

BOLETÍN DE NOTICIAS

- FUNDADO EN 1992 -

Grupos de Investigación, clasificados en categoría A1 de Colciencias

En la convocatoria nacional (2016) abierta por Colciencias para el reconocimiento y medición de grupos de investigación e investigadores activos en Colombia, los cinco grupos de la Facultad quedaron en A1: Historia y Empresariado, Estudios en Finanzas y Economía Financiera, Mercados y Decisiones, Estudios Organizacionales y Gestión Pública.

Esta medición tiene en cuenta la producción intelectual y su impacto, la clasificación de los investigadores y el tiempo de existencia del grupo. También, considera la apropiación social del conocimiento y las actividades relacionadas con la formación del talento humano.

Para la Facultad es meritorio que todos sus grupos por primera vez se encuentren en esta clasificación que representa, además, un reto para el futuro.

EN ESTA EDICIÓN:

- 1 Grupos de investigación, clasificados en categoría A1 de Colciencias
- 2 Reformas en el edificio Santo Domingo
- 3 Pregrado
- 5 Eventos
- 9 Actividades de profesores
- 11 Nuevas vinculaciones
- 12 Seminarios
- 15 Escuela de Posgrados Sala de Investigación
- 16 Personal administrativo

COLABORADORES EN ESTA EDICIÓN:

María Teresa Araque, Juan Carlos González, Ana Aurora Rincón y Ana María Trujillo.

PARA VER TODOS LOS BOLETINES,
INGRESE A ESTE LINK:

<http://bit.ly/25w4YJ0>

Reformas en el edificio Santo Domingo

En el periodo intersemestral, la Universidad adelanta la adecuación de 14 salones en el costado oriental del segundo y tercer piso del edificio Julio Mario Santo Domingo (SD), originalmente ocupados por el parqueadero de vehículos. Estos salones servirán para reponer áreas temporalmente fuera de servicio en otros edificios de la Universidad, donde se hacen reforzamientos estructural.

La valla ubicada en el acceso principal al SD informa que el trámite corresponde a una modificación de área existente. Esta intervención es de carácter temporal con un costo aproximado de 4.000 millones de pesos, por lo cual el uso de los salones no será inferior a cinco años.

La decisión de realizar esta modificación surgió de un estudio sobre las mejores alternativas. Se consideró acometer la adecuación del sexto piso, pero se descartó por factores técnicos. Entre estos, se identificaron:

- El edificio presenta una sobre carga de tráfico vertical en las horas pico o cambios de clase, es decir, que la batería de ascensores no es suficiente, por lo cual adicionar más carga no es conveniente. Al ubicar los nuevos salones en las plantas bajas se propicia el uso de las escaleras y no de los ascensores.
- El sexto piso cuenta con un cielo raso de concreto que actúa como aislante acústico, dado lo cual, las instalaciones están bajo placa y se reduce la altura libre que requiere un salón de clase. Retirar este cielo raso —que hace parte integral de la

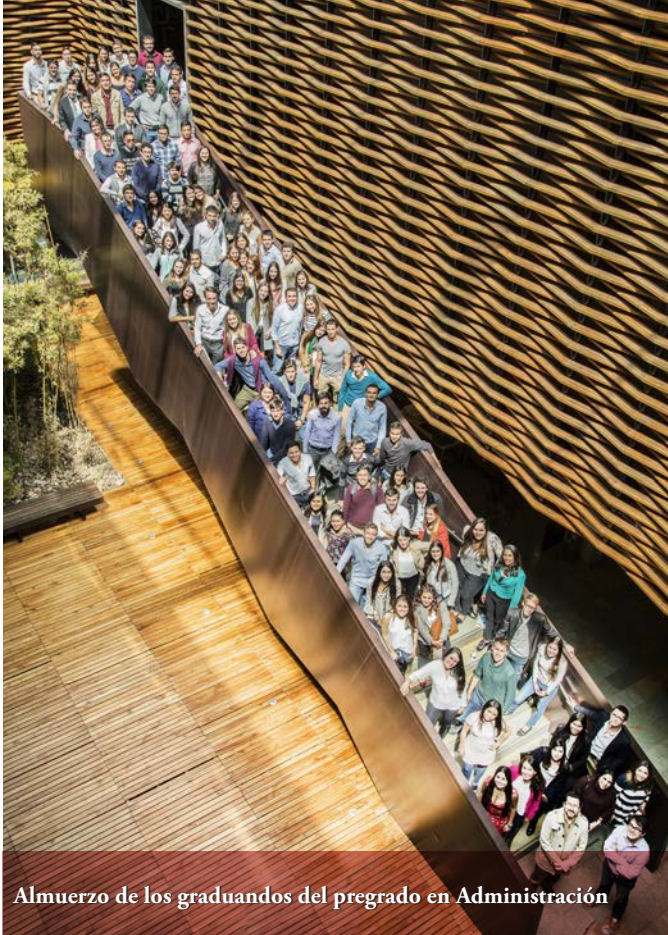


estructura— requiere de análisis y trámites adicionales, implicando mayor tiempo de obra con el que la Universidad no cuenta. Los espacios deben estar listos antes del inicio de clases del segundo semestre.

Para la adecuación de los salones en las plantas bajas del parqueadero se estudió el tráfico vehicular con los respectivos radios de giro, que cumplen a cabalidad con los estándares requeridos. Aunque se reduce el espacio y la facilidad de maniobra de los carros se debió priorizar el tráfico peatonal.

