

Boletín de Publicaciones

El Comité de Publicaciones apoya la edición y divulgación de la producción intelectual de los profesores de la Facultad.

No. 063 | Mensual: septiembre, 2024

[Suscríbete a nuestro boletín aquí](#)

Los invitamos a leer el boletín No. 63 el cual destaca seis trabajos de investigación de los profesores de la Facultad de Administración de la Universidad de los Andes, publicados durante septiembre de 2024. Dos estudios analizan las implicaciones del acuerdo de paz colombiano: uno (A) evalúa su impacto en la dinámica empresarial de nueve ciudades, encontrando una relación negativa entre conflicto y actividad empresarial, mientras que el otro (F) revisa el avance hacia la paz y los mecanismos para lograrla. Otros dos trabajos se centran en empresas familiares: uno (B) investiga el impacto de estrategias durante la pandemia en los despidos, mostrando que la transformación empresarial (pivotear) reduce despidos, y que la comunicación transparente modera esa relación según el tipo de empresa; el otro (C) explora cómo las nuevas generaciones de emprendedores de empresas familiares eligen entre desarrollar emprendimientos propios y/o integrarse en los negocios familiares, destacando el tipo de liderazgo como factor clave para comprender el modo de explotación de oportunidades seleccionado por el emprendedor. Un quinto estudio (D) analiza la relación entre la composición de género en el lugar de trabajo y la satisfacción laboral de las mujeres, señalando que las instituciones formales e informales que apoyan la igualdad de género moderan dicha relación de forma diferenciada. Finalmente, usando un enfoque de redes, el último trabajo (E) compara la gobernanza portuaria entre actores públicos y privados, evaluando sus visiones estratégicas y las capacidades de gestión en Colombia, revelando diferencias y puntos comunes en las perspectivas de los involucrados sobre el modelo actual de gobernanza colombiana y sus estructuras futuras deseadas.

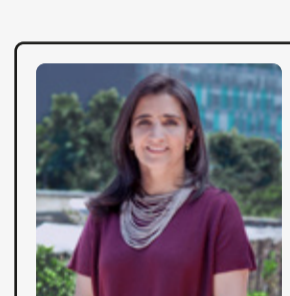
[Comparte este boletín con tus colegas e interesados](#)

Artículos en revistas académicas indexadas

- A** [García, J., Rettberg, A., Dupont, F. \(2024\). Unpacking the peace dividend: A subnational analysis of the relationship between business, peace, and economic growth in nine Colombian cities.](#) *Business Horizons*.

To evaluate the impact of the peace agreement on key indicators, we conducted a subnational analysis in post-agreement Colombia. We examined nine cities and created a model to determine the relationship between the conflict—represented by the Victimization Risk Index released by the Colombian national victim's unit—and a business dynamic variable.

[Ver más](#)



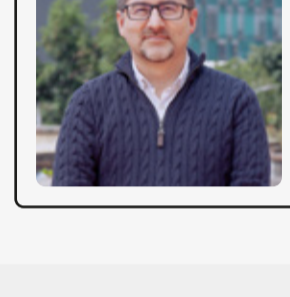
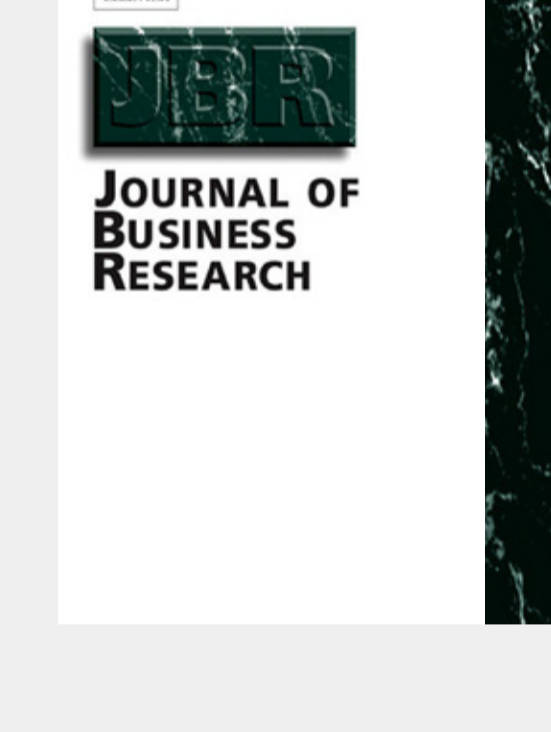
Juana García
Profesora Asociada

[Ver perfil](#)

- B** [Issah, W., Calabrò, A., Clauss, T., Valentino, A., Diaz-Matajira, L. \(2024\). Wait or pivot? Family and non-family firms' strategic responses to COVID-19 and employment change.](#) *Journal of Business Research*, 184.

