - Go Global*, enfocada alrededor del tema de la globalización y sus implicaciones. Davis es un empresario estadounidense con una experiencia de veinte años en negocios internacionales, empresariado y desarrollo de oportunidades en más de 15 países que incluyen Vietnam, Taiwán, China, Hong Kong, Corea del Sur, Japón, Singapur, Malasia, Filipinas, Rusia y México.

## CONVERSATORIO SOBRE NEGOCIACIÓN

Dina Jansenson visitó la Facultad del 24 al 26 de noviembre como invitada del programa Desarrollo Gerencial en el área de Negociación. Dentro de su agenda, el 25 de noviembre realizó un conversatorio-desayuno sobre negociación y mediación como herramienta esencial para afrontar y solucionar conflictos. Jansenson es J. D., de Boston University School of Law, profesora adjunta en resolución de conflictos de ICCR at Columbia University y miembro del American College of Civil Trial Mediators and the Society of Professionals in Dispute Resolution.

## CONFERENCIA SOBRE RIESGO, RESISTENCIA Y SEGURIDAD EN CADENAS DE SUMINISTRO

El 24 de noviembre, Edgar E. Blanco dictó la conferencia, *Riesgo, Resistencia y Seguridad en Cadenas de Suministro*, en la

cual presentó los resultados más sobresalientes de la investigación desarrollada en el Centro de Transporte & Logística de MIT, al igual que los nuevos desafíos, particularmente en el área de seguridad. El profesor Blanco es egresado de Ingeniería Industrial con Magister en Ingeniería Industrial de la Universidad de los Andes y Magister en Investigación de Operaciones de Georgia Institute of Technology, donde también recibió su grado de Ph. D. Sus líneas de investigación incluyen seguridad en la cadena de suministro, logística humanitaria y cadenas de suministro globales.

## TALLER SOBRE ACPM

La Iniciativa de Emprendimientos Sociales -IESO, lideró un taller el 29 de noviembre sobre *Aprendizaje Centrado en los Participantes y Moderadores -ACPM*, para sus prácticas docentes. Dicho seminario fue dirigido a profesores para observar y aprender sobre prácticas docentes. En el transcurso del día se discutieron cuatro casos teniendo en cuenta los objetivos pedagógicos, el plan de clase, las ayudas del proceso y los roles.

## CONFERENCIA

### INNOVAR EN MERCADOS EMERGENTES

El profesor Alejandro Ruelas-Gossi visitó la Facultad el 29 de noviembre, por tal motivo, se organizó la conferencia *Innovar en mercados emergentes: El paradigma de la T Grande*. El profesor Ruelas-Gossi ha sido docente investigador, ponente ante las Naciones Unidas, negociador de NAFTA, consultor de empresas como Sony, Motorola, Microsoft, IBM, Caterpillar y Bristoll Meyers.

## LANZAMIENTO DEL PROYECTO WHARTON - UNIANDES

El lanzamiento del proyecto Wharton-Uniandes se llevó a cabo el 29 de noviembre con la participación de Carlos Angulo, rector de la Universidad, Marisa Guerin de Wharton Business School, Claudia Martínez, vicepresidente de Desarrollo Social y Ambiental de la CAF, Ricardo Obregón, presidente de Bavaria, Juan Manuel Wills, presidente de Globotech, y Ana Karin Molina, directora ejecutiva de la Promotora Social de Antioquia. El trabajo con esta última entidad fue sugerido por la Primera Dama, Lina Moreno, quien también fue invitada. Asimismo, asistió Vicente Norero, gerente de exportaciones de Tesalia Springs Company con sede en Ecuador, firma que ha tenido crecimiento sostenido, en parte gracias a las propuestas dadas por el GCP.