Álvaro Bohórquez Rivero
Jefe de Diseño y Construcción

PREGRADO



Almuerzo de los graduandos del pregrado en Administración

Almuerzo para graduandos

La Decanatura y la Dirección del Pregrado realizaron el 3 de marzo, el almuerzo para los graduandos en Administración. Ellos recibieron su título en ceremonia efectuada el 1º. de abril, en el Centro Empresarial El Cubo. Se graduaron 127 estudiantes, de ellos 59 son mujeres y 68 hombres.



Consejo Estudiantil Facultad de Administración (CEFA)

El CEFA y el Consejo Estudiantil Uniandino invitaron a la conferencia, *Tu vida: tú mejor negocio*, dictada por *Salvador Alva*, presidente del TEC de Monterrey. El título es el mismo del libro de Alva, donde usa los modernos procesos de planificación estratégica corporativa que pueden ser útiles a las personas en la definición y ejecución exitosa de un plan de vida.

Salvador Alva fue CEO de Pepsico LATAM y perteneció a la Junta Directiva internacional de Pepsico. También es conferencista internacional, autor en temas de tecnología y fundador de Novo Capital, fondo de capital privado para la promoción del emprendimiento. En 2005 fue reconocido por la revista *Fortune* como uno de los latinoamericanos más influyentes en el mundo.

Eloquence, ganador en el L'Oréal Colombia



De izquierda a derecha: Sara Márquez, Manuela Plata e Isabella Nader

Manuela Plata, Sara Márquez e Isabella Nader conforman el equipo *Eloquence*, ganador en el concurso L'Oréal Colombia que representarán al país en la competencia mundial de *marketing* L'Oréal Brandstorm 2016, a realizarse en junio.

En Colombia, asumieron el reto de crear una estrategia digital para "Roche-Posay", marca de productos de belleza y cuidado personal de la multinacional L'Oréal, al que respondieron con el concepto *selfie generation*, que motivaba a los usuarios a obtener un análisis dermatológico, a través de una aplicación móvil.

En 2013, L'Oréal Brandstorm contó con más de 10.000 participantes, y este año espera superar esa cifra. La competencia busca promover el emprendimiento y el desarrollo de técnicas innovadoras en publicidad, mercadeo y comunicaciones.



El Centro de Aseguramiento del Aprendizaje (CASA) nace del compromiso misional de la Facultad de Administración por asegurar que sus estudiantes se apropien del conocimiento y lo apliquen en el ejercicio de su profesión. Igualmente, surge de la necesidad de articular y fortalecer un cuerpo profesoral cada vez más especializado, amplio y diverso.

La Vicedecanatura Académica, a través de CASA, y el Comité de Docencia de la Facultad de Administración promueven proyectos e iniciativas para afianzar una cultura de aseguramiento del aprendizaje, tanto en profesores como en estudiantes. En ese sentido, CASA realizará un acompañamiento a los programas académicos de la Facultad que permita monitorear el logro de los objetivos de aprendizaje y garantizar una alta calidad académica, a través de diseños curriculares y metodologías innovadoras.

CASA será liderado por Sonia Bernal, con un grupo de trabajo conformado por Luz Ángela Gómez, Daniel Gutiérrez y Alejandra García.



De izquierda a derecha: Alejandra García, Sonia Bernal, Luz Ángela Gómez y Daniel Gutiérrez

La presentación oficial se realizó el 23 de mayo, en un seminario de profesores, convocado por la Decanatura, en el cual intervinieron Sonia Bernal, coordinadora del Centro y Vinciane Servantie, profesora asistente, quien compartió su experiencia en el curso "Casos y proyectos", que toman los estudiantes avanzados del pregrado en Administración.

EVENTOS

Ecología industrial y transformación verde

Por primera vez se realizó en América Latina, la conferencia anual de la Sociedad Internacional de Ecología Industrial para las Américas, 2016, con la Facultad en calidad de anfitrión. *Bart van Hoof*, profesor asociado, con la colaboración del Centro para la Ecología Industrial de la Universidad de Yale y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) coordinaron el evento. Asistieron investigadores de IE de México, Costa Rica, Brasil, Chile y otros países.

En la conferencia se analizaron trabajos sobre ecología industrial y sistemas industriales sostenibles en

América Latina. Como conferencistas participaron *Manuel Rodríguez*, profesor titular de Uniandes; *Frank Boons*, profesor de la Universidad de Manchester; *Jeroen Guinée*, profesor del Institute of Environmental Sciences (CML) de la Universidad de Leiden; *Arturo Rodríguez*, subprocurador de la Procuraduría Federal de Protección del Medio Ambiente en México; y, *Pauline Deutz*, profesora del Departamento de Geografía, Medio Ambiente y Ciencias de la Tierra de la Universidad de Hull.



Homenaje a cinco profesores de la Facultad



De izquierda a derecha: Rafael Bautista, José Miguel Ospina, Elvira Salgado, Guillermo Otálora y Mauricio Ruiz.

La Facultad realizó el 10 de mayo en las instalaciones del edificio Santo Domingo, un evento académico para destacar la trayectoria académica e institucional de los profesores asociados, *Guillermo Otálora* (37 años), *Rafael Bautista* (34 años), *Elvira Salgado* (30 años), *Mauricio Ruiz* (27 años) y *José Miguel Ospina* (25 años).