The aim of this paper is to investigate the effects of different strategic behaviors adopted during COVID-19 pandemic on employment change (a percentage change in the number of employees) in both family and non-family firms.

[Ver más](#)



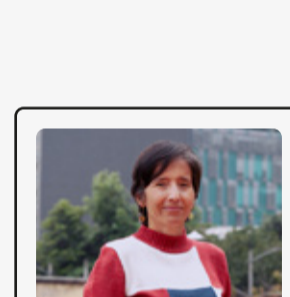
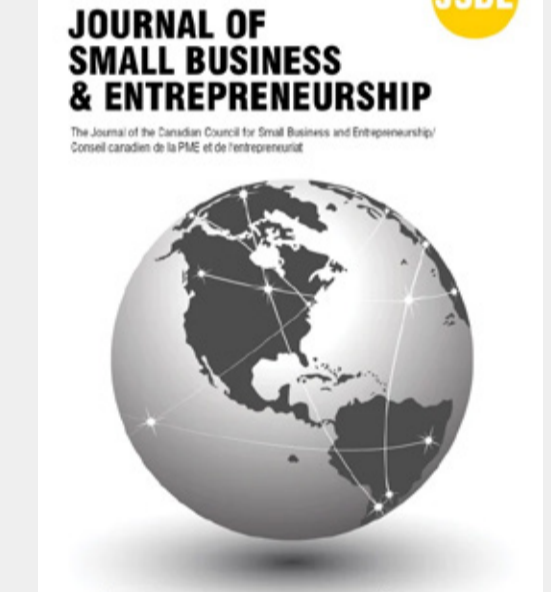
Luis Diaz
Profesor Asistente

[Ver perfil](#)

- C** [Orozco, L. E. \(2024\). Next generations of entrepreneurs: between independent new ventures and hierarchical family firms.](#) *Journal of Small Business & Entrepreneurship*, 1-29.

This study explores the modes of exploitation of business opportunities among the next generation of entrepreneurs (NGEs) and how the family firm context influences the choice of mode. This is an area of limited knowledge. I argue that aside from adhering to existing family firms, NGEs also develop new ventures independent of their family firms.

[Ver más](#)



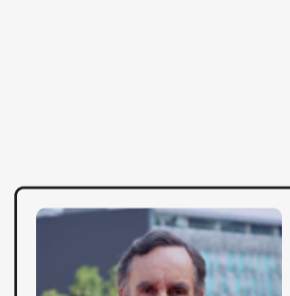
Luz Elena Orozco
Profesora Asociada

[Ver perfil](#)

- D** [Terpstra-Tong, J., Treviño, L., Yaman, A., Jintae, F., Ralston, D., Bozionelos, N., Furrer, O., Tjemkes, B., León-Darder, F., Li, Y., Fu, P., Molteni, M., Palmer, I., Tučková, Z., Szabo, E., Poeschl, G., Hemmert, M., de la Garza-Carranza, M.T., Suzuki, S., Srinivasan, N., Ruiz, J., Ricard, A., Buzady, Z., Sigala, L., Naidoo, V., Kangasniemi-Haapala, M., Dalgic, T., Potocan, V., Fang, Y., Burns, C., Crowley-Henry, M., Lasio, V., Pekerti, A., Seyed, S., Aldousari, A., Baltazar, M. \(2024\). Gender composition at work and women's career satisfaction: An international study of 35 societies.](#) *Human Resource Management Journal*.

We hypothesise that working with a female supervisor and a female majority at the same level will be negatively related to women's career satisfaction, while a female majority at the next higher level will be positively related to women's career satisfaction. Moreover, we propose that formal societal (gender-equality) institutions and informal cultural (gender-egalitarian) values, each has a moderating effect on the impact of gender compositions on women's career satisfaction.