## VISITA DEL MENTOR ASIGNADO AACSB

La Facultad de Administración dio el primer paso hacia la obtención de su tercera acreditación internacional, esta vez con la Association to Advance Collegiate Schools of Business - AACSB. Este paso incluye un proceso para determinar si la Facultad es elegible para buscar la acreditación. La respuesta fue favorable luego que en diciembre de 2005, la Facultad recibiera al mentor asignado por AACSB para el proceso de acreditación, *Gonzalo Garland*, quien se desempeña como profesor de Entorno Económico y de Negocios en Mercados Emergentes del Instituto de Empresa de Madrid. Para mediados del 2006, la Facultad debe presentar su plan de acreditación ante AACSB. Al presente, se encuentra acreditada por dos de las tres agencias de acreditación internacionales en temas de administración, ambas europeas: en el 2003, EQUIS (European Quality Improvement System) y en el 2004, la Asociación de MBAs, AMBA.

## SIMPOSIO DE INVESTIGACIÓN

El 14 de diciembre se llevó a cabo el simposio anual de investigación con la participación del cuerpo profesoral de la Facultad. La apertura estuvo a cargo de *José Luis Villaveces*, director de Investigaciones de la Universidad con el tema, *La investigación y la innovación en las empresas colombianas*. Los empresarios *Patricia del Portillo*, directora de Corpogen y *José Manuel Restrepo*, gerente de Fibrít Ltda., presentaron sus experiencias sobre innovación con base en investigación científica y tecnológica. Después se expusieron los resultados de varias investigaciones de profesores. En la tarde, cada área presentó sus realizaciones y los compromisos de publicación para el 2006. Al final del día, el Comité de Investigaciones entregó a los profesores los incentivos por sus publicaciones durante 2005 y presentó una muestra de obras recién editadas.

## PROYECTO BURKENROAD REPORTS

Del 15 al 17 de diciembre visitaron la Facultad, *John Trapani*, *Pamela Shaw* y *Moisés Benavides* profesores de la Universidad de Tulane, acompañados de otras nueve personas de países de Latinoamérica. El propósito del evento fue analizar y presentar nuevos caminos para continuar con el proyecto de Burkenroad reports. Esta reunión se iba a realizar en New Orleans en octubre, pero por los inconvenientes provocados por el huracán, la Facultad lo organizó en Bogotá.

En el programa intervinieron *José María del Castillo*, profesor asociado y *Javier Serrano*, profesor titular.

## ENCUENTRO SEMESTRAL DE LA RED SEKN

La Iniciativa en Emprendimientos Sociales -IESO, lideró el *Encuentro semestral de la red SEKN*, entre el 11 y el 14 de enero, con la participación de 25 profesores de diez universidades iberoamericanas. El encuentro dio inicio al tercer ciclo de investigación de la red sobre las iniciativas de mercado que mejoran la calidad de vida de los ciudadanos de bajos ingresos.

## TALLERES SOBRE NARRATIVAS DE RECONCILIACIÓN Y PERDÓN, Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL

Entre el 17 y el 20 de enero se llevaron a cabo dos talleres sobre *Narrativas de Reconciliación y Perdón*, y *Fortalecimiento Organizacional*, en el marco del Tercer encuentro del programa de *Fortalecimiento Organizacional de la Iniciativa para el Fortalecimiento de la Sociedad Civil en Colombia*. A los talleres fueron invitados *Ted McDonald*, profesor de la Universidad de Harvard, quien desarrolló el tema del uso de narrativas en investigaciones sobre reconciliación y perdón, y *Esperanza Hernández* (docente de la Universidad Javeriana), quien durante los días 17 y 18 contextualizó el uso de herramientas de investigación cualitativa en entornos de guerra. Los días 19 y 20, asistió *David Brown* quien dirigió el taller sobre *Fortalecimiento Organizacional (Capacity Building)* con énfasis en herramientas para el empoderamiento. Las personas encargadas de la organización por parte de la Facultad fueron los profesores asociados *Eduardo Wills* y *Roberto Gutiérrez*; la profesora *Margarita Canal*; la instructora *Diana Trujillo* y las investigadoras *Natalia Franco* y *Alejandra Jiménez*.

## VISITA DE SUMAQ

Los representantes de las ocho escuelas de la Alianza Sumaq visitaron la Facultad durante los días 30 y 31 de enero. La reunión tenía como objetivo discutir el programa final del Sumaq 2006, que estará concentrado en temas de logística y mercadeo. Se miraron otros proyectos de la Alianza Sumaq, como el acuerdo en publicaciones con Editorial Norma, el Foro Iberoamericano sobre Responsabilidad Corporativa y la Cátedra Software AG sobre e-government.