Las palabras de bienvenida estuvieron a cargo de *Carl Lagebek*, vicerrector académico, y de *Eric Rodríguez*,

decano. El *Boletín de Noticias* publicó un número especial, editado por *Carlos Dávila*, profesor emérito y fundador del *Boletín*. El contenido es una serie de textos escritos por colegas y antiguos estudiantes que destacan rasgos de su personalidad y de su trayectoria académica. Cada uno de los profesores recibió un reconocimiento a su labor y compromiso institucional.



XX Feria Laboral

El 8 de abril se llevó a cabo la XX Feria Laboral donde participaron 25 empresas, con 85 procesos de selección abiertos, para perfiles de programas de posgrado de la Facultad, en diferentes niveles de carrera profesional. A esta Feria asistieron 245 personas de las cuales 158 eran estudiantes y 87 egresados.

La Feria Laboral es un evento que ofrece oportunidades de relacionamiento efectivo de los estudiantes con las organizaciones que se encuentran localizando talento, talleres que brindan asesoría a los estudiantes y egresados sobre como participar y competir en procesos de selección para ocupar cargos; de como elaborar un *curriculum*; de preparar entrevistas, buscar empleo y construir redes profesionales (*networking*).

Las empresas participantes fueron Accenture, Diageo, Kandeo, Ajover, Everis, Mareigua, Amrop Top Management, BBVA, HAYS, Michael Page Microsoft, BVC, General Electric, Henkel, Samsung, Colpatría, Johnson & Jonnson, Tigo, Unisys, Hilti, Ingetec, Instiglio, SKF, Brithis American Tobacco, Sutherland y Sintec.

Las actividades se mantienen después de concluida la Feria mediante un seguimiento a las empresas que iniciaron procesos de selección. Si bien el evento está dirigido de manera exclusiva a la comunidad de estudiantes de posgrado de la Facultad, integra los esfuerzos de la Universidad y la Asociación de Egresados con otras ferias de carácter general que persiguen fines similares.

Foro sobre Identidad creativa en la publicidad

El Foro, *Identidad creativa de la publicidad en Colombia*, se realizó el 9 de marzo en las instalaciones de la Universidad. Actuaron como ponentes *Charles R. Taylor*, profesor de Villanova University – School of Business, *Bradley Wilson* y *Andrés Barrios*, profesores asistentes. Como comentarista invitado estuvo *Marcelo Arango*, CSO (Chief Strategy Officer) de

Sancho BBDO. El foro se realizó alrededor de los resultados de una investigación realizada con base en entrevistas en profundidad a creativos y directores creativos de 25 agencias de publicidad de Bogotá y Medellín, mediante las cuales se pretendía reconocer los aspectos que definen la identidad de la publicidad en Colombia.

Entrega de la beca Gabriel Vega Lara

La ceremonia de entrega de la beca Gabriel Vega Lara se realizó el 1º de marzo, en el Salón del Consejo y estuvo presidida por *Pablo Navas*, rector de Uniandes. La beca Gabriel Vega Lara fue creada en 1989 por la Universidad de los Andes con el patrocinio de la empresa Casa Toro S.A. para honrar la memoria de este empresario.

Las becas se entregaron en esta oportunidad a los siguientes estudiantes: *Elizabeth Ochoa*, ingeniera agrónoma de la Escuela Agrícola Panamericana de Honduras; *Leidy Soler*, ingeniera industrial de la Universidad de América, y *Darío Palma*, ingeniero de sistemas de la Escuela Colombiana de Ingeniería.

En 2016 el número de becarios ascendió a 48. Estos son estudiantes que demuestran excelencia académica



y necesidad económica para costear la Maestría en Administración, tiempo completo. Además, demostrar “condiciones de liderazgo, claridad de propósitos en su proyecto de desarrollo profesional y aporte a la sociedad”.

Foro sobre la *Reserva van der Hammer*

El Foro Nacional Ambiental, la Facultad de Administración y la Fundación Natura organizaron el 17 de febrero un Foro sobre el futuro de la Reserva Forestal Thomas van der Hammer y del ecosistema de la Sabana de Bogotá. En el debate participaron *Enrique Peñalosa*, alcalde mayor de Bogotá; *Manuel Rodríguez Becerra*, profesor titular y exministro de Medio Ambiente; *Julio Carrizosa*, exdirector del Instituto de los Recursos Naturales y del Medio Ambiente (*Inderena*); *Néstor Franco*, director de la Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca (CAR); y, *Fernando Viviescas*, arquitecto y urbanista.

El foro se emitió por televisión en vivo y en diferido. Ha sido el programa con la mayor audiencia en la historia de la Universidad de los Andes, con 5.421 televidentes en directo, más de 45.000 en diferido durante una semana y 60.000 reproducciones de la versión resumida en Facebook. El evento fue el primer intercambio de puntos de vista entre el alcalde y los principales contradictores de la propuesta para urbanizar la reserva ubicada al norte de la ciudad, único espacio donde aún existe relación continua entre los cerros orientales, el río y la sabana de Bogotá.



Enrique Peñalosa, alcalde mayor de Bogotá

Foro sobre *Evolución de las asociaciones público privadas (APP) en Colombia*

Las facultades de Administración, Derecho e Ingeniería, el Centro Interdisciplinario de Estudios sobre Desarrollo (Cider) y la Escuela de Gobierno organizaron el 10 de febrero, un foro sobre, *Evolución de las asociaciones privadas en Colombia: alcances y retos*.