[Ver más](#)



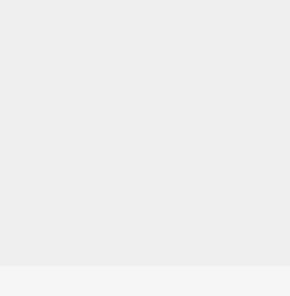
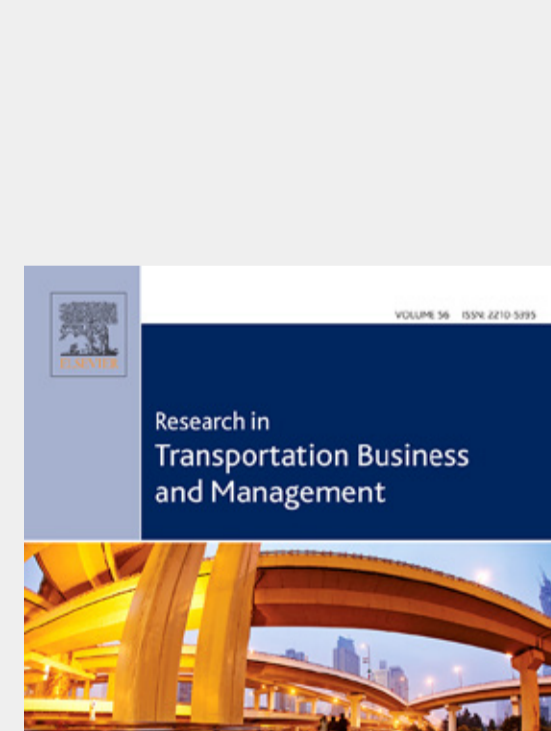
Jaime Ruiz
Profesor Asociado

[Ver perfil](#)

- E** [Wilmsmeier, G., Pallis, A., Schorch, S., Trujillo, D.L. \(2024\). Port governance and the implications of institutional fragmentation: Lessons from Colombia.](#) *Research in Transportation Business & Management*, 56.

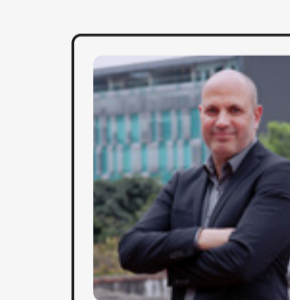
This study compares the standing of public and private actors vis-a-vis port governance (their understanding of the rules of the game), their long-term strategic visions, and the potential intra-sectoral divisions. It also evaluates whether the low capacities of port managing entities have led to a structure-strategy mismatch that undermines improvements in the respective ports.

[Ver más](#)



Gordon Wilmsmeier
Profesor Visitante

[Ver perfil](#)



Sebastian Schorch
Profesor Asociado

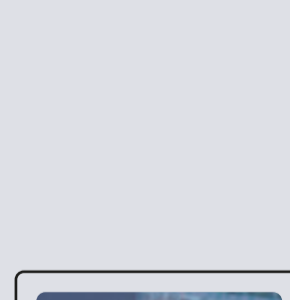
[Ver perfil](#)

Capítulo en libro

- F** [Fergusson, L., Garbiras-Díaz, N., García, J., Weintraub, M. \(2023\). Participación de xintegrantes de las FARC-EP en programas de reincorporación: evidencia tras tres años de atención. En L. Betancur, A. Rettberg, *Después del Acuerdo: ¿Cómo va la paz en Colombia? Vol. II*, capítulo 4. Bogotá: Ediciones Uniandes, Facultad de Ciencias Sociales.](#)

Después de lograr el Acuerdo que puso fin al conflicto armado entre el Estado colombiano y las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia, ¿Cuánto hemos avanzado hacia la paz? ¿Y qué podemos hacer para alcanzar una convivencia pacífica basada en la inclusión social, el reconocimiento de las diferentes experiencias en el conflicto y la consolidación de las instituciones? Los textos compilados en este libro abordan estas preguntas desde diferentes ángulos disciplinares y temáticos, reconociendo la diversidad de miradas y maneras de analizar la compleja realidad colombiana.

[Ver más](#)



Juana García
Profesora Asociada

[Ver perfil](#)

Publicaciones Facultad de Administración

Si desea conocer todas las publicaciones de la Facultad de Administración, lo invitamos a revisar nuestra página web, en el siguiente enlace:

[clic aquí para conocer las publicaciones de la Facultad](#)

[clic aquí para cancelar suscripción a nuestro boletín](#)

Publicaciones Facultad de Administración

Si desea conocer todas las publicaciones de la Facultad de Administración, lo invitamos a revisar nuestra página web, en el siguiente enlace:

<https://administracion.uniandes.edu.co/publicaciones>