# TREINTA AÑOS DE SERVICIO A LA FACULTAD

HOMENAJE A BLANCA NIDIA CUÉLLAR CEPEDA Y  
MARÍA HELENA PACHECO DE RODRÍGUEZ

El 24 de noviembre de 2005 todo el grupo de trabajo de la Facultad encabezado por la decana *María Lorena Gutiérrez* rindió un merecido homenaje a *Blanca Nidia Cuéllar Cepeda* y *María Helena Pacheco de Rodríguez*. El motivo fue su trigésimo aniversario en la Facultad. El *Boletín de Noticias* dedica sus páginas para vincularse al homenaje y reconocer el talento, el profesionalismo, fidelidad y dedicación de ellas en el servicio administrativo a los estudiantes y profesores. Felicitaciones y mil gracias.



De izquierda a derecha: María Lorena Gutiérrez, decana; Helena Pacheco; Paula Durán, secretaria general y Blanca Cuéllar.

## **Discurso de Blanca Nidia Cuéllar Cepeda**

Buenas tardes

*Hoy quiero agradecer a Dios por haberme colmado de bendiciones; a mis padres por darme la vida; a la Universidad por acogerme en su corazón y permitirme convertirla en mi segundo hogar puesto que es el único lugar donde he trabajado.*

*Gracias a mis compañeros de trabajo por darme la oportunidad de compartir la alegría del diario vivir, a los estudiantes y profesores porque ellos me han impulsado a aportar cada día más y dar lo mejor de mí; he aprendido que compromiso y responsabilidad son palabras muy grandes y muy importantes.*

*Estos 30 años de labores han sido enriquecedores, de grandes conocimientos y muchas satisfacciones personales.*

*El mensaje para mis compañeros es que tengamos sentido de pertenencia, que amemos nuestro trabajo, en la medida que amemos lo que hacemos disfrutaremos y seremos más felices.*

*Ahora trato de "vivir para servir y no servir para vivir." No quiero pasar mi vida sin dejar huella. Diariamente le pido a Dios que moldee mi vida y que haga de mí la persona que El quiere que yo sea y a aceptar con fortaleza y humildad sus designios.*

Muchas gracias.

## **Discurso de María Helena Pacheco de Rodríguez**

Doctora María Lorena, Doctora Paula, profesores y compañeros:

*Quiero agradecer a todos ustedes el reconocimiento que estoy recibiendo en estos momentos. Al cumplir 30 años de servicio en la facultad traigo a mi mente los recuerdos de esa joven ansiosa de ingresar al tan esperado mundo laboral; con deseos de aprender y llenar las expectativas del cargo a desempeñar en la institución. Recuerdo muy especialmente a los decanos y a los profesores con quienes en el trayecto de estos años he tenido el gusto de trabajar y quienes con su apoyo y orientación fortalecieron mi crecimiento personal y profesional. De todos ellos guardo los mejores recuerdos.*

*A mis compañeros gracias por todo el apoyo que he tenido de ellos, por brindarme su amistad desinteresadamente.*

*La gratitud en el ser humano es un valor que fortalece el espíritu y que hace que los lazos de amistad y compañerismo perduren para siempre en nuestros corazones.*

Nuevamente gracias.



## **Agradecimientos**

*Por: Guillermo Otálora, profesor asociado*

Cuando me invitaron a esta celebración pensaba que posiblemente las dos personas con las que he interactuado por más tiempo durante mi ya larga permanencia en la universidad han sido Helena y Blanca. Con Helena me encontré cuando ingresé como estudiante del Magíster y a Blanca la conocí en noviembre de 1974 cuando llegó a la Facultad de Derecho a trabajar en la secretaría general con Martha Senn en la decanatura de Jaime Vidal. Como estudiante guardo muy buenos recuerdos de las dos, pues, sin lugar a dudas, siempre han entendido su trabajo poniendo en primer lugar, a la razón de ser de esta institución. Por ello, no tuve la menor duda en invitar a Blanca a trabajar en la Facultad de Administración en 1983 en el programa de Magíster. Allí estuvo con Juan Alberto González, desaparecido tempranamente hace casi dos años, y luego me acompañó durante el tiempo que fui director de ese programa. Desde 1988 ha estado en la especialización en Finanzas en donde he sido fiel testigo de cómo vibra con esa especialización haciendo suyos no solo los éxitos del programa, sino, igualmente, los inconvenientes que como es lógico, suelen presentarse de vez en cuando.