Los conferencistas invitados del sector público fueron *Mauricio Cárdenas*, ministro de Hacienda y Crédito Público; *Simón Gaviria*, director general del Departamento Nacional de Planeación (DNP); *Alejandro Char*, alcalde de Barranquilla; *Didier Tavera*,

gobernador de Santander; *Diliana Toro*, gobernadora del Valle del Cauca; *Enrique Peñalosa*, alcalde de Bogotá; *Federico Gutiérrez*, alcalde de Medellín; *Luis Fernando Andrade*, presidente de la Agencia Nacional de Infraestructura (ANI); y, *Clemente del Valle*, presidente de la Financiera de Desarrollo Nacional (FDN), quien además actuó como uno de los moderadores.

Asistieron como invitados internacionales, *Ari Skronme*, experto del Banco Mundial, Brasil; *Geoff Maynard*, director ejecutivo de Altra Capital, Reino

Unido; *Joaquín Morales*, socio *senior* de Ibarra Abogados, Chile; y, *Rul Monteiro*, especialista *senior* en APP del Banco Mundial. Por el sector privado intervinieron *Camilo Ospina*, socio de Obepsa, Compañía de Abogados S.A.S. y *José Elías Melo*, presidente de Corficolombiana.

Por parte de la Universidad participaron *Pablo Navas*, rector; *Carlos Caballero*, director de la Escuela de Gobierno; *Eduardo Behrentz*, decano de Ingeniería; *Eric Rodríguez*, decano de Administración; *Helena Alviar*, decana de Derecho y *Oscar Pardo*, director del Cider, quien actuó como moderador.

Foro sobre *La sequía en la gran cuenca del Magdalena - Cauca*



El Foro Nacional Ambiental (Fescol), Semana Sostenible y la Facultad de Administración organizaron el 29 de enero el foro, *La sequía en la gran cuenca del Magdalena – Cauca*. Su propósito fue analizar la grave sequía que atraviesa Colombia y las alternativas de solución. Se hizo énfasis en la cuenca Magdalena-Cauca en donde se asienta más del 70% de la población del país.

El primer panel del foro se desarrolló a partir de la presentación del libro, *¿Para dónde va el río Magdalena?*

Riesgos sociales, ambientales y económicos del proyecto de navegabilidad, editado por *Manuel Rodríguez*, que analiza la historia y futuro de la cuenca Magdalena-Cauca. En el segundo panel se comparó la Cuenca Magdalena-Cauca con las otras grandes cuencas del país, para discernir sobre el futuro del agua en Colombia, la actual situación de sequía y el futuro que se prevé en materia de los recursos del agua frente al clima cambiante (cambio climático y fenómenos de El Niño-La Niña).



Visita de Michael Cox

Michael Cox, profesor emérito de London School of Economics, visitó la Facultad durante la última semana de enero. Presentó el 27 de enero, la conferencia,

Thinking the Unthinkable: Critical Reflexions on an Uncertain World, a la Red de Presidentes. El profesor Cox es director de LSE IDEAS.

ACTIVIDADES DE PROFESORES

Ordenamiento profesoral

El Comité de Ordenamiento en su sesión del 1º de diciembre de 2015, promovió a *Ximena Rueda, Xavier Durán, Eric Quintane, Luz Marina Ferro y Juan Pablo Soto* a la categoría de profesores asociados.

Ranking Universities

En enero de 2016, *Google Scholar* publicó los resultados de su *ranking universities*, que tiene en cuenta el número de citaciones alcanzado por cada profesor investigador. Entre los primeros diez puestos se encuentran las universidades Nacional, del Rosario, de los Andes, Tecnológica de Bolívar, Antonio Nariño, de Antioquia y del Valle, junto con el Instituto de Inmunología, siendo Uniandes, la única que tiene dos investigadores en este grupo.

Del listado de 1.400 investigadores de todo el país, la Facultad tiene 16 profesores escalafonados en los siguientes lugares: 188 *Carlos Dávila*, 231 *Ezequiel Reficco*, 281 *Carlos Pombo*, 363 *Roberto Gutiérrez*, 423 *Luis Enrique Orozco*, 466 *Bart van Hoof*, 482 *Nubia Velasco*, 506 *Clemente Forero*, 610 *María Alejandra Vélez*, 637 *Eduardo Wills*, 1.003 *Ximena Rueda*, 1.138 *Xavier Durán*, 1.140 *Luis Fernando Molina*, 1.261 *Carlos Andrés Trujillo*, 1.297 *Joo Young Park* y 1.335 *Juan Pablo Soto*.

Área de Estrategia

Actividades de reclutamiento docente

- *Florian Federspiel*, candidato doctoral del IE Business School, presentó el 31 de marzo, su artículo, *Risky Choice Following Near Miss Events in Sequential Decision Tasks Under Ambiguity*.
- *Sebastián Villa*, candidato doctoral de la Università della Svizzera Italiana (USI, Lugano), presentó el

4 de marzo su artículo, *Transshipments in Supply Chains: Beyond the Analytical Models*.

- *Veneta Andonova*, M.Sc y Ph.D. de la Universitat Pompeu Fabra, presentó el 15 de febrero su artículo, *How Context Shapes Entrepreneurial Self-efficacy As a Driver of Entrepreneurial Intentions: a Multi-level Approach*.
- *Eric Romero*, Ph.D. de New Mexico State University, presentó el 9 de febrero su estudio, *Variable Effects of Humor Styles on Organizational Outcomes*.