Con el riesgo de caer en un lugar común, quiero subrayar que son las personas como Blanca y Helena, quienes permiten que haya continuidad en el servicio que prestamos a nuestros estudiantes. Nosotros, los profesores, en la mayoría de los casos, hemos tenido permanencia discontinua en la Universidad. En cambio, cuando hablamos de celebrar treinta años de permanencia y servicio a la Universidad de estas dos excelentes amigas y compañeras de trabajo, nos referimos a una período ininterrumpido que espero se prolongue mucho más en el tiempo y que sirva de ejemplo e inspiración a quienes están iniciando el recorrido.

Blanca y Helena, muchas gracias por estar con nosotros y en lo personal me honro de contarlas dentro del grupo que aquí en la Universidad, hacen parte de mis más caros afectos.

## **Una voz y presencia no desapercibidas**

*Por: Carlos Dávila L. de Guevara, profesor titular*

Al cumplirse treinta años de vinculación de Helena a Uniandes, vale la pena destacar la huella de su personalidad que no ha pasado desapercibida para los profesores, sus compañeros y compañeras de labores administrativas ni para los estudiantes. Algunos de los rasgos de Helena llaman la atención. El primero de ellos, un carácter recio que refleja principios enraizados. De éstos nunca ha hablado, pero han estado presentes en las pequeñas cosas de la vida cotidiana. Por ejemplo, en la manera en que atiende los pedidos de trabajo -nunca órdenes- de los profesores que comparten con ella el cuarto piso de la Facultad. Helena tiene asiento en éste desde que el edificio "RGC" se remodeló en 1990. Ella, por otra parte, imparte órdenes al equipo cambiante de sus jóvenes colegas (que podrían parecer sus hijos) en las labores de secretaría y apoyo administrativo.

Gracias a su carácter, Helena ha sido una conciencia viva de los intereses de la Facultad que defiende con ahínco. En el caso de la docena de profesores del piso bajo su control, cada quien habrá vivido sus propios episodios en que ella nos ha recordado de manera inequívoca que el cumplimiento del deber es obligatorio para todos, independientemente de sus títulos académicos. Estos, tan preciados para los profesores, la tienen sin cuidado: el único título importante es ser parte de los profesores de su piso. Para el personal administrativo, el mensaje ha sido aún más directo en la supervisión de las tareas diarias del equipo a su cargo.

Además de conciencia viva de los intereses de la Facultad, la firmeza de su carácter ha logrado, a menudo, invertir el orden jerárquico establecido. A diferencia de lo que sería común en quien en el papel tiene "doce jefes", lo sui géneris de su forma de trabajo radica en que la situación es -en buena medida- al revés: ella es una "jefe" natural. Un detalle ilustra lo anterior: los profesores de su jurisdicción definitivamente gozan de su prioritaria atención frente al resto de la Facultad (con excepción de la decanatura y la secretaría general) y en los episodios del día a día no duda en hacerlo claro.

El segundo aspecto a destacar es su capacidad de trabajo y su gusto por estar ocupada y enfrentada a desafíos. En términos de lo que enseñan varios de "sus profesores", Helena se ajusta a lo que dice la teoría sobre las personas con una alta necesidad de logro. Como todos los habitantes de su piso lo han aprendido, si quieren verla satisfecha deben asignarle trabajo y, ojalá, urgente. De lo contrario, nada la afecta más que estar sin qué hacer. A eso quizás se debe su sutil desdén por la informática: cuando no había procesadores de palabra, ella jugaba un papel más importante y personal en la labor de los profesores.

Finalmente, su forma peculiar de comunicación es quizás la huella más notoria de su presencia a lo largo de estas décadas. Una voz firme con tono agudo sostenido, alentada por la arquitectura del edificio sede de la Facultad, que precedió al *fax*, luego al *e-mail* y a lo largo de los años ha probado ser más efectiva que éstos y el *voice mail* moderno. Para corroborarlo hay que señalar que es imposible para alguien argüir que no se ha enterado de un mensaje suyo, y menos aún intentar aplicarle el impersonal recurso del *delete*, tan frecuente con el *e-mail*. Por todo esto, Helena ha sido una voz y una presencia viva, cuya constancia y entrega agradecemos y celebramos en esta ocasión.



## ACTIVIDADES DE PROFESORES

Carlos Dávila, profesor titular, actuó como coordinador de una comisión sobre *Managing Culturally Diverse Organizations* en el evento *Latin America-Europe Meeting in Organizational Studies*, organizado por Egos (European Group in Organizational Studies) y el CIDE (Centro de Investigación y Docencia Económicas), entre el 10 y el 13 de enero en Puebla (México). La comisión a cargo del profesor Dávila contó con seis ponencias de investigadores de Colombia, Estados Unidos, México, Noruega, Perú y Venezuela.

El 23 de febrero en la Escuela de Gestión Estratégica de la Universidad Pontificia Bolivariana -UPB, en Medellín, el profesor Dávila hizo la presentación del libro *Fundamentación epistemológica de los estudios organizacionales* escrito por Carlos Mario Durango, profesor de Administración en la UPB.

La decana María Lorena Gutiérrez, viajó el 2 de noviembre a la Universidad de Québec en Montreal con el propósito de reunirse con Giller Simard, director de doctorados de dicha escuela. Después, asistió durante el 7 y 8 de noviembre, al *International to Build Inclusive Financial Sectors*, como evento final del Año Internacional de Microcrédito en Nueva York.

El 20 de febrero de este año, la decana también fue invitada a Miami por la revista *Latin Trade* a la mesa redonda de decanos de escuelas de administración y directores de recursos humanos para América Latina de empresas multinacionales, para discutir la metodología e implementación del ranking anual de *Latin Trade*, de las escuelas de administración.

Roberto Gutiérrez, profesor asociado, participó en II Encuentro de Responsabilidad Social de la Empresa organizado por el BID en Santa Cruz, Bolivia, en noviembre, en el cual pre-

sentó la ponencia, *Alianzas intersectoriales en América Latina*; y en el *IV International Meeting of the Iberoamerican Academy of Management*, en Lisboa, en diciembre, con la ponencia, *Creation of Economic and Social Value*.

Jaime Ruiz, profesor asociado, presentó la ponencia, *Change and Organizational Demography: The Case of 30 Colombian Companies*, en la última reunión de la Academy of Management celebrada en Hawai en el segundo semestre de 2005.

En la última reunión de la Iberoamerican Academy of Management celebrada en Lisboa, durante los días 8 al 11 de diciembre de 2005, el área de Organizaciones, a través de cuatro de sus profesores, presentó las siguientes seis ponencias: Elvira Salgado, profesora asociada: *Measuring two types of trust* y *Influence of collective affects on permanence*; Jaime Ruiz, profesor asociado: *Un ensayo de medición cultural: El caso de dos empresas de transporte urbano en Bogotá* y *Research on human resources management in Colombia: balance and conclusions*; José Camilo Dávila, profesor asistente: *El perdón en las organizaciones*; y Roberto Gutiérrez, profesor asociado: *Market mechanisms at work to satisfy human needs*.

### NUEVA VINCULACIÓN

Se vinculó a la Facultad Luisa Fernanda Elsin, como directora del programa Magíster Ejecutivo, desde febrero. Luisa Fernanda es MBA y matemática de la Universidad de los Andes. Se ha desempeñado como asistente de presidencia de Pedro Gómez y Cía., como gerente nacional de mercadeo de Colseguros S.A., gerente general de Finanleasing S.A., y vicepresidente comercial de Citibank Colombia.