Área de Finanzas

Actividades de reclutamiento docente

- *Sergio Correia*, candidato doctoral de Duke University, Fuqua School of Business, presentó el 14 de marzo, su tesis doctoral, *Credit Supply Shocks, Consumer Borrowing and Bank Competitive Response: Evidence from Credit Card Markets*.
- *Juliana Malagón*, Ph.D. de la Universidad Carlos III de Madrid y profesora de Finanzas y Economía de la Universidad de Durham, presentó el 18 de febrero resultados de la investigación, *Idiosyncratic Volatility, Conditional Liquidity and Stock Returns*.
- *Vicente Bermejo*, estudiante doctoral de la Universidad Carlos III de Madrid, presentó el 11 de febrero, *Liquidity Provision: Lessons from a Natural Experiment*, un estudio realizado en coautoría con *José M. Abad*.

Área de Gestión

Actividades de reclutamiento docente

- *Carlos Hernández*, candidato doctoral de la Universidad de California, Los Ángeles (UCLA), presentó el 1º de febrero su artículo, *Product Switching, Adaptation and Firm Survival in the Brewing Industry During Prohibition*.

Área de Mercadeo

Actividades de reclutamiento docente

- *Javier Palacios*, master y Ph.D. de la Universitat Pompeu Fabra, presentó el 3 de febrero su estudio, *The Dive and Disruption of Successful Current Products: Measures, Global Patterns, and Predictive Model*.

Área de Sostenibilidad

Condecoración Gran Cruz Orden al Mérito Ambiental



Manuel Rodríguez, profesor titular, recibió el 12 de febrero, la condecoración binacional *Gran Cruz, Orden al Mérito Ambiental Barón Alexander von Humboldt* entregada por la Asociación Colombiana de Prensa y Medios de Comunicación y la Embajada de Alemania en Colombia. La orden es un reconocimiento al liderazgo del profesor Rodríguez en la gestión del desarrollo sostenible en el país.

Actividades de reclutamiento docente

- *Diego Valderrama*, Ph. D. de la University of Rhode Island (US), presentó el 10 de marzo su trabajo, *Environmental, Economic and Social Dimensions of the Sustainable Management of Renewable Marine Resources*.
- *Lisandro Rocco*, Ph.D en Ciencias Agrarias con énfasis en Economía de la Universidad de Talca, profesor asistente de la Universidad Católica del Maule (Chile), presentó el 29 de febrero su

estudio, *The Impact of Climatic Change Adaptation on Agricultural Productivity in Central Chile: A Stochastic Production Frontier Approach*.

- *Katherine Turner*, candidata doctoral de la University of Manitoba, presentó el 3 de marzo su artículo, *Examining Biocultural Resource-based Development Strategies in the Central Valley of Tarija, Bolivia*.

Seminarios sobre el libro *Gerencia del desarrollo sostenible*

A través de diferentes seminarios, los integrantes del Área de Sostenibilidad presentaron sus contribuciones al libro, *Gerencia del desarrollo sostenible*. También dieron a conocer otros trabajos en el Seminario, así como debatir el desarrollo sostenible en la misión de la Facultad.

Durante el primer seminario, realizado el 8 de febrero, los profesores asistentes *Andrés Barrios* y *Andrés Guerrero* presentaron respectivamente, *Sostenibilidad en mercados de subsistencia, hacia una estrategia comunitaria*, e *Inversión de impacto: evolución y perspectivas en Colombia*.

En el segundo seminario, llevado a cabo el 22 de febrero, se presentaron los capítulos, *La intersección entre las ONG culturales y el desarrollo sostenible en la región Andina*, de *Laura Milanés*, y *Gestión innovadora de los procesos de renovación urbana y su aporte en el desarrollo sostenible de las ciudades - El caso de Progreso Fenicia*, de *Nathalia Franco*.

Durante el tercer seminario, realizado el 11 de abril, se presentaron los capítulos, *Auto-gobernanza y sostenibilidad*, de *Ángela Espinosa*, y *Pensamiento estratégico para leer el entorno en organizaciones de interés público*, de *Roberto Gutiérrez* y *Juan Carlos Montes*.

Talleres del Centro de Aprendizaje Centrado en el Participante (CAP)

El CAP realizó talleres con el fin de probar y realimentar varios casos y en la segunda parte, compartir experiencias y aclarar dudas sobre el proceso de elaboración

de los casos para lograr su publicación en Harvard Business Publishing.

El primer taller se efectuó el 31 de marzo, donde se presentó el caso, *Fundación Otra Sociedad – FOS*, elaborado por los profesores *Camilo Dávila* y *Roberto Gutiérrez*, profesores asociados. El segundo taller versó sobre el caso, *Colpatria: un dilema familiar*, elaborado

por los profesores *Luis Díaz Matajira*, profesor asistente, y *Gustavo González Couture*, profesor titular.

El tercer taller se realizó el 28 de abril, con la presentación del caso, *Fundación Albeiro Vargas y Los Ángeles Custodios - FAVAC*, elaborado por el profesor *Roberto Gutiérrez* y *María Patricia Castro*, directora de la Fundación Edad y Vida Saludable.

Nuevas vinculaciones



Mavy Catherine Gutiérrez Cedeño

Mavy Catherine Gutiérrez Cedeño se vinculó a la Facultad desde febrero de este año, como directora de la Oficina de Mercadeo y Comunicaciones. Mavy es magíster en Mercadeo de la Universidad de los Andes, con más de 15 años de experiencia en el sector de servicios y consultoría. Su énfasis profesional es la coordinación de áreas de mercadeo y la gestión de proyectos relacionados con el posicionamiento de marcas en el ámbito local y regional.

Santiago Mejía Dugand se vinculó a la Facultad desde febrero como asistente posdoctoral en el Área de Sostenibilidad. Santiago es Ph.D. en Tecnología y Gestión Ambiental de la Universidad de Linköping, Suecia, especialista en Economía de la Universidad de los Andes e ingeniero de producción de la Universidad Eafit.



Santiago Mejía Dugand



María Helena Jaen

María Helena Jaen se vinculó a la Facultad como profesora distinguida, desde el mes de mayo. Es Ph.D. en Estudios de Desarrollo en Ciencias Sociales de la Universidad Central de Venezuela, con maestría en Salud Pública de la Universidad de Texas y licenciatura en Psicología (mención Cum Laude) de la Universidad Católica Andrés Bello. Su investigación y enseñanza se centran en el liderazgo, la gestión del cambio, la ética empresarial, la responsabilidad corporativa y la gestión de la educación.

Alyson Meister es Ph.D. en Management (Organization Behavior) de la Universidad de Melbourne, Australia; B.A (Honors) en Business Administration de Richard Ivey School of Business, Universidad de Western Ontario, e International Management de la Universidad de St. Gallen, Suiza. Los temas de su investigación son la identidad virtual y la comunicación, las relaciones de grupo y los conflictos de grupo, el liderazgo y especialmente, el liderazgo femenino.



Alyson Meister

Seminarios

Silla Corona



Anthony Halog

Anthony Halog, Tenured Lecturer del School of Geography, Planning and Environmental Management de la Universidad de Queensland, presentó el 17 de mayo su proyecto de investigación, *Circular Economy: Rewriting the Rules for Industrial Transformation (and the “Waste-to-Wealth” Sustainability Strategy)*.

El seminario del 14 de abril estuvo a cargo de *Marcel Zeelenberg*, quien presentó su trabajo sobre *Dispositional Greed*. Es profesor del Departamento de Psicología Social de la Universidad de Tilburg, vicedecano del Departamento (2013-2016) y actualmente, coordinador de la Licenciatura en Psicología (2015 – 2017).



Marcel Zeelenberg



Charles R. Taylor

Charles R. Taylor fue el encargado del Seminario del 9 de marzo, presentando, *Do Super Bowl Ads Build Brands?* El conferencista es profesor de Mercadeo de John A. Murphy del Villanova School of Business e investigador *senior* del Centro de Mercadeo y Percepciones del Consumidor.



Robin Leichenko

El Seminario del 25 de febrero estuvo a cargo de *Robin Leichenko*, donde presentó la conferencia, *Barriers, Limits and Limitations to Resilience: Exploring Climate Change Adaptation in Urban Coastal Regions*. El conferencista es profesor y director del Departamento de Geografía y codirector del Instituto del Clima en la Universidad Rutgers.



David Roca

El invitado al primer seminario de la Silla Corona, llevado a cabo el 26 de enero, fue *David Roca*, con el tema, *Is there Gender Bias When Creative Directors Judge Advertising? Name Cue Effect in ad Evaluation*. El profesor Roca es M.Sc. y Ph.D. de la Universidad Autónoma de Barcelona, donde se desempeña como profesor de la Escuela de Ciencias de la Comunicación.

Seminarios del Grupo Historia y Empresariado (GHE)

El GHE en conjunto con la Asociación Colombiana de Historia Económica y Empresarial realizaron los siguientes seminarios:



Roberto Junguito

Roberto Junguito, presidente ejecutivo de Fasescolda, presentó el 13 de mayo su investigación, *Historia del Consejo Gremial Nacional*.

Rosa Isabel González, directora del Pregrado de Contaduría Internacional de la Facultad, presentó el 29 de abril su investigación, *A Comprehensive Assessment of the Effect of Internal Capital Markets on Firms Performance: Colombian Case*.



Rosa Isabel González,



Ana María Otero-Cleves

Ana María Otero-Cleves presentó el 15 de abril su investigación, *Machetes extranjeros y textiles importados: Una mirada al consumidor popular del siglo XIX colombiano*. La conferencista es profesora asistente del Departamento de Historia de la Universidad de los Andes y Ph.D. en Historia Moderna de la Universidad de Oxford.



Camilo Torres Barragán

Camilo Torres Barragán, joven investigador Colciencias, quien trabaja con el GHE, presentó el 11 de marzo el trabajo, *Explotación silvícola en el departamento del Magdalena, entre la época de la Colonia y el siglo XIX*. El conferencista es politólogo y magíster en Historia y Geografía de la Universidad de los Andes.



José Roberto Álvarez

José Roberto Álvarez, presentó el 26 de febrero su trabajo, *Empresas rurales de Antioquia: la ganadería en el Oriente y el Magdalena Medio antioqueño entre 1920 y 1960*. El conferencista es licenciado en Trabajo Social, especialista en Población y Desarrollo de la Universidad de Chile, magíster en Estudios Políticos de la Universidad Pontificia Bolivariana (UPB) y Ph.D. en Ciencias Sociales de la Universidad de Antioquia.