## SEMINARIO DE INVESTIGACIONES

El Comité de Investigaciones organizó el 9 de noviembre la tercera sesión del seminario, con la conferencia, *Modernidad e inhumanidad: Sentimientos de inhumanidad en el acto del trabajo. Casos del Valle del Cauca*, dictada por William Rojas Rojas, profesor asistente de la Facultad de Ciencias de la Administración de la Universidad del Valle. En el seminario se presentaron los resultados preliminares de una investigación teórica y empírica que busca descifrar por qué la condición humana del hombre moderno, que acepta la igualdad y la libertad del individuo, puede negar parcial o totalmente, en el acto del trabajo, la dignidad del empleado.

Por otro lado, se realizó la primera sesión de 2006, el 1º de febrero con la participación de Neville R. Normanm, profesor asociado de la Universidad de Melbourne, Australia. El profesor Normanm obtuvo un Ph. D. y un M. A. en economía de la Universidad de Cambridge y un M.A. y un B. Commerce en la Universidad de Melbourne. Esta sesión se tituló *Strategic Decision Analysis for Management*, y consistió en una mirada crítica a cómo la selección de los sistemas se relaciona con muchas de las decisiones estratégicas de las empresas.





# ESCUELA DE POSGRADOS

## MAGÍSTER EJECUTIVO

La Comunidad EMBA, como parte de sus actividades, ofreció el 22 de febrero, una conferencia del profesor *Fernando Cepeda* sobre *El carácter novedoso de la campaña electoral 2006*. Después brindó una copa de vino para despedir a *Rafael Vesga* de su cargo como Director del EMBA, quien continuará como docente e investigador de tiempo completo en la Facultad. Lo sucederá *Luisa Fernanda Elsin* en la dirección.



De izquierda a derecha:  
*Fernando Cepeda*, *María Lorena Gutiérrez*, decana;  
*Jorge Hernán Cárdenas*,  
*Luisa Fernanda Elsin* y  
*Rafael Vesga*.

## ESPECIALIZACIONES

Las especializaciones en Finanzas y Mercadeo organizaron, cada una, un Foro de Actualidad durante el mes de noviembre. La especialización en Mercadeo coordinó el de *Procesos de innovación de producto - Su puesta en marcha*, dictado por *Alvaro Otálora*, director del Desarrollo tecnológico en ALPINA. A este foro, realizado en 21 de noviembre, asistieron 60 personas entre estudiantes y profesores de la especialización y del área de Mercadeo. Luego, el 24 de noviembre, la especialización en Finanzas dirigió el Foro sobre *Avianca y su participación del proceso de ley de quiebras en Estados Unidos - Capítulo 11*, a cargo de *Gerardo Grajales*, vicepresidente financiero de Avianca. A este evento concurrieron 110 personas.

## ESCUELA DE POSGRADOS

La Escuela de Posgrados organizó el el 6 de febrero, el primer Foro de actualidad del año, *Gestión de cambio: una perspectiva personal*, con la participación de *César Constain*, presidente de Cemex, Colombia, quien presentó su visión sobre las implicaciones que tienen los procesos de cambio corporativo drásticos en la vida de los ejecutivos en la economía globalizada.

# CENTRO DE EDUCACIÓN EJECUTIVA

## ALTA GERENCIA

El 13 de diciembre se realizó la ceremonia de grado de la Promoción 50 del programa Alta Gerencia en Bogotá. Al acto asistieron *María Lorena Gutiérrez*, decana de la Facultad de Administración y *Angela María Londoño*, directora del Programa. La siguiente es la lista de los graduandos: *Julián Arboleda Nardo*, *Andrés Gustavo Carrillo Acosta*, *Carlos Eduardo García Lemos*, *María Angélica García Silva*, *Roland López Briceño*, *Rodrigo Medina Vaughan*, *Jaime Alberto Mora Castro*, *Alexandra Mora Morales*, *Luis Germán Moya Martínez*, *Javier Pinzón Aguilar*, *Sergio Piñarte Virviescas*, *Rafael Iván Quiceno Pulido*, *Raquel Ramírez Borrero*, *Sergio Rocha Castillo*, *Ricardo Rodríguez Vásquez*, *Luz Stella Suárez Galindo*, *Tulio Iván Vélez Hoyos*, *William Javier Vinasco Bernal*.



# PUBLICACIONES

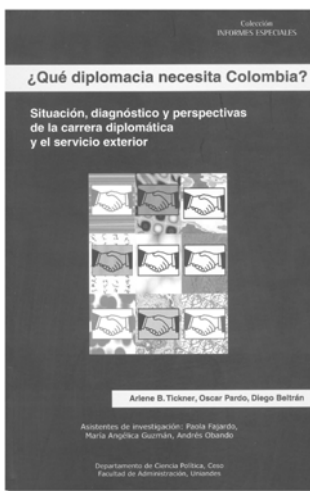
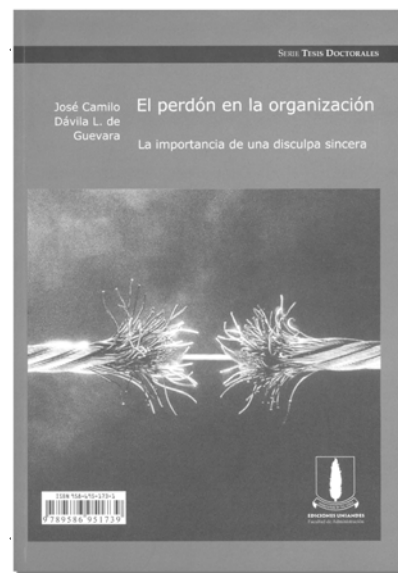
## Libro

### SERIE TESIS DOCTORALES

*El perdón en la organización  
La importancia de una disculpa sincera*

José Camilo Dávila L. de Guevara  
Ediciones Uniandes, Facultad de Administración, 2005

En el campo académico, el perdón se reconoce como una estrategia disponible para la solución de conflictos. En Colombia donde confluyen la pobreza, el conflicto, la violencia y la necesidad de perdón, gana sentido el estudio sobre perdón organizacional que presenta este libro. La información que lo alimenta proviene de ciudadanos comunes que trabajan en empresas que operan en el país.



*¿Qué diplomacia necesita Colombia?  
Situación, diagnóstico y perspectivas de la carrera diplomática y el servicio exterior*

Arlene Tickner, Oscar Pardo, Diego Beltrán  
Asistentes de investigación: Paola Fajardo, María A. Guzmán, Andrés Obando  
Departamento de Ciencia Política, Ceso, Facultad de Administración, Ediciones Uniandes, 2005.

Este libro tiene como objetivo principal la elaboración de un diagnóstico sobre el servicio exterior y la carrera diplomática de Colombia con el fin de generar una serie de recomendaciones generales que contribuyan a su fortalecimiento y profesionalización.

## Capítulos en Libro

**Roberto Gutiérrez**, "Facilitando la integración" en *Liderazgo, Liderança, Leadership: Testimonios Personales*, (2005), Santiago de Chile: Morgan Impresores, pp. 33-34.

**Carlos Dávila**, "Generación de conocimiento administrativo en América Latina: ¿Realidad, necesidad o utopía?", en Gregorio Calderón Hernández y Germán Albeiro Castaño Duque, eds., (2005), *Investigación en Administración en América Latina: Evolución y resultados*, Manizales, Universidad Nacional de Colombia (Sede Manizales), Facultad de Ciencias y Administración, pp. 39-44.

**Carlos Dávila**, "Historia empresarial y dirección estratégica: Vecinos aislados con potencial de interacción, Investigación en Administración en América Latina: Evolución y resultados", en Gregorio Calderón Hernández y Germán Albeiro Castaño Duque, eds., (2005), *Investigación en Administración en América Latina: Evolución y resultados*, Manizales, Universidad Nacional de Colombia (Sede Manizales), Facultad de Ciencias y Administración, pp. 57-79.

**Jaime Ruiz**, Enrique Ogliastrí e Iván Martínez, "Human Resource Management in Colombia" en *Managing Resources in Latin America*, (2005), editorial Routledge, Inglaterra.