Investigación



Laura Schneider

Laura Schneider, profesora asociada del Departamento de Geografía de la Universidad de Rutgers, presentó el 28 de abril los resultados de su estudio, *Patterns and Process of Silvopastoral Landscapes in the Ecuadorian Amazon: An Example of Sustainable Intensification*.



Escuela de Posgrados

Foros de Actualidad

El Foro de Actualidad, bajo el título, *Cocinando la paz*, estuvo a cargo el 16 de marzo, de *Juan Manuel Barrientos*, dueño y fundador del Restaurante El Cielo. El expositor compartió su experiencia en la creación de espacios y empresas, a partir de la identificación de visiones compartidas y equipos de trabajo de alto desempeño, conformados con los diferentes actores del conflicto armado colombiano.

La primera sesión del Foro se llevó a cabo el 17 de febrero y estuvo a cargo de *Carlos Ferrer*, director de *Daemon Quest Deloitte* en Colombia, quien habló sobre, *Sales & Marketing Revolution: reinventarse o morir*. El forista trató las nuevas técnicas de mercadeo y relacionamiento que están aplicando las grandes empresas en el mundo para aumentar sus clientes, mercados y ventas.

Doctorado en Administración

Tesis meritoria

El estudiante *Holmes Julián Páez Martínez* recibió la distinción a tesis meritoria por su disertación doctoral, *Emprendimiento institucional en la decisión de implementar dos planes de desarrollo: la Operación Colombia (1960-61) y el Plan de las Cuatro Estrategias (1971-72)*. Este reconocimiento fue otorgado el 19 de noviembre por los jurados *Anabella Dávila Martínez* y *Roger Sandilands*, junto al director de la misma, *Eduardo Wills Herrera*, profesor titular. *Holmes Páez* recibió su título el 17 de marzo de 2016.

Andrea Catalina Martínez Lozada con la disertación, *Implementing Corporate Sustainability Projects: an Organizational Cybernetic Perspective*, asesorada por *Ángela Espinosa* y *María Catalina Ramírez*. Los jurados fueron *José M. Pérez Ríos* de la Universidad de Valladolid y *Ezequiel Reficco*, profesor asociado de Uniandes.

Ceremonia de grado

En la ceremonia de grados realizada el 17 de marzo, recibieron título de doctor en Administración:

Carlos Augusto Valencia Garcés con la disertación, *Efectividad de equipos de trabajo hospitalario: una mirada desde las líneas de falla, los sistemas de memoria transactiva y la elaboración de la información relevante para la tarea*, asesorada por el profesor *Eduardo Wills Herrera* (director) y *Mirko Antino* (codirector). Los jurados fueron *Francisco Gil* de la Universidad Complutense de Madrid y *Elvira Salgado Consuegra*, profesora asociada de Uniandes.

Sala de Investigación

La Facultad adquirió la base de datos *fDi Markets Library (Financial Times)* <http://www.fdimarkets.com>

Esta base monitorea los proyectos de inversión extranjera directa de multinacionales, desde el 2003 hasta el presente, e incluye estadísticas de número de proyectos

por localidades, creación de empleos y capital invertido al momento del anuncio del proyecto. Asimismo, la plataforma permite identificar las compañías inversoras más activas y los flujos de inversiones entre ciudades, estados, países o regiones.

Personal administrativo

El 20 de mayo se realizó la conmemoración del Día de la Mujer en la Facultad. Como es costumbre, se ofreció un almuerzo, realizado en el hotel La Ópera, en el centro histórico de Bogotá. *Elvira Salgado*, profesora asociada, leyó unas palabras, que se transcriben a, con el propósito de ampliar a toda la Facultad, su oportuna reflexión sobre el aporte de las mujeres a la Universidad y a la sociedad colombiana:

Hoy la Facultad nos convoca a un almuerzo para celebrar el día de las mujeres, reuniendo el Día de la Mujer, el de la Madre y el de la Secretaria. Quiero recordar el origen de estas fechas y hacer unas reflexiones sobre lo que puede significar este almuerzo.

El Día Internacional de la Mujer se inició por un llamado del partido socialista norteamericano en 1909 en defensa de los derechos laborales, pero siempre va a estar marcado por el trágico evento sucedido en una fábrica en Nueva York en 1911, donde un incendio provocó la muerte de más de 140 mujeres. Esto atrajo la atención sobre las muy malas condiciones de trabajo y la falta de legislación laboral que se volvieron el foco de esta conmemoración. La fecha se popularizó después de que las Naciones Unidas la declarara día de los derechos de las mujeres y la paz mundial. En nuestro país, las manifestaciones públicas de este día han conservado su carácter político originario, y es un día para adquirir conciencia de las luchas de la mujer en el mundo y bajo esa luz sentirnos contentas de nuestros logros y mirar críticamente, pero con esperanza, nuestros inmensos retos.

El Día de la Madre se celebra por iniciativa de una mujer norteamericana que hizo lobby para volverlo una fiesta nacional bajo el entendido de que la madre “es la persona que más ha hecho por usted, más que ninguna otra persona en el mundo”. En Colombia se tomó la idea y la fecha se usa para agradecer en familia a las madres.

El Día de la Secretaria proviene, también, de una interesante celebración norteamericana para reconocer el trabajo de secretarias, asistentes administrativos, recepcionistas y todo el personal de apoyo administrativo, lo que significa que estamos celebrando a una cantidad importante de personas reunidas aquí con nosotras este día.



Elvira Salgado, profesora asociada

Como vemos, son celebraciones/conmemoraciones muy diferentes que tienen como eje, el hecho de que somos mujeres. Sin embargo, juntar todo sin reflexionar acerca de ello, nos puede llevar a la interpretación de que ser madres y ser trabajadoras es ser mujer. Como mujeres no nos define ni la maternidad ni el trabajo aunque para muchas pueda constituir una parte esencial de nuestras vidas. Ser mujer significa tener los mismos derechos y oportunidades de cualquier ser humano, dándole sentido a la vida de la forma en que queramos dárselo. Por otra parte, nos puede llevar a la complacencia de pensar que cómo mujeres lo tenemos todo, sin reflexionar sobre lo que aún no hemos logrado en el país ni en la Universidad de los Andes.

Quiero volver a mencionar a las Naciones Unidas. Este año su tema para el Día de la Mujer fue Por un Planeta 50-50 en 2030: Demos el paso para la igualdad de



género. Entonces, en la conmemoración se reflexionó sobre cómo acelerar el cumplimiento de su agenda mundial con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus compromisos en materia de igualdad de género, de empoderamiento de las mujeres y de sus derechos humanos. Empoderar a las mujeres en los proyectos de desarrollo beneficia más a la familia que si el que participa es solo el hombre. Con los objetivos de desarrollo se refieren a velar por el cuidado de infantes, la educación gratuita y con calidad para toda la niñez; poner fin a todas las formas de discriminación y de violencia contra las mujeres y las niñas, y además eliminar todas las prácticas nocivas, como la mutilación genital femenina que aún existe en Colombia. Desafortunadamente encontramos todos los días ejemplos de lo lejos que aún estamos de cumplir: la muerte por desnutrición en la primera infancia, la mala calidad de la educación y la alimentación en escuelas, las múltiples formas que toma la violencia contra la mujer en las zonas de guerra, en el desplazamiento forzado, pero también en las ciudades, en la vida cotidiana. El Día de la Madre es el día más violento en Bogotá. Reunirnos exacerba la violencia intrafamiliar.

Ustedes dirán: ¿y esto qué tiene que ver con nosotras? Tiene que ver de varias maneras y voy a mencionar dos evidentes:

La primera, somos mujeres que trabajamos en una Facultad cuya misión nos llama a impulsar el desarrollo sostenible de las organizaciones. Y la sostenibilidad del mundo y las organizaciones no se dará si no trabajamos para lograr la igualdad de género y ayudamos a empoderarlas. En la Facultad hemos discutido mucho lo que significa el desarrollo sostenible de las organizaciones, centrándonos algunos en su base económica y otros en sus aspectos sociales y ambientales. Pero, a mi modo de ver, tenemos que empezar por el principio y esto es dando ejemplo. Si queremos ser fieles a nuestro lema como Universidad de “ir más allá del deber”, la Facultad debe ir más allá de lo que debe ser por su naturaleza y de manera activa ser un ejemplo de liderazgo, innovación, sostenibilidad. Esto último implica la igualdad de género y la equidad en nuestras prácticas. La Facultad debe constituirse en un espacio donde los estudiantes, más allá de adquirir conocimientos y desarrollar capacidades, puedan vivir en el ejemplo de sus miembros y de las prácticas de la institución, lo que quisiéramos que fuera Colombia en un futuro: un país justo e incluyente con sus mujeres.

La segunda reflexión es sobre nuestro avance y el espacio que hemos ganado en la Facultad. Hay 8 mujeres directivas y 28 mujeres de nivel profesional, en cargos de

coordinadoras, gestoras y asistentes de investigación. En cargos de soporte hay un increíble total de 38 mujeres en variadas posiciones que van desde asistentes hasta aprendices. Todas estas mujeres hacen posible que la Facultad marche en su día a día, apoyando las labores de docencia e investigación, responsabilidad del profesorado, dentro del cual hay 21 mujeres en la carrera, lo que representa exactamente la tercera parte del total. Hay otras tres mujeres: una con doble afiliación, otra a punto de irse a hacer su doctorado y otra en una posición pos-doctoral. Somos, entonces, el 61% de la planta laboral de la Facultad. Pero, me pregunto: ¿tenemos un poder similar, hay igualdad y equidad? No, ¡no lo creo! En sus 44 años hemos tenido una decana y solo hay una mujer como profesora titular. Nos seguimos enfrentando a los estereotipos sobre lo que otros

creen que somos las mujeres y los estereotipos sobre lo que otros creen que debemos ser las mujeres, nos enfrentamos a la discriminación abierta y la sutil. Lastimosamente lo vivimos no solo con colegas sino también con estudiantes. No podemos quedarnos en lo que ahora somos. Debemos asegurarnos de que haya mayor conciencia no solo de parte de los hombres sino también de las mujeres, de que lograr la igualdad de género en todo sentido es una obligación no solo misional, ¡es también política y moral!

Quiero invitarlos a brindar por el privilegio de trabajar en Uniandes. Brindemos por todas las madres aquí presentes y brindemos por el orgullo de ser mujeres.

Por último, quiero agradecer muy sinceramente a Eric, a Ana María y a Lissel por esta invitación.