## Monografías

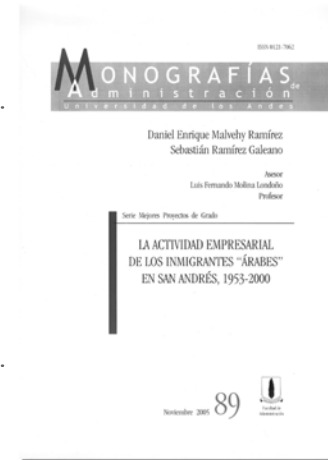
### Serie Mejores Proyectos de Grado

#### No. 89

*La actividad empresarial de los inmigrantes "árabes" en San Andrés, 1953 - 2000*

Daniel Enrique Malveyh Ramírez y Sebastián Ramírez Galeano, 2005

Asesor: Luis Fernando Molina Londoño



#### No. 90

*Cerro Matoso S.A.: Sostenibilidad de una empresa minera en un entorno turbulento (1970-2003)*

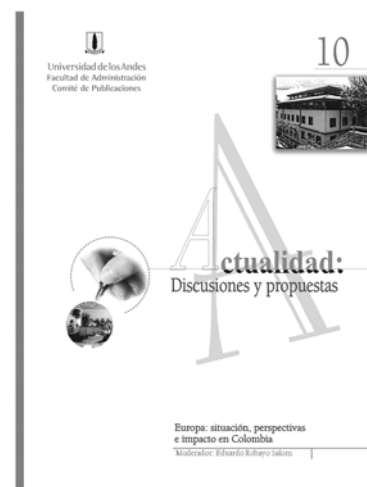
José Camilo Dávila L. de Guevara, Carlos Dávila L. de Guevara, Amparo Jiménez Valencia, Laura Margarita Milanés Reyes y María Isabel Rubio Peña, 2006

## Actualidad: Discusiones y propuestas

#### No. 10

*Europa: situación, perspectivas e impacto en Colombia*

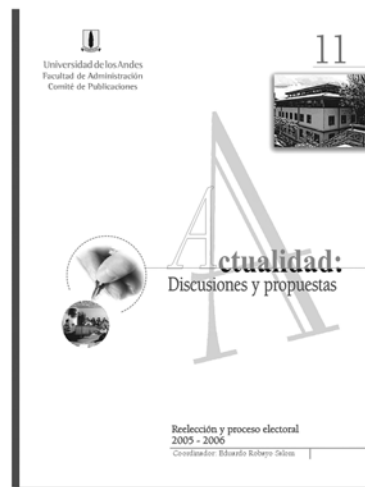
Moderador: Eduardo Robayo Salom, 2005



**No. 11**

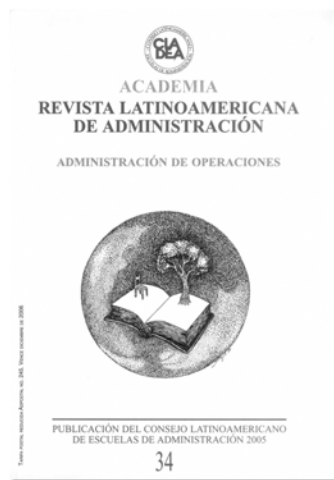
*Reelección y proceso electoral 2005 - 2006*

Coordinador: Eduardo Robayo Salom, 2005



## Academia

### Revista Latinoamericana de Administración



La revista es una publicación semestral del Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración, CLADEA, cuyos objetivos son difundir los trabajos sobre investigaciones empíricas y teóricas en el campo de la administración en América Latina, y servir como medio de integración entre los académicos de las escuelas constitutivas de CLADEA.

Los números 34 y 35 corresponden al año 2005. El primero trata sobre *Administración de Operaciones* y el editor invitado fue *Ángel Díaz Matalobos* del Instituto de Empresa, Madrid, España; y el segundo contiene temas generales. En estas revistas se publicaron nueve artículos de quince autores, dos casos, una bibliografía y una lista de referencias y sitios web.

